FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA



Plan Estratégico Institucional (PEI 2022-2026) Plan Operativo Multianual (POM-2022-2026) Plan Operativo Anual (POA-2022)

Ejercicio Fiscal 2022

Guate

Federación Nacional de Futbol de Guatemala

EL INFRASCRITO SECRETARIO GENERAL ADMINISTRATIVO DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA, CERTIFICA QUE PARA EL EFECTO TIENE A LA VISTA EL ACUERDO NÚMERO CE GUION CERO QUINCE GUIÓN DOS MIL VEINTIUNO (CE-015-2021) DE FECHA VEINTISEIS DE ABRIL DEL DOS MIL VEINTIUNO, EMITIDO POR EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA, EL QUE TRANSCRITO TEXTUALMENTE ESTABLECE:

ACUERDO NUMERO CE-015-2021 EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE FÚTBOL DE GUATEMALA

CONSIDERANDO

Que de acuerdo al artículo 39 de los Estatutos de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, Acuerdo número 58/2018-CE-CDAG, se establece que el Comité Ejecutivo tendrá las siguientes facultades: a) Adoptar todas las decisiones que no pertenezcan al ámbito de responsabilidad de la Asamblea o cualquier otro órgano según los Estatutos y Reglamentos de la FEDEFUT..., y r) decidir sobre sobre las obligaciones y derechos que contraiga la FEDEFUT...

CONSIDERANDO

Que de conformidad con el oficio OF-Plani-32-2021-/wb de fecha 28 de abril 2021 remitido por el ing. William Andrés Barillas Pérez, Encargado Interino de la Unidad de Planificación de esta Federación, remitido al Lic. William Fredy Martínez Molina, Secretario General Administrativo en relación con la solicitud de aprobación del Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Multianual (POM), Plan Operativo Anual (POA) para el ejercicio fiscal 2022-2026.

CONSIDERANDO

Que dentro de las obligaciones administrativas de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, se encuentra la elaboración del Plan Operativo Anual (POA), Plan Operativo Multianual (POM) y Plan Estratégico Institucional (PEI), mismos que han sido elaborados con base a las guías respectivas de aplicación a la gestión por resultados (GpR) en la Administración Pública, cuyo contenido deberá ser enfocado en el desarrollo deportivo federado cumpliendo con los lineamientos generales de la Política 2020-2024 de la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia en el marco del Plan de Gobierno, los cuales fueron conocidos en sesión de este Comité Ejecutivo de fecha veintiséis de abril del año dos mil veintiuno.

POR TANTO

Con base en lo considerado y lo que para el efecto establece en Decreto Número 101-97 del Congreso de la República de Guatemala, Ley Orgánica del Presupuesto, el Decreto 76-97 del Congreso de la República de Guatemala, Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte y Acuerdo 58/2018-CE-CDAG del Comité Ejecutivo de la Confederación Deportiva Autónoma de Guatemala, Estatutos de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, este Comité Ejecutivo:

ACUERDA

Artículo 1º AUTORIZAR Y APROBAR el Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Multianual (POM) Plan Operativo Anual (POA) de esta Federación Nacional de Futbol de



Federación Nacional de Futbol de Guatemala

Guatemala para el presente ejercicio fiscal 2022-2026, de conformidad con las matrices presentadas por la Unidad de Planificación de esta Federación.

Artículo 2º NOTIFICACIÓN. Notifíquese a la Unidad de Planificación y a la Secretaría General Administrativa de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala para proceder como corresponda.

Artículo 3º VIGENCIA. El presente acuerdo entra en vigor inmediatamente debiendo ser notificado a donde corresponda.

APROBADO EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, EL VEINTISEIS DE ABRIL DE DOS MIL VEINTIUNO.

Firmas llegibles. PARA LOS EFECTOS LEGALES CORRESPONDIENTES SE EXTIENDE LA PRESENTE CERTIFICACIÓN EN DOS HOJAS MEMBRETADAS DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA, IMPRESAS UNICAMENTE EN SU LADO ANVERSO. EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, A LOS VEINTINUEVE DIAS DEL MES DE ABRIL DEL DOS MIL VEINTIUNO.

ederación Nacional do Futho

2da. Calle 15-57, Zona 15, Boulevard Vista Hermosa, Guatemala, C.A. 01015 PBX: (502) 2315-7777 | FAX: (502) 2315-7780 | www.fedefutguate.org **CONTENIDO MINIMO**

Haga	click	en	el	vinculo	para	ir
	a la	he	rr	amienta		

		a la nerramienta
	Introducción (se recomienda su lectura previo a ingresar a las herramientas)	Ir a Introducción
	Análisis de Mandatos	SPPD-01
	Análisis de Políticas	SPPD-02
	Alineación - Vinculación Estratégica Sectorial e Institucional	SPDP-03
	Identificación, análisis y priorización de la Problemática	SPPD-04
PEI	Población	SPPD-05
	Evidencias	SPPD-06
	Matriz de Planificación Estratégica Institucional	SPPD-07
	Ficha del indicador de Resultados	SPPD-08
	Visión, misión, valores y principios	SPPD-09
	Análisis Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas	SPPD-10
	Análisis de Actores	SPPD-11
POM	POM	SPPD-12
PO	Ficha de seguimiento POM	SPPD-13
	POA	SPPD-14
POA	Programación Mensual: Productos-Subproductos-Acciones	SPPD-15
	Ficha de seguimiento POA	SPPD-16
	Anexos	
	Ruta de Trabajo	SPPD-ANEXO 1
	Clasificadores temáticos	SPPD-ANEXO 2
	Criterios de Ponderación	SPPD-ANEXO 3

Presentación

Este Informe contiene los Planes Operativos Institucionales de la Federación Nacional de Futbol de Guatemala, se elaboró con base a la guía conceptual de Planificación y Presupuesto por Resultados para el Sector Público de Guatemala, Lineamientos Generales de Planificación 2022-2026 y la Guía de Planificación y Presupuesto por Resultados del Ministerio de Finanzas Publicas en el marco de la decisión del Gobierno de Guatemala de aplicar la Gestión por Resultados (GpR) en la administración pública, Metas Estratégicas del Desarrollo (MED) de Segeplan como apoyo a las Prioridades del Pais definidas en el Plan Katun 2032- y Objetivos de Desarrollo Social, en cumplimiento a lo que establece la Ley Organica del Presupuesto Decreto 101-97 y el articulo 24 de su Reglamento Acuerdo Gubernativo 540-2013. El PLAN ESTRATEGICO 2022-2026 de la Federación Nacional de Futbol como la guía de objetivos, metas delineadas y definidas por el Comite Eiecutivo de FEDEFUT con el Aval de la Federación Internacional de Fútbol FIFA, y CONCACAF.

Se pretende que esta institución, oriente sus esfuerzos y dirija tanto su nivel de rendimiento deportivo como, administrativo al logro de poder desarrollar un pais con bienestar para la juventud guatemalteca, que desea superarse en el ambito deportivo. La Federación Nacional de Futbol de Guatemala ha organizado las acciones que desarrollara para cumplir con los EJES ESTRATEGICOS que son elementos esenciales del Plan Estratégico de -FEDEFUT- a través de la masificación e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento del futbol tanto en hombres como en mujeres, potenciando las competencias de carácter nacional e internacional con la decidida participación de asociaciones departamentales, ligas afiliadas y clubes.

La estructuración y diseño de estos Planes Operativos se organizo en tres apartados. El primer instrumento en el cual se le da a conocer sobre el Plan Estrategico Institucional (PEI) se empleo el método de análisis FODA (fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas), reunión de expertos, análisis de actores, esquemas y modelos explicativos (causa y efecto). El segundo, Plan Operativo Multianual (POM) la anteproyección de los primeros cinco años en los cuales se refleja la inversión del gasto financiero y metas a ejecutarse, especificando el producto y los subproductos que concierne por parte de la -FEDEFUT- para los periodos 2022-2026. El tercer instrumento Plan Operativo Anual (POA) se refiere a la ejecución que se realizará durante el año y el cumplimiento que se refleja mensual y cuatrimestralmente ejecutando metas fisicas y financieras de igualmanera por productos, subproductos, indicadores como elementos de línea base. Es importante indicar que derivado de las medidas sanitarias implementas por el Gobierno u otras que se implemente durante el año 2021 por la pandemia COVID-19, la provección de los Planes Operativos puede estar sujeta a cambio necesarios por parte de esta El presente documento contiene el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 (PEI), Plan Operativo Multianual 2022 - 2026 (POM) y Plan Operativo Anual 2022 (POA), presentando una vinculación estratégica, operativa y presupuestaria, la cual, está enfocada en el desarrollo deportivo federado, cumpliendo los lineamientos generales de la Política 2022 - 2026 de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

(1)	(2)	(3)
NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.)	FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITTUCION (principales funciones según mandato)	BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución)
deportes escolares; y veinticinco pro ciento al deporte no federado	1. Fomentar y desarrollar el futbol desde los elementos de masificación, iniciación, desarrollo, perfeccionamiento, especializacion y alto rendimiento 2. Disponer y fortalecer el sistema administrativo y financiero para la gestión del recurso asignado según mandato. 3. Desarrollar programas de profesionalización a entrenadores, arbitros, dirigentes, personal técnico y administrativo 4. Poner en marcha el desarrollo sistemático del futbol 5. Acciones para fortalecer el sistema de competición del país en todas sus modalidades en ambos géneros 6. Garantizar el óptimo desempeño y los óptimos resultados de los representantes a nivel nacional e internacional en ambos generos	Brindar a la poblacion, un deporte que forma parte del sistema federado, altamente tecnificado, competitivo, incluyente, integro, profesionalizado, que forme jugadores de alto nivel a nivel nacional e internacional.
Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte- Decreto 76-97 y sus reformas Artículos 98,100 y 101.	La federación tiene como función el gobierno control, fomento desarrollo, organización, supervisión, fiscalización y reglamentación del fútbol en todas sus ramas, en el territorio nacional.	Brindar a la poblacion, un deporte que forma parte del sistema federado, altamente tecnificado, competititvo, incluyente, integro, profesionalizado, que forme jugadores de alto nivel a nivel nacional e internacional.

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

Instrucciones: Políticas de gobierno para el 2022-2026

Identificar las políticas directamente relacionadas

EJE	Nombre de la Política	Objetivo de la Política	Vigenvia de la Política	Población que describe la política	Meta de la politica	Vinculación institucional con esta Politica (describi las intervenciones o acciones que realiza la institución en el cumplimiento de la politica)
•	ECONOMIA, COMPETITIVDAD Y PROSPERIDAD	Propiciar el crecimiento economico y el aumento sostenible del empleo	2022-2026	Familias de la población guatemalteca como prioridad fundamental	Impulsar las políticas y acciones públicas para generar las condiciones adecuadas para la inversión y crecimiento de la economía.	N/A
2	DESARROLLO SOCIAL	Propiciar la reducción de la brecha entre quienes mas necesitan y mas tienen por medio de programas que promuevan la igualdad de oportunidae y la dotacion de las capacidades y conocimientos a la población, para que puedan acceder a mejores opciones de ingresos y a una mejor calidad de vida.	2022-2026	Familias de la población guatemalteca en niveles de desigualdad y vida altamente precarias.	Mejorar la calidad de vida de los guatemaltecos, especialmente de los grupos mas vulnerabes y familias que se encuentran en estado de pobreza y pobreza extrema, por medio de la provisión y facilitación efectiva y oportuna de la infraestructura social priorizada en educación, salud, nutricion y vivienda popular	FEDEFUT en la atención a atletas de 6 a 20 años de edad er los niveles de masificación e iniciación, Desarrollo y perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento coadyuva a la realización personal y comunitaria de la población guatemaíteca a travez de la practica del futbol
3	GOBERNABILIDAD Y SEGURIDAD EN DESARROLLO	Mejorar la gobernabilidad del país para una convivencia en paz y armonía que permita la inversión y el empleo	2022-2026	Habitantes de áreas urbanas y rurales que comparten problemas comunes o generales en seguridad y desarrollo	Dotar de empleo sostenible y digno, brindar seguridad a las personas en el lugar donde viven, y que dispongan del tiempo suficiente para practicar deportes, tener recreación y cultura sin ningun ternor.	Cobertura y promoción de la práctica del futbol en los 22 Deptos. en los Programas de Futbol Base, Desarrollo y Especialización Los planes y programas de índole deportiva que ejecuta la FEDEFUT cumpliendo con la meta de practicar deporte, recreación y fortalecer la cultura de los ateltas federados y atendidos.
	ESTADO RESPONSABLE, TRANSPARENTE Y EFECTIVO	En cuatro años, Guatemala debe experimentar una transformación en la forma como el Estado responde a las necesidades de la población, logrando una mejora sustancial en los indicadores de la gestión pública.	2022-2026	Incluye a todos los servidores públicos que ocupan una posición designada dentro de cualquier dependencia administrativa del Estado incluyendo las dependencias descentralizadas	Impulsar el mejoramiento del servicio civil, la meritocracia, transparencia, control y rendición de cuentas	Federación está vinculada en sus operaciones a los sístemas de control administrativo-gubernamental: SIGES. Sístema informpatico de gestión SIAF. Sistema integrado de administracion financiera SICOIN. Sístema de contabilidad integraa SIPLAN. Sístema de Planificación GUATENOMINAS. Sístema de nómina y registro de personal GUATECOMPRAS. Sístema de información de contrataines y adquisisciones del Estado SISTEMA DE INFORMACIÓN PÚBLICA. trasladamos información que la ley determina como "sujetos obligados" que somos, segú el Decreto No. 57-2008, Ley de acceso a la información pública.

5	RELACIONES CON EL MUNDO	Asegurar el aprovechamiento de las relaciones internacionales para propiciar el crecimiento de las exportaciones, el turismo y la inversión extranjera directa, así conmo mejorar la situacion de los migrantes.	2022-2026	Ciudadanos y familias migrantes guatemaltecas que viven y trabajan en el extranjero. Personal diplomatico asignado a las representaciones del pais en el extranjero. Guatemaletecos del sector exportador de bienes y servicios en el exterior.	Impulsar políticas y acciones que permitan aprovechar el adelanto de otras naciones, su mercado potencial, sus necesidades, gustos y preferencias que nuestros productos y servicios puedan atender y el capital financiero, así como fomentar el interés para visitar nuestro país como turistas.	N/A
	Política Pública para la Convivencia y la Eliminación del Racismo y la Discriminación Racial	Contribuir al tránsito de una Estado homogéneo y monocultural hacia un Estado plural, con el fin de que los Pueblos Indigenas, Grupos socioculturales y Ciudadanos no padezcan ningún tipo de discriminación racial ni exclusión económica-social y se sientan reconocidos en igualdad de derechos ciudadanos a partir de su cultura, etnia y género.	2022-2026	N/A	N/A	Se ejecuta el Programa de difusión del Protocolo contra la Discriminación y el Racismo en las canchas deportivas, eventos, torneos y partidos de futbol

	stry y	LINEACIÓN_V	INCULACION ESTRATEGICA A		NSTITUCIONAL			- T	W at	PC	OLÍTICA GENERAL	DE GOBIERNO	PGG 2020-2024		4 31				1574	
Specialis	-	Prioridad hadoeside Deservitor Philip	Mess Consequence Demorrals - Mitte	Resultado Estratégico de Decembrio NED	Coordinates AED	Correspondable MED	PrincePolice	Section	-	Meta POG patro 2014	Constituents META PC4	Convergence della META (PGG)	Clasificación Meta PGC amples enfoques GpR	**************************************	Uneada Near	2038	mil 3	nt seg	19614	Airenta de la progesción
Reputate park hadine y hadion	Rays	Ampani a Innandra	seld 8 - In 1955, of consenses on first real has solve passes by sourcests, hashe supras use target miners of autility Tamps on the 3 y Lot on a suprapose be- talled 10 farget onto 4 y Lot on all subsequents below 1001, 10 farget onto 4 y Lot on all subsequents below 1001, 10 farget onto 5 yet on the originates all us, hadd larget 9 2015.	Aim site programs processorates cologicals 1980 25 - Pare ol 1996, so he experimental on 3-5 posting presentation, is time for reconsectors del PIM (the p. ol. on unit a 7 555 em 1004)	MACINI	Calmete Fundamia	Piolitica Valendamica participatori Piolitica Insciented del Compressional participatori Piolitica Francisconi del Empireo Cligno 1647 desse	fundrus	Economic Competitivities y Prosperinal	Min Plays of after 2027, so for frequency pale on 2 de puedos procursos os las sos encolonismos del P18 mas	Cultimote Eurodenica	thems the Guillerman (Marguet	n) familiate	Take the creditments are all the desired fruits (FI) final	Union for State and (School)			3 50		NGC 18100-18104
No.was pure history house	144	Briglies o transplate	ME(4 - 10) (A), or construents and PM read by about plantamer y contracts, having discussion are that an amount of a SUA (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A) (A	Aire de programa principalistico integrado. 10 15 - Para el Sitta, se la inspressionale 10 15 - Para el Sitta, se la inspressionale 10 15 portir para estudire, la fase de concesiona del PM (De 5.14 en 501 a 1,54 an 101x).	EMPCANT	Субочна Економии.	Prolitica Hardword del Competitoridad 3416 1015 Prolitica Hargeste de Consenta Kaharran, Competity Most de Veneralizarios de Condemida	* Hurches	Scorenza, Compatitional y Promental	Mo Park of also 1823 of pale recipies to protection the ent of yearing the Indian for comparable cost global	Calmete Survenies	Inminute Verministra de Transmis (Ind. M.)	Facultain:	Processor Revising the Compatibilities Cartier	Lines de Tana Lines Lines	,,	15 1	p w	an i	PCE som wise
Separat plan holds y notice	244	Brigital a Namelijo	metric di ili in consultati di procumitazione dalli Pillo megi ingi salei più più più più più più più più più pi	integration 600 (31-) Parts of 2005, on the interpresentable 600 (31-) Parts of 2005, on the interpresentable 600 (30-) Special Parts (30-) Special Company 600 (30-) Special	BANCIA	Catalista franchisia	Publica i Singuida da Carterio Estados, Competitoloda a inveniorea de Guateriala	fundrine	Systems, Competitivited y Prosperious	My Plan of also port of pale recent is products 85 per of creating del Comp Business	Caldware Economics	NHHECO MCV EMPCHAC STO CHAMPERICO JONE MACA	freehalts	President Ranking Owing Statement	Since de Sand Serie (pli)		**	n, As	žą į	PCC series with a
Squess pare todas y todos	353	Emplant a traversión	mild 2). Un fra ministrito la provincional fallunari municipale la generación fin migration describent y de calcinic. «3). Communication gradu del la fraction de la calcinic. «3) communication gradu del la fraction de la fraction del la communication del l	#20 % have all legis, so the recommendate in General and the Commendate and employee on high pureless processes are greater than the commendate and the legislation an	MINTSAN NICES	MONRELO, KIEL, WITECAP	Process Manager de Empleo. Digen del Porço. Process de Sentence de Sente	Parameter 1	Monanda, Conpetitional p Prospensional	MA First of also so to secondary in the control of the secondary and the secondary of purely personal days	Calmina Samirma	MONTOWA, MINECO, KINS, 101 D.CAP	Problek	Trea de prisonnation () formation (or engine	Aires de Teas Sent (Fe.S1)			45 455	8 /	PGG pank emis
resource remarker here y parts (Malaric	******	Anama of again y gentles (In his resources reduction	mED 4. Para 30(6), ligger la seriermolitri contentido y el una oficiente de los reportes maluridas	IED q : Park et telsq, le lie insemmentant er 5-74 puritur jammerkalitet ei freisie de excheritet de erregie stolkrist, johr soo overleider, et heim insemel (De go.gilli en 2017 e tel 201 en 1004)	ematikultu maajoonal die bilastellikuusein De	OX NAME	Profition Energythics story mayor Profition Energythics being mayor	Boordinani	Expression, Compatibilities y Prosperidad	may there of who toy's se he transmitted to proportion of to published to seems a covergle electrical a 90,000		MEN; Carrielli Repone de trangle liectrica CHE;	Persolitado	Proportion de publicam por morare a crango alactino	Silver to Book of a sect (qu.mx)	851	95.0 97	154 155	454	POC SHIRI SHOW HARVISON
Process park holes a hadon	£/7	Sergence of Services	and a - in 1000, of professored oil 746 and to side production a solutionism, being allowed to that is forest and to the control and the control a	And the period many principles of the segment of th	SAMCUAT	Colomete fluoridinesa	No politica	Scordings	transmit, Competitivitied y Prosperided	Noti-Place of whit 1923 se minipul en or pures procures of 1986 of the Administration of 1986 of the Administration of the 1986 of the Administration of t	d SANCJINT	See	Nandtate	MALE Se suivered del sistema francatio	Umas de Saus iong (%X)	E-955	0.75 0.7	nga ana	0.40	PCC 2010-14014
Nowton pure haplan y mailes	ko	Simples a measure	NECL 6: To 1935, it or represents on FIR mad for other paralleling or produced in flows about the face of the paralleling or produced in flows about the face of the paralleling or produced in flows or yet on the discoverage parallel (in flow), and in flow or produced in the parallel or other paralleling or produced in the parallel or of discoverage paralleling of the flows or other paralleling or other pa	due, de programa presiquand dels migration et la commanda de la compressional et la commanda de la compressional et la commanda de la commanda de la commanda supplication de la commanda de la commanda supplication	6AHISIAT	Colorete (continue)	No pullina	tuvene	Surrenda Concentration y Progenical	ALL Place of afficiency on the annual field of the property of professional and purpose the software to the same gardenine	tie .		figuilitatis	india de subseni de las exegurations	Street for Tomor Strip (Stripper)	4471	0.000 0.0	P90 A.340	0,70	PGC years besse
Justininala urturnal y rumal	wite		SHED - Hers tops, potentier y promover in solución const, contributos y politica de trades, celesymmetrement de su seles, lanca, discapacidad, rece, stres, organs, religiões or altinacidos excendence o usbo condicios.	The second	MIDEN, MINEROX	MACA	Pullina Agrana Autora Agrana Autora Agranasano 2016 -	huntrika	Europeida, Competitorial y Prosperidad	Anti-Turo el efo DETS se Tre Incommendo la cardichel de recurron cerdimos a singues agricale para propiaños, premidente a Q 35,000,000 de	MERCHACA	Models, Cree	-	Fonhazion de la polenta y judinos debenta	Union de Con- alia servi	II.4E	27,48 30,	nat dat	0.07	PGE MIN SALA
Addends of way year.	SAMA	Producedor de la professo y producedor succió / Empleo a Proservicio	AREO - Fire 1000, politically y principal in distillução consis, encivêntes y pullina de trados, in independent encircament de trados, independent encircament de trados, estes, distinações de trados, estes, distinações que propriedo de semandor encontrata o obra constituição, principal principal de semandor encontrata o obra constituição, principal de semandor encontrata o obra constituição.	INTO 1 - Piera el 1001a, se ha distribución la politicida y politicida elemente principalmente en los empetamentes principalme, en 10 di puedes portunitados.	MORT WHICO		Profito Spainted de Graphedimanto "Cont'i Rodo, Mortishico", Profito Guardindo, portirio por	-	Examenta, Compatitividual y Prospensioni	hop there is also judy as he intercent dealer of months are languaged as the selection of the parties of C justicions, and the dealers of the parties of the	e worksymmetro	CPM	STREETIC STREETING	Nonhasson de la pulareza y judireza autoreza	(Dark)	15,48	1.47 (84)	er st.es	6.17	MIC (1000 Sense
leconsis habitation here y pers	\$203044			No. Processorial dela 600 p. Personal circula de la dispersación en 1940 p. del Carte de Carte de Carte de Carte a carde macima (10+ 51%, junto harcidade en 20- de 2, esp. 4, 60- de 3 facilitades en 1 500-5).	Morantons de Svergle y Nation McDa.	Movement de Agricultura, Cursidorie y Allementado ManCAC. Allementado ManCAC. Allementado ManCAC. Marcinado de Allemento y Securizan. Marcinado de Allemento y Securizan. Marcinado de Allemento y Securizan. Marcinado de Allemento ManCAC. O PRICADA. A Contra del Esperimento ManCAC. Contra del Esper	Pullina Erengillina 3015 3422.	Energia	Economia, Consumination a Programmed	No mede PCC 2830-3x24			Paradisaler .						3 6 2 3 4 5 8 5 6 5	Le professable de el comarque, puedra el vivió de traseras el vivió de traseras el control de la composito de l'ambiento de Galleriano au diesa el control de Galleriano au diesa puedra el la instituación pued estable el la instituación professable el la instituación professable el la instituación professable el el el control arteculos de la composito de control de la control de
Nicela part holes y tudos		6. Reliatra Rajal Integral	and to include the design to copy of the design of the copy of the design of the copy of the design of the copy of	Mile Processpore of date. Mile Processing of the American State o	Six requireable	Calciusta Eurodosius, SAT		tuotesa	Boshanda Competitivitini y Prospetitivi	Sectional PCC, 3000 Sets "It received and the section of the SPE, SEC Internation, SPE, SEC			Smallate							 Regionar la reconstitución por parte de la fue! Fuentiur las primarios administrativos de la reconstitución de la reconstitución por ou insperioriente, Internativos de la reconstitución de la prima pueder desarrolles administrativos por la partier desarrolle de la reconstitución de la delición por la partier desarrolle de la reconstitución del pression de Caliberració.



VINCULACION INSTITUCIONAL

SPPD-03.1

Objetivo: Desarrollar el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.

Validar el Droumente de Nation 2021, la Política Sacional de Desarratio PhD, y la Yudióa dereval de Jolisteno Pou acidi 2016, "L'unionistente d'envisales de Política any acrigir el valuar conferencio personale la Inationa del region mendado historico de Jesus acutiva y desarrativa y desarrativa

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

Eje de la PGG	Descripción de la Meta/Resultado	Identificación en K'atun	Eje K'atun	Meta ODS	ODS	Vinculación Institucional
Plan de Gobierno	RESULTADO 1.1 La población guatemalteca goza de salud, las enfermedades infecciosas, parasitarias y las crónicas degenerativas han disminuido y son tratadas aficientemente.	PRIORIDAD impulsar la transformación del modelo de atención en salud para reducir la morbi-mortalidad de la población en general. (Plan Nacional de Desarrollo Katun, Nuestra Guatemala 2032) s. Reducir la carga de las principales enfermedades infecciosas, paraístarias y las crónico degenerativas, con base en los datos institucionalizados y homologados del sector salud vigilancia de la salud, atención a factores de riesgo, consejería para el autocuidado (nutrición, hábitos higiénicos, uso del tiempo libre, DEPORTE Y ACTIVIDAD FISICA) y planes de emergencia, desde la familia y la comunidad.	Bienestar para la gente	Meta 3.4 Para 2020, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevencion y el tratamiento y promover la salud mental y el blenestar	Objetivo 3 Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	La FEDEFUT, promueve el desarrollo del futbol atendiendo a la poblacion guatemalteca a traves de los programas de masificacion, iniciacion, desarrollo, perfeccionamiento, especializacion y alto rendimiento, poinendo en marcha torneos, campeonatos, festivales, cursos de formacion y especializacion en las distintas modalidades del futbol (futbol once, futbol sala, futbol playa en ambos generos)
PRIORIDAD: Gobernabilidad democrática	Meta 5-1 En 2032 el sistema político guatemalteco amplia la representatividad, la inclusión y la transparencia	Impulsar la transformación del modelo de atención en salud para reducir la morbi- mortalidad de la población en general. (Plan Nacional de Desarrollo Katun, Nuestra Guatemala 2032)	Bienestar para la Gente	Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo Meta 5.5 Velar por la piena y efectiva participación de las mujeres y la igualidad de oportunidades de liderargo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida pilítica, económica y pública. Indicador 5.5.1 Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales Indicador 5.5.2 Proporción de mujeres en cargos directivos	ODS-5 Objetivo: Lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres y niñas	FEDEFUT cumple con el objetivo de la "igualdad de género e inclusión" a traves de los Estatutos por los cuales se rige, en los que establece que una mujer debe de conformar el Comité Ejecutivo de la Federación, de las distintas ligas Affiliadas y de las Asociaciones Departamentales de futbol; así mismo con los programas de formación profesional incluyendo a mujeresa afriltros y directoras técnicas. Finalmente, la Fedefut promueve el desarrollo del futbol en sus distintas modalidades en ambos generos.
PRIORIDAD: Generar las capacidades políticas, récnicas administrativas y financieras de la institucionalidad pública, para oner al estado en condiciones de conducir un proceso de desarrollo ostenible, con un enfoque de derechos m el marco de la gobernalidad democrática	la probidad y la transparencia como valores que orientan el marco legal y los mecanismos institucionales de la gestión pública RESULTADO: Hacia el 2022, el Organismo Ejecutivo, por medio de un proceso participativo integral, ha diseñado e implementado mecanismos y herramientas de ética pública (códigos, leyes, reglamentos, etc.), asá como mecanismos de mediación educativa que permitan transformar los imaginarios colectivos relacionados con la transparencia y la probidad.	A COLOR DE CONTRACTOR DE CONTR	Fortalecimiento de las capacidades del Estado para responder a los desafíos del desarrollo	Meta 16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	ODS 16 Promover sociedades pacificas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles	La Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamental: SIGES. Sistema informpatico de gestión SIAF. Sistema integrado de administracion financiera SICOIN. Sistema de contabilidad integraa SIPLAN. Sistema de Planificación GUATENOMINAS. Sistema de nómina y registro de personal GUATECOMPRAS. Sistema de información de contrataines y adquisisciones del Estado SISTEMA DE INFORMACIÓN PÚBLICA, trasladamos información que la ley determina como "sujetos obligados" que somos, seguin el Decreto No. 57-2008, Ley de acceso a la información pública.

			IDEN	TIFICACIÓN Y	PRIORIZACIÓN	DE LA P	ROBLEMÁTICA									SPPD-04	4
iua	itución : Federación Nacional de Futbol de Itemala NOTA: VER CRITERIOS DE PONDERACIÓN AL PIE DE PÁGINA	CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS				CRITERIOS PA	ARA LA PRIORIZA	ICIÓN DE PROBLI	EMAS	CRITERIO	OS PARA LA PE	RIORIZACIÓN DE	PROBLE	MAS	ir a see		
No	Problemas identificados (causas)	El problema se vincula con su mandato institucional.	El problema se contempla dentro de las princidades nacionales. Plan Nacional de Desarrollo, ODS u otro instrumento estratégico equivalente de largo plazo o comprenison nacionales e intermactinales suscritos por el Estado, en materia de derechos humanos.	La magnitud e	La solución del problema contribuye significativamente a la transformación de la situación que afecta a la población atendida por FEDEFUT	TOTAL RELEVANCIA	La atención del problema tendrá el apoyo de las autoridades y personal de la FEDEFUT	La atención del problema contara con el apoyo de otros actores involucrados.	Se cuenta con sevidencia académica, registros estadísticos.	TOTAL APOYO	FEDEFUT cuenta con los recursos financieros para atender la solución del problema.	FEDEFUT cuenta con personal calificado, sistemas y herramientas para atender la solución del problema.	FEDEFUT tiene capacidad para articular el esfuerzo de otros actores involucrados en la solución de la problemática.	TOTAL CAPACIDAD	CALIFICACIÓN	Problemas priorizados	Posición
	Planes Políticos, Dirigenciales y Técnicos no alineados en una estrategia común	10.0	8.0	5.0	10.0	8.3	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	8.0	9.33	8,82	Alta Prioridad	5
	Falta Sistema y Método de Evaluación fiable para medir y evaluar la ejecución y el impacto de los planes y programas de FEDEFUT	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	8.0	10.0	10.0	8.0	9.33	8.27	Alta Prioridad	6
	No lograr transformar làs amenazas en oportunidades futuras	10.0	9.0	9.0	9.0	9.3	8.0	10.0	8.0	8.7	8.0	9.0	8.0	8.33	8.95	Alta Prioridad	3
	Esfuerzos aistados y no alineados de los sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	9.0	6.0	7.0	7.3	7.0	8.0	7.0	7.33	8,93	Alta Prioridad	4
	Impacto en la consecución de Planes, Programas y Proyectos deportivos por cambios de cuerpos Técnicos y Dirigenciales en la Federación	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	8.0	9.3	10.0	10.0	10.0	10.00	9.87	Alta Prioridad	1
	identificar futuras tendencias de largo plazo para el desarrollo del futbol nacional.	10.0	10.0	10.0	10.0	10.0	9.0	10.0	8.0	9.0	10.0	10.0	10.0	10.00	9.80	Alta Prioridad	2

	RESUMEN		RESUMEN								
No	Problema priorizado por orden de importancia	Calificación	No.	Fred	blema prioriz	ada por orde	n de importancia		Colificación		
1	Esfuerzos alstados y no alineados de los sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional	9.87	6	Planes Políticos, Di común	rigenciales y T	écnicos no al	ineados en una es	trategia	8.2		
2	identificar futuras tendencias de largo plazo para el desarrollo del futbol nacional.	9.80	7	HN/D					#N/D		
3	Impacto en la conseicución de Planes, Programas y Proyectos deportivos por cambios de cuerpos Técnicos y Dirigenciales en la Federación	R.95	8	MN/D	/o						
4	Falta Sistema y Método de Evaluación fiable para medir y evaluar la ejecución y el impacto de los planes y	8.93		Coracterísticas de la importancia	1.0	Ponderació	n de Acuerdo a la	Coracterística	10.0		
	programas de FEDEFUT			del problema Relevancia	irrelevante	Pece relevance	Medianamente relevante	Relevente	Muy		
5	No lograr transformar las amenazas en oportunidades	8.82		Apoyo	Inexistence	Percial	Existence	importante	Sgnifeative		
	futuras			Capacidad	Deficiente	Peputar	Sugne	Muy Bueno	Excelente		

SIMBOLO	OGÍA DE PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS
Alta Prioridad	Problemas con Resultados mayores a 6.50
Mediana Prioridad	Problemas con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50
Baja Prioridad	Problemas con Resultados menores o iguales a 4.00

ANALISIS DE POBLACIÓN

Descripción de la población objetivo que por mandato debe atender la institución: Federación Nacional de Futbol de Guatemala

No.	Departamento	Población por Departamento (TOTAL)	TOTAL **Población Objetivo	TOTAL **Población Elegible	Población Elegi registrar dat		Rango de Edad	Observa- iones
					Hombres	Mujeres		
1	Guatemala	13268	13268	13268	10421	2847		0
2	El Progreso	1775	1775	1775	1360	415		
3	Sacatepequez	1150	1150	1150	825	325		
4	Chimaltenango	900	900	900	660	240		
5	Escuintla	1250	1250	1250	794	456		
6	Santa Rosa	970	970	970	735	235		
7	Sololá	1110	1110	1110	890	220		
8	Totonicapán	800	800	800	740	60		
9	Quetzaltenango	400	400	400	280	120		
10	Suchitepéquez	1070	1070	1070	710	360	6 años	
11	Retalhuleu	1580	1580	1580	1150	430	en	
12	San Marcos	900	900	900	750	150	adelante	
13	Huehuetenango	521	521	521	475	46		
14	Quiché	9450	9450	9450	8570	880		
15	Baja Verapaz	582	582	582	520	62		
16	Alta Verapaz	200	200	200	140	60		
17	Petén	620	620	620	520	100		
18	Izabal	860	860	860	820	40		
19	Zacapa	3714	3714	3714	3254	460		
20	Chiquimula	970	970	970	790	180		
21	Jalapa	920	920	920	680	240		
22	Jutiapa	1400	1400	1400	975	425		
	TOTAL:	44410	44410	44410	36059	8351	1000	0

^{**} Según Modelo Conceptual

^{**} Ver página 7, Documento Guía Conceptual Gestión por Resultados

^{***} Cuando se obtenga la información

			Tip	po de do	cumen	ito		Ubi	cación	Geogr	áfica	
No.	Nombre del Documento	Opinión de expertos	Revista especializada en la tematica	Documentos o estudios academicos	Libros	Otros. Especifique	Autor y Año de Publicación	Municipal	Departamental	Nacional	Internacional	Aporte del documento a los factores causales
1	Opinion de Expertos	×					Encuentro de Opinion y Expertaje. Federación de Futbol de Guatemala marzo 2019. Diferentes eventos, seminarios, talleres y encuentros, Federacion de Futbol de Guatemala. 2019.			×		Los expertos opinan que el <u>bajo rendimiento deportivo</u> , es el resultado que las variables de causa (Formulación del Modelo de Causalidad, Gráfico que impactan a los jugadores de futbol que están ligados a las prácticas deportivas por medio de los diferentes componentes de la práctica del futbol: -FEDEFUTBOL-, Asociaciones departamentales, equipos de futbol, ligas y diferentes escuelas de futbol. Los esfuerzos realizados al dia de hoy han sido limitados . Para asegurar resultados positivos a partir de este plan se requiere de innovaciones y cambios metodológicos que impacten pronta y positivamente a nuestra población objetivo. En este proceso explicativo se incluye la identificación de actores institucionales y actores de diferentes grupos de interés que desarrolla actividades dentro del marco del desarrollo del futbol en sus fases de masificación é iniciación, desarrollo y perfeccionamiento y especialización y alto rendimiento en nuestro país, vinculados de una u otra forma a la Federación Nacional de futbol de Guatemala -FEDEFUT
2	Situacion actual del futbol de C.A. y propuesta de una estrategia de Desarrollo: La elevación de la calidad del futbol C.A. y su competitividad en el plano internacional.			×			Francisco, Javier Tuñon George.Costa Rica. 2015.				×	Propone evaluar las caracerísticas generales y los pilares en los que se sustenta el futbol organizado en la actualidad Sugiere ubicar ls posibles causas de estasw diferencias y establecer la forma como ellas se convierten en necesidades de nuestro futbol organizado Presenta opciones viables que pudieran representar efectivamente soluciones integrales a las necesidades detectadas, para lograr que los esfuerzos que se invierten sean mas eficaes para lograr la elevación de calidad y competitividad del futbol Presenta una propuesta del perfil ideal del jugador de futbol de Alto Rendimiento en la competencia internacional

3	Modelo metodológico para la selección de talentos en el deporte en el eslabón de base	x		Nallibis Moreno Basalto, Lic. Yordanis Tamayo Álvarez.La Habana. 2015	×	La investigación aborda las insuficiencias manifiestan en el sistema de selección de talentos para el deporte en el eslabón de base (deporte de iniciación), donde no se llega a caracterizar correctamente al niño que no ha iniciado aún la práctica deportiva sistemática (grupo de talentos del área deportiva), según las necesidades del deporte, lo que no permite realizar su orientación correctamente. (http://www.ilustrados.com/tema/12751/Modelometodologico-para-seleccion-talentos-deporte.html)
4	Modelo de Selección de Talentos Futbolísticos para la iniciación al deporte élite.	×		Noa, C. H. Habana, 2000.	X	Formula que al inicio del proceso de desarrollo deportivo en el futbol pueden/deben seguirse los siguientes pasos: 1. Análisis de la actividad competitiva del fútbol en el nivel correspondiente con una perspectiva multidimensional para determinar los factores determinantes de rendimiento en las áreas física, técnica, táctica, psicosocial, biomédica y teórica que llegará a dar como resultado un Alto Rendimiento Deportivo futuro. 2. Establecimiento de los perfiles de exigencia del fútbol en el nivel correspondiente. 3. Análisis de correlación de las variables discriminantes escogidas para poder determinar las de mayor incidencia y poder predictivo. 4. Agrupación de las variables (factores de rendimiento) según su naturaleza. 5. Diseño y aplicación del instrumento metodológico para determinar el potencial futbolístico del niño y realizar la selección.
5	Bases cientificas para un optimo rendimiento		×	Martinez, F. D. y colaboradores Mdrid, 2004	×	Presenta los modelos y métodos que aportan y ayudan a alcanzar el Alto Rendimiento Deportivo en base a formulaciones científicas del que hacer deportivo.

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL PEI

		VINCULACIÓN INSI	-		100	RESULTADO INSTIT	rucion	IAL	I			LINEA DE BA	57.5		MAGNITUD D	EL INDICADO
		WINCULACION INSI	TUCIONAL.				Nivel	de Resi	ultado	NOMBRE DEL		LINEA DE BAS	**	FORMULA DE	(meta a	nicanzar)
Pilar de la Política General de Gobierno 2020- 2024	Objetivo Sectorial PGG	Acción PGG	Meta PGG (Institucional)	obs	RED	Descripción de Resultado	Pleas	lolemen de	tomada to	INDICADOR	Año	Dato absoluto	Dato Relativo ≆	CÁLCULO	Dato absoluto	Dato relative
Desarrollo Social	4.2.2.1 Mejorar la calidad de vida de los guatemaltecos, especialmente de los grupos más vulnerables y familias que se encuentran en estado de pobreza y pobreza extrema, por medio de la provisión y facilitación efectiva y oportuna de la infraestructura social priorizada en educación, salud, nutrición y vivienda popular.	Fortalecimiento de la capacidad de generar competencias cognitivas que niños y jóvenes requieren para enfrentar la realidad actual mediante la reducción del número de estudiantes por aula, la aplicación de la jornada escolar completa, el formento del deporte escolar y la educación física.	Del año base 2021 de 46,338 atletas federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta física de 49,590 atletas federados y atletas federados y arendidos con un incremento del 20% al año base	Power fin a todas las formas de discriminación contra todas las maderas y a cinitar las contras contra	o	Del año base 2021 de 46,328 atletas federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta física de 49,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base		x		atletas	2021	46,328	100%	5% sobre cada año	49,590	100%

		*Linea de Base:
Nota:		Dato de comparación con el que cuenta la institución, puede ser como mínimo uno o dos años antes de la formulación.
		Debe presentarse en datos absolutos.

	FICHA DEL INDICADOR (SEGUIMIENTO)		SPPD-08
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL			
Nombre del Indicador	Rendimiento Deportivo Superior			
Categoría del Indicador	Producto			
Meta de la Politica General de Gobierno Asociada (Plan	Objetivo 3 Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todio	os en todas las edades		
Política Pública Asociada	Plan de Gobierno	Seguridad Integral		
Descripción del Indicador	Rendimiento Deportivo Superior : Es el estado óptim humanas, fisicas, técnicas y motoras . "Es el máxim caracteristicas, cualidades y capacidades, fisicas, fis determinada tarea para el logro eficiente y eficaz de u Donde: Rendimiento Deportivo Superior es el resultado de la a) Masificacion e iniciación del futbol en atletas federados	o aprovechamiento y co iológicas, mentales, psi ina meta deportiva espe puesta en marcha de los s	ontrol integral de todas las posibilidades que icológicas, sociales y volitivas del deportista ecífica en un entorno definido".	ofrecen las
Interpretación	b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en atletas fed c) Especializacion y alto rendimiento del futbol en atletas fe			
Fórmula de Cálculo	RENDIMIENTO DEPORTIVO SUPERIOR Masificación e iniciación del futbol en atletas federados de 06 s 13 años Desarrollo y Perfeccionamient futbol en atletas federados de 17 años Especialización y Al del futbol en atleta	14 a to Rendimiento		

Ámbito Geográfico	Nacional	Regional	Departamento
Frecuencia de la medición	Mensual	Cuatrimestral	Semestral
		X	

Tendencia del Indicador Años	2022	2023	2024	2025	2026
Valor del indicador (en datos absolutos y relativos)	44,410	46,357	47,260	48,550	49,590

Línea Base	
Año	Meta en datos absolutos
2022	44,410
2023	46,357
2024	47,260
2025	48,550
2026	49,590

	Medios de Verificación
Procedencia de los datos	Los datos se han obtenido de los informes de labores de la Federación de años anteriores
Unidad Responsable	Dirección de Desarrollo Técnico, Direccion Deportiva
Metodología de Recopilación	Consulta de documentación y entrevista hablada con personas relacionadas, Informe Anual de Actividades

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

	Producción asociada al cumplimier	nto de la meta	
PRODUCTOS	INDICADORES	SUBPRODUCTOS	INDICADORES
Listar los productos (bienes o servicios generados por la institución que contribuyen de manera directa o indirecta al cumplimiento de la meta	Listar los indicadores que corresponden a los productos identificados	Listar los subproductos (bienes o servicios generados por la institución que contribuyen de manera directa o indirecta al cumplimiento de la meta	Listar los indicadores que corresponden a los subproductos identificados
Producto: Dirección y Coordinación	Uno (1) documento La Memoria de Labores Anual de la Federacón Nacional de Futbol	Sub-1 Dirección y Coordinación	Uno (1)Documento La Memoria de Labores Anual de la Federacion Nacional de Futbol
Producto: Atletas Federados Atendidos	Personas (Matricula reportada)	Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciaciación del Futbol.	Persona
		Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 18 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	
		Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especializaciación y Alto Rendimiento.	Persona
Producto: Aporte a las Asociaciones	Uno (1) documento	Subproducto 1: Aporte a las Asociaciones.	Documento

		VISIÓN, MISIÓN, V	ALORES		SPPD-09
///	ES EL HORIZONTE DE LA	IMAGEN EXTERNA	POSICIONAMIENTO FUTURO /TEMPORALIDAD	FORMULACION	DE LA VISION
FE	EDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA	Entidad Tecnica Deportiva responsable del desarrollo y perfeccionamiento del futbol en el pais.	Alcanzar ubicarse entre las 100 federaciones a nivel internacional	Ser una entidad re transparencia y co impulsa el desar sostenible en	mpetitividad que rollo integral y
SENERADORAS	QUIENES SOMOS? Identidad, Reconocimiento legal	QUE BUSCAMOS? Función principal, razón de ser	QUE PRODUCIMOS? Principales productos (bienes y servicios) que se generan	FORMULACION D	DE LA MISION
PREGUNIAS		1. Promover planes y programas que impulsan la capacitación hacia dirigentes, cuerpos técnicos y árbitros; 2. La promoción y desarrollo del fútbol en la masificacion e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento y especialización y alto rendimiento a través de las Asociaciones Departamentales y Ligas de Fútbol con la puesta en marcha de torneos en sus diferentes categorías. 3. Reglamentación y fiscalización del futbol en el territorio nacional.	Atletas formados y federados en los niveles de la masificación e iniciación en edades de 06 a 13 años, desarrollo y perfeccionamiento en edades de 14 a 17, y especialización y alto rendimiento de las edades de 18 años en adelante. Personal técnico preparado y certificado en competencias especializadas en la Dirección Técnica de Equipos, Prepradarodes Físicos y Árbitros.	Promover, formar futbol en Gi	

PORQUE LO HACEMOS?	PARA QUE? / PARA QUIENES?
Para garantizar y organizar las diferentes instancias del liderazgo deportivo como Asociaciones Departamentales, Ligas, Clubes y Equipos que permitan desarrollar el futbol de Guatemala.	Para alcanzar el ALCANZAR ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO en futbolistas federados de 06 a 18 años en las etapas de Masificación, Iniciación,
Alcanzar la población objetivo descentralizando y haciendo eficiente y efectivo el uso de los diferentes recursos para el desarrollo del futbol de Guatemala.	Desarrollo y Perfeccionamiento, Especialización y Alto Rendimiento

No.	Valores (principios)	Describir brevemente como aplican los valores enunciados	institucionales se aplican tambien
1	TRANSPARENCIA	Llevar a cabo prácticas y métodos transparentes en su forma de desarrollar al fútbol, capaces de mostrar y explicar que lo que hacemos, lo hacemos bien y de forma coherente y honesta con nuestra misión, valores y en su relación con los grupos de interés.	Se espera de todos y cada uno de los integrantes de la población actuaciones dignas y honorables
2	RESPETO	Reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades de la otra persona y sus derechos.	Respeto a las condiciones de pensamiento, credo religón y etnia.
3	INTEGRIDAD	Actuación apegada a la norma ética que rige todos los integrantes de la Fedefútbol y la normativa de la FIFA	Comportamiento responsable basado en la honorabilidad y de ser depositario de confianza
4	LEALTAD	Integración, fidelidad y respuesta de compromiso a las normas establecidas para la Cultura ética de actuación dentro de la Fedefutbol	Es el sentimiento de respeto y fidelidad a los propios principios morales, o bien a los compromisos que se han establecido para con las demas personas como integrantes y/o que están relacionados con la Federación de Futbol.
5	RENDICION DE CUENTAS	La Federación de Fútbol de Guatemala y sus integrantes, será responsable de sus actos y deberá rendir cuentas ante todos los actores presentes en el mundo del fútbol, nacional e internacional, en especial ante sus miembros	Como el deseo personal, después de los hechos, de responder por los resultados de la conducta y de las acciones en los Proyectos, Planes, Programas o simples acciones que se le asignaron como responsabilidad dentro del equipo.

Esquema 4. Matriz de Análisis FODA- INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

FORTALEZAS	DEBILIDADES
F1. Contar con una estructura Dirigencial Organizada a nivel nacional	D1. Planes políticos no alineados con los planes de desarrollo técnico
F2. Tener una estructura organizacional que da soporte y cobertura a la gestión y administración de la Federación	D2. Sistema de evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los planes y programas
F3. Contamos con sistemas operativos fiables que garantizan la ejecución financiera	D3. No se logra transformar las amenazas futuras en oportunidades futuras
F4. Poseer personal técnico para gestionar y administrar el desarrollo deportivo	D4. Esfuerzos aislados y no alineados de los diferentes sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional
F5. Cobertura en materia de formación y desarrollo a maestros, monitores y entrenadores de futbol a nivel nacion	D5. Identificar las futuras tendencias de largo plazo del desarrollo del futbol

AMENAZAS	OPORTUNIDADES
A1. Reconocimiento de FIFA a Fedefut como organismo asociado	O1. Apertura al sistema de competición para clasificación a instancias de mas alto nivel competitivo
A.2 Desarrollo del futbol en la región mas sólido y rápido con nivel competitivo alto	O2. Apoyo de Instancias nacionales e internacionales (CDAG, COG, ESTADO, FIFA, CONCACAF) a planes de desarrollo a largo plazo
A3. Inseguridad a nivel nacional que afecta la práctica del futbol en los diferentes escenarios	O3. Aval de instancias reconocidas y autorizadas a planes de formación de recurso humano calificado
A4. Falta de soporte y participación de los gobiernos municipales departamentales	O4. Federaciones líderes dispuestas a compartir prácticas de desarrollo y ejecución de sus planes y programas
A5. Imagen negativa que la comunidad deportiva tiene sobre la -FEDEFUT	O5. Existencia y disponibilidad del talento deportivo del país

	FACTORES	OPORTUNIDADES		AMENAZAS
1	EXTERNOS	O1. Apertura al sistema de competición para clasificación a O1 instancias de mas alto nivel competitivo	A1	A1. Reconocimiento de FIFA a Fedefut como organismo asociado
	22	O2. Apoyo de instancias nacionales e internacionales (CDAG, COG, ESTADO, FIFA, CONCACAF) a planes de desarrollo a largo O2 plazo	A2	A.2 Desarrollo del futbol en la región mas sólido y rápido con nivel competitivo alto
		O3. Aval de instancias reconocidas y autorizadas a planes de O3 formación de recurso humano calificado		A3. Inseguridad a nivel nacional que afecta la práctica del futbol en los diferentes escenarios
F	ACTORES	O4. Federaciones líderes dispuestas a compartir prácticas de O4 desarrollo y ejecución de sus planes y programas		A4. Falta de soporte y participación de los gobiernos municipales departamentales
IN	ITERNOS	O5. Existencia y disponibilidad del talento deportivo del país	A5	A5. Imagen negativa que la comunidad deportiva tiene sobre la -FEDEFUT
	FORTALEZAS	OPORTUNIDADES - FORTALEZAS		AMENAZAS - FORTALEZAS
ι	F1. Contar con una estructura Dirigencial Organizada a nivel nacional	O1 - F2		A1 - F1, F2, F3
2	F2 Tener una estructura organizacional que da soporte y cobertura a la gestión y administración de la Federación	O2 - F2		A2 - F4, F5
3	F3. Contamos con sistemas operativos fiables que garantizan la ejecución financiera	O3 - F4		A3 - F1
1	F4. Poseer personal técnico para gestionar y administrar el desarrollo deportivo	O4 - F5		A4 - F1, F2
5	F5. Cobertura en materia de formación y desarrollo a maestros, monitores y entrenadores de futbol a nivel nacion	O5 - F2		A5 - F1, F2
A.	DEBILIDADES	OPORTUNIDADES - DEBILIDADES	The A	AMENAZAS - DEBILIDADES
ı	D1. Planes políticos no alineados con los planes de desarrollo técnico	O1 - D1, D2, D4		A1-D1
2	D2. Sistema de evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los planes y programas	O2 - D1, D3, D4		A2 - D1, D2, D4
3	D3. No se logra transformar las amenazas futuras en oportunidades futuras	O3 - D1, D2, D4		A3 - D4
1	D4. Esfuerzos alsiados y no alineados de los diferentes sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional	O4 - D1, D2, D4		A4 - D1, D4
5	D5 identificar las futuras tendencias de largo plazo del desarrollo del futbol	O5 - D1, D2, D4, D5.		A5 - D1, D3, D4, D5

SPPD-11

ANALISIS DE ACTORES

INSTITUCIÓN: FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

		(1)	(2)	(3)	(4)			
No.	Actor nombre y descripción	(1) Rol que desempeñan:	(2) Importancia de las relaciones predominantes	(3) Jerarquización del poder	(4) Interés que posea el actor	Recursos	Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema	Ubicación geográfica y área de influencia
1	Confederación Deportiva Autónoma	2	1	1	1	técnicos	Promover programas de desarrollo para masificacion del deporte	Nacional
2	Comité Olimpico	2	1	1	1	técnicos	promover programas de desarrollo para alto rendimiento	Nacional / Internacional
3	Secretaría General de Planficación	1	1	1	1	técnicos	Brindar la asesoría en los diferentes niveles de planificación	Departamento
4	Contraloría General de Cuentas	2	1	1	1	Técnicos	Auditar la trasparencia del deporte	Departamento
5	Ministerio de Finanzas	2	1	1	1	Técnicos	Auditar la trasparencia del deporte	Departamento
6	Federacion Internacional de Futbol -FIFA-	1	1	1	1	técnicos	Promover programas para el Desarrollo del Futbol	Nacional / Internacional
7	Confederación Norte Centramerica y del caribe de Futbol Asociado	ï	ï	1	1	técnicos	Promover programas para el Desarrollo del Futbol	Nacional / Internacional
8	Ligas Nacionales de futbol asociadas	ï	1	o	1	Organización	Organizar los Torneos y Campeonatos anualmente	Nacional
9	Clubes de Futbol de las diferentes ligas en ambos generos y modalidades	1	1	1	í	Jugadores	La organización deportiva que poseen tributan jugadores para los diferentes contingentes nacionales	Nacional / Internacional
10	Asociaciones Departamentales de Futbol	t	1	1.	1	Organización	Organizar deportiva y administrativamente las actividades del futbol en su departamento	Nacional

(1) Rol que desempe	(1) Rol que desempeñan:		as relaciones ntes	(3) Jerarquizac	quización del poder (4) Interés que posea el acto		actor
Facilitador	2	A favor	1	Alto	1	Alto interés	1
Aliado	ď	Indesición indiferente	О	Medio	o	Bajo Interés	-1
Oponente	-1	En contra	-1	Bajo	-1		
Neutro	o						

Objetivo: Desarrollar el análisis y visualizar la identificación institucional hacia las prioridades nacionales del desarrollo y metas estratégicas aprobadas por el CONADUR.

Listado de prioridades nacionales y Metas Estratégicas de Desarrollo

No	. Prioridades Nacionales	Listado de prioridades nacionales y Metas Estratégicas de De Metas Estratégicas	
1	Reducción de la Pobreza y Protección Social	Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, economica y politica de todos, independientemente de su edad, sexo discapacidad, raza etnia, origen religión o situación económica u otra condición.	Identificación con la Meta Estrategica Desarrollo Fedefut da cabida en sus diferentes programas del desarrollo del futbol a atletas que se identifican con las diferentes etnias, categorias y ambos generos. (ODS5) Fedefut a traves de sus Estatutos, establece la participación de la mujer en la gobernanza deportiva de sus diferentes organos afiliados. (ODS5)
		Implementar sistemas y medidas de protección social para todos nacionalmente apropiadas, incluidos pisos, y para el año 2030 lograr una cobertura sustancial de los pobres y los vulnerables.	
2	Acceso a servicios básicos de salud	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.	
		Para 2030, lograr la ordenación sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	
3	Disponibilidad y acceso al agua y gestión de los recursos naturales	Para 2020, promover la ordenanción sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestración y reforestación en un (X)% a nivel mundial	
4	Seguridad alimentaria y nutricional	Para el año 2032, reducir en no menos de 25 puntos porcentajes de la desnutrición crónica en niños menores de cinco años, con énfasis en los niños y niñas de los pueblos maya, xinka y garífuna, y del área rural	

_			
		En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido apulatino y sostenido, hasta alcanzar una tasa no menor del 5.4%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quienquenio 2015-2020 b) Rango entre 4.4 y 5.4 en el quinquenio 2021-2025. c) No menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032. Para 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un	
5	Empleo e inversión	turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales	
		Se ha reducido la precariedad laboral mediante la generación de empleos decentes y de calidad a)Disminución gradual de la tasa de subempleo a partir del último dato disponible: 16.9%, b) Disminución gradual de la informalidad a partir del último dato disponible: 69.2%, c) Disminución gradual de la tasa de desempleo a partir del último dato disponible: 3.2%, d) Eliminación del porcentaje de trabajadores que viven en probreza extrema.	
6	Valor económico de los ecosistemas	Para 2020, integrar los valores de los ecosistemas y la diversidad biológica en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad.	
		Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas	Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamental
7	Tranparencia y Fortalecimiento Institucional	Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles	Federación está vinculada en sus operaciones a los sistemas de control administrativo-gubernamenta sumado a esto Fedefut cuenta con programas de auditoria interna, auditorias gubernamentales, progamas de control internacional (FIFA), lo que garantiza una ejecución eficaz y transparente.
8	Educación	Para 2030, velar porque todas las niñas y todos los niños tengan una enseñanza primaria y secundaria completa, gratuita, equitativa y de calidad que produzca resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.	Y a disparence.
9	Gasto social y reforma fiscal integral	La carga tributaria ha superado el nivel observado en 2007 (12.1%), y el gasto social ha superado el nivel del 7% del PIB, obtenido en 2010)	
••	Ordenamiente territorial	El 100% de los municipios cuentan con planes de ordenamiento territorial integral que se implementan satisfactoriamente.	
10	Ordenamiento territorial	En 2032, los gobiernos municipales alcanza una mayor capacidad de gestión para entender las necesidades y demandas de la ciudadanía.	

MODELO CONCEPTUAL

La Federación de Futbol de Guaternala -FEDEFUT- es la entidad reconocida y nombrada como la "rectora del futbol guaternalteco" en todas sus categorías y especialidades, de ella se desprenden las normativas que rigen todas las actividades relacionadas a la práctica del futbol. Siendo su responsabilidad esencial el ayudar a la formulación de planes, programas y normas que permitan el desarrollo del futbol desde la base y que lo integra la población de entre 6 a 20 años asi como de la sustentación de infraestructura tanto física como humana que alcance este cometido. Por otro lado, debe de cumplir con fortalecer los programas de desarrollo deportivo a fin de lograr promocionar la práctica del futbol para contate numano que alcance las cualidades fisicas y técnicas. Finalmente, es responsable de mantener el programa de alto rendimiento deportivo para lograr integrarse a los eventos internacionales a través del programa de selecciones nacionales.

A través de organizar las diferentes instancias de liderazgo deportivo como Asociaciones Departamentales, Ligas, Clubes y Equipos busca alcanzar la población objetivo descentralizando y buscando hacer eficiente y efectivo en el uso del Presupuesto, en las acciones administrativas, en los recursos tanto humanos, Físicos, Psicologicos y Medicos. A continuación el gráfico muestra la relación de los elementos relevantes de este marco conceptual.

Falta de apoyo de parte de la iniciativa privada, atraves de patrocinadores La suspención de la Federaciónafecto el alto rendimiento del jugador ya que no se le pudo atender dentro de la federación Mala alimentación, los jugadores no tienen una buena nutrición por no tener las caoacidades necesarias para tener una buena alimentación

Las normativas y leyes guatemaltecas no permiten la inversión de iniciativa privada en materia deportiva

No se cuenta con las instalaciones adecuadas para practicas el deporte a nivel nacional

Deficiencia a la educacion primaria y secundaria Deficiencia en educación Deportiva Bajo Rendimiento Deportivo

ESQUEMA: 03 MODELO LOGICO DE LA ESTRATEGIA INTERVENCIONE CLAVES **RESULTADOS** INMEDIATOS INTERMEDIOS FINALES Certeza en los procesos y controles Sistema y procedimientos asegurados internos administrativos Poner en marcha acciones (normados) transparentes priorizando eficazmente el uso de los recursos Certeza y ordenamiento en los procesos Nomalizar procesos claves para fortalecer el sistema financieros administrativo y financiero **ALCANZAR ALTO** Certeza en la marca FEDEFUT como Gestionar el Plan de Mercadeo RENDIMIENTO activo confiable Deportivo **DEPORTIVO EN ATLETAS FEDERADOS DE** Personal Técnico/Deportivo capacitado en Programa de formación profesional del PRIMERA LINEA. Implementar acciones para su competencia futbol en ejecución desarrollar programas de profesionalización a Personal Administrativo capacitado y Alianzas estrategicas público/ privadas entrenadores, arbitros, calificado en su competencia consolidadas en el tema de dirigentes, personal técnico y profesionalización administrativo Dirigencia del Fútbol capacitada y calificada Alianzas estrategicas interistitucionales del en su competencia deporte consolidades con programas de Implementar el Plan Desarrollar las categorias del futbol base y Técnico/Administrativo de desarrollo del juvenil a través de las Asociaciones Ejecutar acciones que futbol en el interior del país Departamentales de Futbol garanticen el desarrollo de las categorías del Ejecución del campeonato nacional de Ejecución de torneos de las diferentes futbol base y juvenil de 6 categorias de fubol base y juvenil categorias del futbol base y juvenil a 20 años en ambos géneros Participación de las Asociaciones Participación de las 22 Asociaciones Departamentales de Futbol en el sistema Departamentales de Futbol competitivo nacional

Fortalecer el sistema de competición del país en todas sus disciplinas en ambos géneros Sistema de competición del país en todas sus disciplinas en ambos géneros Normado

Incrementado el número de jugadores guatemaltecos participantes en equipos del sistema nacional

Generar las condiciones adecuadas en instalaciones deportivas a nivel nacional.

Incremento de equipos que compiten en el sistema

Estatutos que determinan la obligatoriedad el aumento en la cantidad de jugadoras guatemaltecos en equipos del sistema

Se cuenta con la Unidad permanente revisora de estadios

Disponer de acciones que promuevan el optimo desempeño y resultados satisfactorios de Selecciones Sub-17, Sub-20 y Selecciones Mayores de ambos géneros en todas las disciplinas del futbol El Centro de Alto Rendimiento cuenta con condiciones adecuadas para la atención de las Selecciones

Mejora la condicion competitiva de los seleccionados nacionales

Participación internacional de todas las categorías y disciplinas del futbol en ambos géneros Asegurar el equipamiento y tecnologia de vanguardia para el desarrollo deportivo de selecciones nacionales

Se realizan campamentos y competencias de preparación fundamentales a nivel nacional e internacional

Participación competitiva de selecciones nacionales en Juegos del Ciclo Olimpico y Torneos Avalados por UNCAF, CONCACAF Y FIFA

FORMULACIÓN DE RESULTADOS	
Preguntas generadoras para elaboración	n de Resultado
¿QUE?	
Naturaleza del cambio: Situación que se desea cambiar en el estado actual del problema, redactadado en forma positiva.	BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO EN ATLETAS FEDERADOS Y ATENDIDOS
¿QUIÉNES?	
Población específica afectada por la situación que se desea transformar, incluyendo lugar de ubicación geografica. De acuerdo a la poblacion objetivo.	POBLACION DE ATLETAS de 6 a 20 años en ambos géneros
¿CUÁL ES EL CAMBIO?	
Transición de un estado a otro en el estado actual del problema. (Incrementar, disminuir, mantener)	INCREMENTAR EL RENDIMIENTO DEPORTIVO en atletas competitivos de 6 a 20 años en adelante
¿EN QUE MAGNITUD Y TIEMPO	0?
Magnitud del cambio y período de tiempo en el que se espera alcanzarlo (Con datos absolutos y relativos,	Para el año 2025 alcanzar el Alto Rendimiento Deportivo en los atleta

Ejemplo de formulación del resultado							
TEMPORALIDAD	QUE	EN QUIENES	CUAL ES EL CAMBIO QUE SE ESPERA EN LA POBLACIÓN ELEGIBLE	MAGNITUD			
2022/2026	Del año base 2021 de 46,328 atletas federados y atendidos se incrementa un 5ºo por año, para que en el año 2026 se alcanec una meta fisica de 49,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base	Atletas Federados y atendidos de 06 a 20 años en adelante	Incrementar El Rendimiento Deportivo	Incrementar los atletas competitvos federados, y atendidos de los 06 a 20 años e adelante en un 20% en el año 2026			
Formulación del Del año base 2021 de 46,328 atletas federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcanementa del 20% al año base meta fisica de 49,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base							

federados y atendidos de 6 a 20 años en adelante

medida en tiempo; Años, Meses)

	Final	Intermedio	Inmediato
Tipo de Resultado de acuerdo al Modelo Logico	ALCANZAR ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO en futbolistas federados en las etapas de Masificación, Iniciación, Desarrollo y Perfeccionamiento, Especialización y Alto	PROFESIONALIZACIÓN DE ENTRENADORES Y ÁRBITROS 2. POTENCIAL DEPORTIVO / SISTEMA COMPETITIVO NACIONAL/CONTAR CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO DEL FUTBOL	COBERTURA Y FORMACION DEPORTIVA CON CALIDAD RECURSO HUMANO ESPECIALIZADO Y CERTIFICADO SINVERSION EQUITATIVA Y ACCECIBLE A TODOS LOS PARTICIPANTES
	Rendimiento		4.INCREMENTO DE LA PARTICIPACION DEPORTIVA EN LOS TRES NIVELES

Esquema 1. Modelo Explicativo sobre el Bajo Rendimiento Deportivo

Contenidos

Desconocimiento de la Gestión Administración Deportiva

Continuidad de los Programas de formación y capacitación en los Dirigentes Deportivos

Existencia de un Plan Nacional de Desarrollo del futbol que permita la participación de los diferentes actores

Existencia de Programas Deportivos por diferentes entidades que no se integran por la falta del Plan Nacional de Desarrollo del Futbol

Programación Multianual cambia o se modifica de acuerdo con el momento del cambio Dirigencial

Falta de seguimiento en los Planes Deportivos Multianuales por modificaciones de los dirigentes entrantes PLANES POLITICOS Y PLANES TECNICOS NO ESTAN ALINEADOS

En dirigentes y técnicos deportivos de FEDEFUTBOL

ESFUERZOS AISLADOS Y NO ALINEADOS DE LOS SECTORES QUE INVOLUCRAN EL DESARROLLO DEL FUTBOL

En dirigentes y técnicos deportivos de FEDEFUTBOL

LIMITACIÓN EN LA CONSECUCIÓN DE PLANES PROGRAMAS Y PROYECTOS DEPORTIVOS POR CAMBIO DE CUERPO DIRIGENCIAL EN LA FEDEFUTBOL

En dirigentes y técnicos deportivos de FEDEFUTBOL

BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO

En futbolistas de 06 a 20 años

Esquema 1. Modelo Explicativo sobre el Bajo Rendimiento Deportivo **CAUSAS INDIRECTAS CAUSAS DIRECTAS** Desconocimiento de la Gestión Administración Deportiva PLANES POLITICOS Y PLANES TECNICOS NO ESTAN ALINEADOS Continuidad de los Programas de formación y capacitación en PROBLEMA CENTRAL los Dirigentes Deportivos No se cuenta con Unidad de Seguimeinto y Evaluaciónm de Proyectos SISTEMA DE EVALUACIÓN NO FIABLE PARA MEDIR LOS PLANES Y PROYECTOSS EN No se cuenta con una Administración de riesgos en la Ejecución ATLETAS FEDERADOS de los Planes y Programas Deportivos Falta de Herramientas y Sistemas Informaticos que proporcionen información para optimizar las fortalezas de la FEDEFUT INCAPACIDAD DE TRANSFORMAR LAS AMENAZAS EN OPORTUNIDADES **BAJO RENDIMIENTO FUTURAS** Falta de programas de desarrollo con entidades internacionales deportivas reconocidas en el liderazgo deportivo **DEPORTIVO** Existencia de un Plan Nacional de Desarrollo del Futbol que permita la participación de los diferentes actores ESFUERZOS AISLADOS U NO ALINEADOS EN En futbolistas de 06 a 20 años LOS SECTORES QUE INVOLUCRAN EL DESARROLLO DEL FUTBOL Existencia de Programas Deportivos por diferentes entidades que no se integran por la falta del Plan Nacional de Desarrollo del Futbol Programación Multianual cambia o se modifica de acuerdo con el momento del cambio LIMITACIÓN EN LA CONSECUCIÓN DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DEPORTIVOS POR CAMBIO DE CUERPO Falta de seguimeinto en los Planes Deportivos Multianuales por DIRIGENCIAL EN LA FEDEFUT modificaciónes de los dirigentes entrantes No se cuenta con el Plan de Desarrollo Nacional del Futbol que difine los perfiles y tendencias del desempeño del futuro atleta de futbol NO IDENTIFICAR FUTURAS TENDENCIAS DE LARGO PLAZO PARA EL DESARROLLO DEL **FUTBOL NACIONAL** Falta de Herramientas y Sistemas Informaticos que proporcionen tendencias e información para optimizar el

RESUMEN DE JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

No.	Jerarquización de factores causales	Fuerza Explicativa
1	PREPARACION FISICA	10.00
2	PREPARACION TACTICA	10.00
3	PREPARACION TECNICA	10.00
4	No se cuenta con las instalaciones adecuadas para practicar el deporte o estas no están en las mejores condiciones.	6.50
5	Falta de apoyo por iniciativa privada	7.50
6	Deficiencia en los reglamentos internos que rigen el futbol de Guatemala	7.50
7	Falta de educacion y programas para la retencion de talentos.	8.00
8	Falta de procesos en las fuerzas basicas.	8.00

No.	Jerarquización de factores causales	Fuerza Explicativa	
	Alta Prioridad	10.00	
	Alta Prioridad	10.00	
	Alta Prioridad	10.00	
	Mediana Prioridad	6.50	
	Alta Prioridad	7.50	
	Alta Prioridad	7.50	
	Alta Prioridad	8.00	
	Alta Prioridad	8.00	

JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES					
Institución:	FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA	\neg			
Problema Priorizado o Problema Central:	BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO				

PONDERACIÓN PARA LA JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

No.	Factores Causales Directos e Indirectos- Deberá inclui el ¿Qué? Y ¿Quiénes?	Magnitud	Intervención	Evidencia	Fuerza Explicativa	Jerarquización de factores causales	Posición
1	PREPARACION FISICA	10	5	5	10.00	Alta Prioridad	1
2	PREPARACION TACTICA	10	5	5	10.00	Alta Prioridad	2
3	PREPARACION TECNICA	10	7.5	7.5	10.00	Alta Prioridad	3
4	No se cuenta con las instalaciones adecuadas para practicar el deporte o estas no están en las mejores condiciones.	10	6.5	7.5	6.50	Mediana Prioridad	8
5	Falta de apoyo por iniciativa privada	7.5	6.5	5	7.50	Alta Prioridad	6
6	Deficiencia en los reglamentos internos que rigen el futbol de Guatemala	7.5	5	5	7.50	Alta Prioridad	7
7	Falta de educacion y programas para la retencion de talentos.	8	5	5	8.00	Alta Prioridad	4
8	Falta de procesos en las fuerzas basicas.	8	5	5	8.00	Alta Prioridad	5

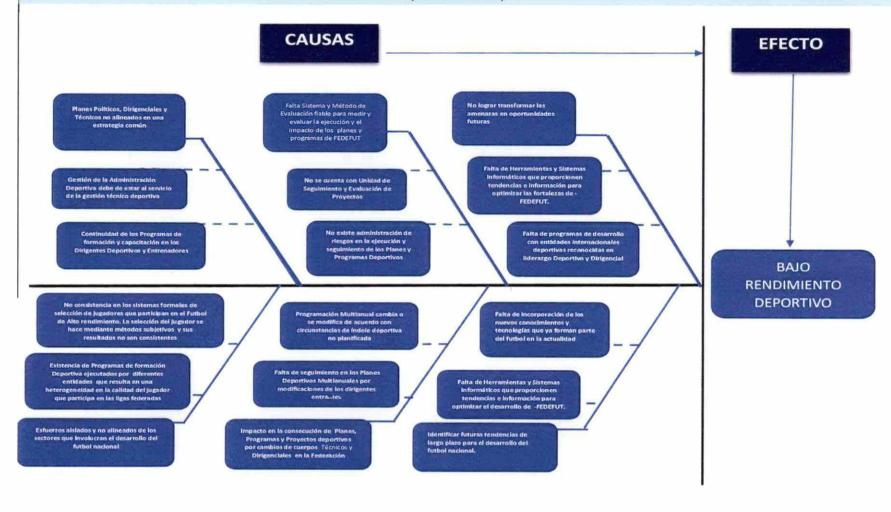
SIMBOLOGÍA DE F	ACTORES CAUSALES IDENTIFICADOS
Alta Prioridad	Factores causales con Resultados mayores a 6.50
Mediana Prioridad	Factores causales con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50
Baja Prioridad	Factores causales con Resultados menores o iguales a 4.00

ITERIOS A UTILIZAR PARA LA PONDERACIÓN		自在			
Características del factor causal	Ponderac	ión de Acuerdo a la fue	10		
Caracteristicas del factor causar	1	2.5	5	7.5	Alta magnitud
Magnitud	Sin magnitud	Poca magnitud	Leve magnitud	Mediana magnitud	Sin intervenciones
	Intervenciones eficaces	Intervenciones	intervenciones poco eficaces	Intervenciones ineficaces	
Intervención					"e ++" existe evidencia derivada de una Revisión sistemática de evidencias ya probada.
Evidencia	Opinión Tecnica	"?" Está pendiente la revisión sistemática de Evidencias respecto al factor causal.	"e" existe evidencia derivada de opinión de expertos.	"e +" existe evidencia derivada de una Revisión sistemática de evidencias.	

FORMULACIÓN DE MODELOS DE CAUSALIDAD

(PUEDE SER MODELO CONCEPTUAL O ARBOL DE PROBLEMAS)

(Gráfico de Ishikawa)



PLAN OPERATIVO MULTIANUAL POM

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

SPPD-12

RESULTADO INSTITU	CIO	NAL										ME	TA PO	R AÑO						
	1	live				Series !	20	22		20	23		20	24		202	25		202	6
Descripción de Resultado	Fin	rm edi	inm edi ato	PRODUCTO / SUBPRODUCTO	MEDIDA	Meta física	Me	eta financiera	Meta física	Me	eta financiera	Meta física	Me	eta financiera	Meta física	Me	ta financiera	Meta física	Me	ta financiera
		×		Producto: Dirección y Coordinación	Documento	1	q	21,106,307	1	q	21,106,307	1	Q	21,106,307	1	q	21,106,307		Q	21,106,307
			x	Sub-1 Dirección y Coordinación	Documento	1	q	21,106,307	1	q	21,106,307	1	q	21,106,307	1	q	21,106,307	1	q	21,106,30
Del año base 2021 de 46,328 atletas		x		Producto: Atletas Federados Atendidos	Persona	44410	Q	31,053,493	46357	q	31,053,493	47260	Q	31,053,493	48550	q	31,053,493	49590	Q	31,053,49
federados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el			x	Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciaciación del Futbol.	Persona	20340	q	10,262,947	20760	q	10,262,947	21180	q	10,262,947	21600	q	10,262,947	22020	q	10,262,94
año 2026 se alcance una meta fisica de 49,590 atletas federados y atendidos			x	Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	Persona	13450	Q	2,080,123	14765	Q	2,080,123	15030	Q	2,080,123	15680	Q	2,080,123	16075	q	2,080,12
con un incremento del 20% al año base			x	Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especializaciación y Alto Rendimiento.	Persona	10620	q	18,710,423	10832	Q	18,710,423	11050	Q	18,710,423	11270	Q	18,710,423	11495	Q	18,710,42
		x		Producto: Aporte a las Asociaciones	Documento	1	q	2,840,200	1	Q	2,840,200	•	Q	2,840,200	1	Q	2,840,200		Q	2,840,20
			x	Subproducto 1: Aporte a miembros, afiliados	Documento	1	q	2,840,200		Q	2,840,200	1	q	2,840,200	1	q	2,840,200	1	q	2,840,20
	-	_		TOTAL			Q	55,000,000	A DE	Q	55,000,000		Q	55,000,000		Q	55,000,000		Q -	55,000,00

RIMIN RES	FICHA DE SEGUIMIENTO MULTIANUAL	SPPD-13
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA	
	SEQUIMIENTO A NIVEL MULTIANUAL DEL RESULTADO	

									INDICAD	ORES DE RE	SULTADO									
1				LINEA DE B	ASE		2022		T	2023			2024			2025			2026	
RESULTADO	INDICADOR DE RESULTADO	education and the common		M	ETA		META			META			META			META			META	
(ESTRATEGICO Y/O INSTITUCIONAL)	(descripcion)	FÓRMULA DEL INDICADOR (descripción)	AÑO	Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada
		Rendimiento Deportivo Superior es el resultado de la puesta en marcha de los asiguientes Programas: a) Masificacion e iniciación del futbol en atlectas federados de 06 a 13 años b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en atlectas federados de 06 a 14 a 17 años c) Especializacion y alto rendimiento del futbol en atlectas federados de 14 a 12 díos	2021	46328	100%	44410	100%	N/A	46357	100%	N/A	47280	100%	NIA	48550	100%	N/A	49590	100%	NIA
								Nota: información a completa al termino de cada año			Nota información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota información completar a termino de cada año

			_						INDICAD	ORES DE PR	RODUCTO									
				LINEA DE BA			2022			2023			2024			2025			2026	
PRODUCTOS	UNIDAD DE MEDIDA	INDICADOR DE PRODUCTO Y FORMULA	AÑO	Datos	Datos	Datos	META		Datos	META		Datos	META			META		Datos	META Datos	-
			Amo	Absolutos	Relativos	Absolutos	Relativos	Ejecutada	Absolutos		Ejecutada	Absolutos		Ejecutada	Datos Absolutos	Relativos	Ejecutada	Absolutos		Ejecut
Producto 1: Dirección y Coordinación	Documento	Número de documentos de salida = Número de solicitudes	2021	1	1	i	1		ï	1		1	1		1	i		1	तं	
Producto 2: Alletas Federados Atendidos	Persona	Rendimiento Deportivo Superior es el resultado de la puesta en marcha de los siguientes Programas: a) Masificacion e iniciación del futbol en altetas federados de 66 a 13 años b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en altetas federados de 14 a 17 años c) Especializacion y alto rendimiento del futbol en altetas federados de 18 a 20 años	2021	46328	100%	44410	100%	N/A	46357	100%	N/A	47280	100%	N/A	48550	100%	N/A	49590	100%	NIA
Producto 3: Aporte a Asociaciones	Documento	Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de transferencia	2021	1	1	1	1		î	1		1	1		1	1		1	4	
								Nota: Información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Nota: información a completar al termino de cada año			Not informa- comple termin

PLAN OPERATIVO ANUAL POA-2022

				AMPASTURAS ME								SPPD-14
RESULTADO INSTITUCIO	NAL							202	2			
		Niv	el	PRODUCTO / SUBPRODUCTO	o	uatrimestre 1		Cuatrimestre 2		Cuatrimestre 3		Total Anual
Descripción de Resultado	Final	mtermed	nmediat		Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera	Meta física	Meta financiera
		х		Producto: Dirección y Coordinacion	0	Q7,035,436	0	Q7,035,436	1	Q7,035,436	1	Q21,106,30
			х	Sub-1 Dirección y Coordinación	0	Q7,035,436	0	Q7,035,436	0	Q7,035,436	1	Q21,106,3
		х		Producto: Atletas Federados Atendidos	14470	Q10,351,164	15220	Q10,351,164	14720	Q10,351,164	44410	Q31,053,4
Del año base 2021 de 46,328 atletas lederados y atendidos se incrementa un 5% por año, para que en el año 2026 se alcance una meta física de			х	Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciación del Futbol.	6780	Q3,420,982	6780	Q3,420,982	6780	Q3,420,982	20,340	Q10,262,94
19,590 atletas federados y atendidos con un incremento del 20% al año base			×	Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del Proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	4150	Q693,374	4900	Q693,374	4400	Q693,374	13,450	Q2,080,1
			×	Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Futbol.	3540	Q6,236,808	3540	Q6,236,808	3540	Q6,236,808	10,620	Q18,710,4
		x		Producto: Aporte a miembros, afiliados	0	Q946,733	0	Q946,733	1	Q946,734	1	Q2,840,20
		la	x	Subproducto 1: Aporte a miembros, afiliados	0	Q946,733	0	Q946,733	1	Q946,734	1	Q2,840,2
				TOTAL		Q18,333,333		Q18,333,333		Q18,333,334		Q55,000,00

				PROGR	AMACIO	N MENSI	JAL PRO	DUCTO-S	UBPROD	UCTO-A	CCIONES					SPPD-15		DE LAS	ACCIO	INSUMO NES
		UNIDAD						Cua	ntificac	ión de	metas	2022	111111111					GRAMACIO UATRIMEST		
	CCIONES	DE MEDIDA		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	TOTAL META FISICA Y FINANCIERA	Cuatr. 1	Cuatr2	Cuatr. 3	Response
Producto:	Atletas Federados		Meta física	3,430	3,680	3,680	3,680	3,680	3,680	3,930	3,930	3,930	3,930	3,430	3,430	44,410				
,	Atendidos	Documento	Meta financiera	Q 2,587,792	Q 2,587,781	Q 31,053,493														
Fede	oproducto 1: Atletas erados de 6 a 13 años		Meta física	1,695	1,695	1,695	1,695	1,695	1,695	1,695	1,695	1,695	1,695	1,695	1,695	20,340	6,780	6,780	6,780	Desarrollo Tecnico
	ntro del proceso de ificacion e iniciación del Futbol.	persona	Meta financiera	Q 855,246	Q 855,235	Q 10,262,941														
Fede	producto 2: Atletas rados de 14 a 17 años ntro del proceso de		Meta física	850	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100	1,350	1,350	1,350	1,350	850	850	13,450	4,150	4,900	4,400	Desarrollo - Dirección Deportiva
	Desarrollo y feccionamiento del Futbol.	persona	Meta financiera	Q 173,344	Q 2,080,128															
	producto 3: Atletas derados dentro del		Meta física	885	885	885	885	885	885	885	885	885	885	885	885	10,620	3,540	3,540	3.540	Dirección
Esp	proceso de pecialización y Alto dimiento del Futbol.	persona	Meta financiera	Q 1,559,202	Q 18,710,424															

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DEL PRODUCTO

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Feracion Nacional de Futbol de Guatemala

							INDICADORES I	DE PRODUCTO									
	UNIDAD DE			LINEA DE BA	ASE	1er	. Cuatrimestre	2022	2de	.Cuatrimestre	2022	3er	.Cuatrimestre	2022		TOTAL 2022	
PRODUCTO	MEDIDA	INDICADOR DE PRODUCTO Y		M	ETA		META			META			META			META	
		FORMULA	AÑO	Datos Absolutos	Datos Relativos	Detos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada
roducto 1: Dirección y Coordinación	Documento	Número de documentos de salida = Número de solicitudes	2021	1	100%	o	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1		N/A
roducto 2: Atletas Federados Atendidos	Persona	Número de persones participantes en el Programa	2021	46328	100%	14470	100%	N/A	15220	100%	N/A	14720	100%	N/A	44410		N/A
roducto 3: Aporte a miembros, afiliados	Documento	Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de transferencia	2021	1	100%	0	o	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1		N/A
								Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino del año

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DE LOS SUBPRODUCTOS

						1	NDICADORES DE	SUBPRODUCTO	K.								
	UNIDAD DE			LINEA DE BA	SE		Cuatrimestre 1			Cuatrimestre 2	!		Cuatrimestre 3			TOTAL 2022	
SUBPRODUCTO	MEDIDA	INDICADOR DE SUBPRODUCTO	1000	M	ETA		META			META			META			META	
	Micolox	Y FORMULA	AÑO	Datos Absolutos	Datos Relativos	Datos Absolutos	Datos Relatívos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada	Datos Absolutos	Datos Relativos	Ejecución Estimada
iub-1 Dirección y Coordinación	Documento	Número de documentos de salida = Número de solicitudes	2021	1	1	o	0	N/A	0	0	N/A	1	0	N/A	1	0	N/A
Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e iniciación del Futbol.	Persone	Número de personas participantes en el Programa	2021	14776	100%	6780		N/A	6780		N/A	6780		N/A	20340		N/A
Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 eños dentro del Proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	16276	100%	4150		N/A	4900		N/A	4400		N/A	13450		N/A
Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Futbol.	Persona	Número de personas participantes en el Programa	2021	15276	100%	3540		N/A	3540		N/A	3540		N/A	10620		N/A
Subproducto 1: Aporte a miembros, afiliados	Documento	Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de transferencia	2021	1	1	0	o	N/A	0	0	N/A	1	o	N/A	1	0	N/A
								Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino de cada cuatrimestre			Nota: información a completar al termino de cada cuatrimente		•	Nota: información a completar al termino del añ

ANEXOS

								1		r y	Line.	Mes	01			The same								Q is		-	100		Mes	02		وارجا		450		377		
					-		ana 1	N Second	THE REAL PROPERTY.	Semar				Sema				Sema				Sem					mana					nana 3				Sema		_
No. DESCRIPCIO	N DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR	DÍAS	HORAS	8	Lun	Mari N	ne Ju	e Vie	Lun M	ar Mic	e Jue	Vie	Lun M	ar Mi	a Jue	Vie	Lun M	lar Mi	ie Jue	Vie	Lun 8	Aar M	le lu	e Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie L	un h	dar N	Ale S	ue \	Vie L	un M	or Mi	e Jue	Vie
	Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo					T	_	T	T	T	$\overline{}$		T	T			$\overline{}$	_	$\overline{}$			\neg	_	T				Т		\neg	_		$\overline{}$	_	$\overline{}$	_	_	-
	Toma de actas un asamble Generales	1		l .	8									-		-	-	_			-	-	+						-	+	+	+	+	+	+	+	+	
	Firma de Solvencias de Oficios	1		1	-	-	0	0 0	0	0 1	-	- 0	0	0	0	-	-	8	9 3	8 8	8	0	8	8	5	8	8	8	9	8	8	8	8	- 8	8	8	8	8 8
Secretaria General Administrativa	Certificaciones de puntos de actas	240	1920	9.1%	8													-				-				-	-	-	-	+	-	+	+	-	+	+	+	+
Administrativa	Resoluciones de Procesos arbitrales	1			-	-	-	9 9			0 0	1		*	0 0	-	-	0	9 6	0 0	- 8	- 0	8	0 1	-	8	8	a	8	- 8	8	8	8	8	8	a	8	8 6
	Avales de Convenios de Prestamo	1			8	8	8	8 8		8 1	8 8		-													-		-	-	+			+	-	+	+	+	+
	Procesos Administrativos	1		1	-	1	1	1	-	9 '	1 0	0	-	9	0 0	-	- 0	9	9	0 0	-	-	0	0 .	-	8	a	8	-	8	8	8	a	8	0	-	8	a 6
	Discucion con Auditado	_			8	-	2	9 9															+				-		_	_	+	-		+	+	-	+	
Informer de Audieux	Presentacion con Autoridades	1			_	-	1	-	1	-	-	0	0	0	0 0	-	0	9	1	0	- 0	0	-	0	-		- 8		- 8	-	8	8	8	8	8	8	8	8 6
Informes de Auditor Interna	Envio a la contraloria Genral de Cirentas	240	1920	9.1%	8	8																1	+	+			\rightarrow	\rightarrow	+	+	+	+	+	+	+	-	+	+
	Seguimiento a las recomenidaciones	-		1	8	8	8	8 8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 :	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
	The state of the s			-	-	-	+-	+	-	+	-	\vdash	_	+	1	-	+	_	-	-	\vdash	+	\perp	-	\vdash	_	_	_	_	_	\perp	_	_	\perp		_	_	_
	Mantenimiento Preventivo a computadoras	4			8	8	8	8 8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
3 Departamento de	Mantenimiento Preventivo a Impresoras	240	1920	9.1%																				,														
Informatica	Configuracion de impresoras Compartidas en red				8	8	8	8 8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	a	8	8	8 8
	Configuracion de internet a computadoras																																					Т
	Monitoreo				8	8	8	8 8	8	8 8	8 8	8	8	8	5 5	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 1	6	ā	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
Direccion de Prensa	Comunicaciones Difusion de Informacion	240	1920	9.1%			-							\perp			-	-	\perp			-	\perp						=	\perp	\mp		\mp					
	brindar asesoria emitiendo opiniones y	-	_	-	8	8	8	8 8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 6
	dictamentes juridicos darle tramite administrativo a los procesos	-					+	+	-	+	-	\vdash	_	+	-	-	-	+	+	-		+	+	-	\vdash	-	-	_	+	+	+	_	+	+	_	-	1	1
Asesoria en Asunto:	arbitrales	240	1920	9.1%	8	8	8	8 8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	-8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	В	8	8	8	8	8	8	8	8 1
Juridicas y Departivo	brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales	240	1920	9.1%																																		T
	brindar asesoria a los miembros de la Federacion Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)																																			T		
Phone Service	CONTROL CONTROL SHEET CONTROL CONTROL	-		-	8	8	8	8 8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	裁	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 .	8 8
6 Direction Financiers	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria Gestiones de compras	240	1920	9.1%	+	+	+		\perp	-			_	+			_	-	1			_	+	_		_	_	_	_	_	_	\perp	_	_	_	_		\perp
	Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e	1			8	8	8	8 8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	慈	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	5	8	8	8	8 :	8 8
Dirección Administrat	JIPOHIMSHICKE.	240	1920	9.1%		-	+	\vdash	+	+-	-	\vdash	_	+	-	_	-	_	-	-	_	_	+	-	\vdash	-	-	-	_	_	_	\perp	+	_	\perp	+		-
	Administración de personal Mesociclos de entrenadores	-			8	8	8	8 8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
	Macro ciclo de entrenadores				8	8	8	8 8	-	9 6				0	9 9	0		0	0 0			0				-		-		-	-	8	-	-	-			
	informe de mes de atleta en el extranjero	1			_		-	-	-	1	-	-	-	-	0 0	- 6		9	0 0	-	-	0	9	-	0	- 0	-	-	-	-	8	8	a	8	8	8	8	8 8
	Proyecto Annual de Trabajo	240	1920	9.1%	8	8	8	8 8	8	8 5	8 8			0	0 9				0 0		0.									-	-	-	-	_	+	+	_	-
	Evalvacion COG	1					7			7		-	-		-		-		0	, ,	9	9	9	0 0	- °	-	0	*	-	+	a	0	0	3	8	8	8 1	1 0
Direccion de Desarro	lo Evaluación CDAG	L			8	8	8	8 8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	В	8	8	8	8	8	8	8 8
Tecnico	Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos Deptivos Nacionales 2021																						T					T										
	Capacitacion Administrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas																	T					\top	T		\neg		\top	\top	\top			\top	+	1		1	
9	departamentales	240	1920	9.1%	8	8	8	8 8	В	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	- 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	a 8
M.	Capacitacion ley nacional para et desarrollo de la cultura física del deporte, estatutos Fifa y				8				-			-	-			-	-			-								-	-	-	+	12	-	7.0	-	-		
	estatutos Fedefut				-	-	0	0 0	-	8 8		- 0	- 1		8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 2	8	8	8	8	.8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8
	convocatoria Selección futsal mayor masculina				9	8	8																							1			+					
	convicatoria Selección futsal mayor Femenina				°	-	1	1	-	-	-	-		+	8		0	9	9 8	-	-	-	0	-	- 6	- 0	9	8	8	0	-	6	-6	a	d	0	-	8
10 Dirección Deportiva		240	1920	9.1%		+	+-	\vdash	+	+	-	-	-	+	-	-	+	+	+	-	-	+	+	+	\vdash	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-
The state of the s	convocatoria Selección futbol playa masculina				8	8	8	8 8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	3 8
124	convocatoria Selección futbol sub 21 convocatoria Selección futbol sub 17	-			8				8	8 8	-	8																		1			1					
*	Revision de Estatutos				8	8	0 1	8	8	9 8	B - B	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	5	5	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 :	8 8	8 8
M	Acreditacion tecnicos	1			8	8	8 1	8 8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8
Licencias 11 Federativa/Revision o	Acreditacion kinesiologos	240	1920	9.1%																										+	-	1	+	+	1	+	+	1
Estadios	Acreditacion utileros			2.4.7	8	8	8 1	8 8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 :	8 8	8 8
	Acreditacion medicos Acreditacion p. fisicos	1			8	8	8 1						-													1				_	-		+	\perp	-	1		
No. of Concession	TOTAL	2640	21120	100%		8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	ä	В	8 8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8
		A346.	******	- Calledon																																		

			_		-	100				-				Més	03									Town I						V.		Mes	04	V.	E-L					100	Care Care
								ana 1				eman				Semi	ana 3	_			emana				Semi	ana 1			Se	mane	2			Ser	mana 3	3			Sem	ana 4	
No.	DESCRIPCIÓN DE	LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR	DÍAS	HORAS	×	Lun	Mar M	ie h	re Vie	Lu	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun N	lar M	tie Ju	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun A	nar M	ie Ju	e Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Mie I	lue \	Vie	un l	Apr 1	ise Ji	e Vie
		Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo			-		T	т	_	T	T					_	$\overline{}$	_	-				7	_		_	_	_								-	-	-	-	-	-
		Toma de actas en asamble Generales				8	8	+	-	+	+				-	+	+	+	+	-	-	\vdash	-	+	+	+	+	-	\vdash		-	-	\rightarrow	-	+	+	+	+	+	+	+
		Firma de Solvencias de Oficios				8	8	8	8 8	-	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	- 8	3	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
3	Secretaria General	Certificaciones de puntos de actas	240	1920	9.1%	8	8	+	+		-	-			-	+	+	-		-			-	-	+	+	+	-				-	-	\rightarrow	+	+	+	+	-	_	+
	Administrativa	Resoluciones de Procesos arbitrales				8	8	8	8 5	-	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	3 8	8	8	8	8	- 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
		Avales de Convenios de Prestamo				8	8		+	+					_					+			-	-	-	-						-	-		+	+	+	+			-
		Procesos Administrativos				8	a	8	0 8	-	8 8	- 8	- 1	8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8	S	8 1	8	8	8	- 5	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
		Discucion con Auditado	_			8	8	+				_		-	-	-							-	-	-	+	1								-	+	+	+	+	-	
-	***	Presentacion con Autoridades				8	8	8	8 8	-	8 8	8		8	8	8	8	8	8	8	- 8	- 8	8	8	8	8	8 1	3 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
2	Informes de Auditoria Interna	Envio a la contraloria Genzal de Cuentas	240	1920	9.1%		_			+	+		\vdash	-	+	+	+	+	-	+	\vdash	\vdash	\rightarrow	+	+	+	+	+	\vdash		-	-	\rightarrow	-	+	+	+	+	+	+	+
		Seguimiento a las recomendaciones				- 8	8	8	8 8	-	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
		Breath West Annual Control of the Co	_			\vdash	-	+	-	-	-	_	\Box	_	_	+	_	+	-			\Box	4	_	_	_								_		_	_	_			
		Mantenimiento Preventivo a computadoras				8	8	8	8 8		8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
3	Departamento de	Mantenimiento Preventivo a Impresoras	240	1920	9.1%																																				
	Informatica	Configuracion de impresoras Compartidas en red				ıs	8	8	8 8		8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	В	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
		Configuracion de internet a computadoras														T																									
		Monitorea				8	8	8	8 8		8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
1.0	Direccion de Prensa	Comunicaciones Difusion de Informacion	240	1920	9.1%		8	1	+						-	-	\perp						\exists	=		T									\blacksquare	\equiv	\blacksquare				
		brindar asesoria emitiendo opiniones y				8	- 8	8	8 8	-	8 8	- 8	8	8	8	8	8	8 .	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
		dictamenes jurídicos darle tramite administrativo a los procesos				\vdash	+	+	+	⊢	+		\rightarrow	-	+	+	+	+	-	-	\vdash	\rightarrow	\dashv	-	+	+	+	-		_	-	-	_	_	+	_	\rightarrow	+	_	_	\perp
- 4	Asesoria en Asuntos	arbitrales	240	1920	9.1%	8	8	8	8 8	1	8 8	8	8	8	8	8	8	8 :	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
	Juridicos y Deportivos	brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales	2.40	1320	7.1.4	\vdash	_	1		_	_					_							_	\perp																	
		brindar asesoria a los miembros de la Federacion. Nacional de Firtbol (ligas, Asofutbol)																																							
	Direccion Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240			8	8	8	8 8	-	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	3 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
	Direction Financiera	Gestiones de compras	240	1920	9.1%	8	8	B	8 8		8 8				-	8	R	-	2 2	8 8	8		-	-	_	-	-	_		_	-	_	_	-	1	_	_	_	_	_	\perp
	Dirección Administrativa	Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e	240	1920	9.1%	a	8	0	8 8	-	8 8	- 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	- 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
	Pireccion Administrativa	Instalaciones Administración de personal	240	1920	9.1%	\vdash	-	+	+	\vdash	+	-	-	-	-	+	+	+	+	-	\vdash	-	\rightarrow	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	_	+	+	+	+	_	+	+
		Mesocicios de entrenadores				- 8	8	8	8 8	1	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	- 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
		Macro ciclo de entrenadores				8	8	8	8 8	,	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	B	8	0	8		8		-		0 0
		informe de mes de atleta en el extranjero		2,000	2040						\vdash				\neg								7	_	1					-		-		+	-	-	-	+	-	-	• •
		Proyecto Annual de Trabajo	240	1920	9.1%	8	8	8	8 8	1	8 8	8	8	8	8	8	8 :	8 8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	8	9	9	e 8
		Evaluacion COG																					1								7			+	1	1	-	-	-	-	-
	mineral company and	Evaluación CDAG Capacitación Protocolo y Logistica para Juegos				8	8	8	8 8	-	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
	Tecnico	Deptivos Nacionales 2021																																							
		Capacitacion Administrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas																								T						T								\top	
		departamentales	240	1920	9.1%	В	8	8	8 8	-	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 1	8	8	8	8	8	В	8	8	8 8	8	8	8	8	8	- 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
10.5		Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la cultura física del deporte, estatotos Fifa y				8	8	8	8 8	1	8	8	8	8	8	8	s	8 8	1 11	8	8	8	8	8	8	8	8 8		8	8	8	8		-		9	9	9	9		9 8
		estatufos Fedefut																			Ť				1	~	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	a	-	0	8 0
9-0		convocatoria Selección futsal mayor masculina				8	8	8	a s		8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	3 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8		8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
		convocatoria Selección futsal mayor Femenina					\neg	T								1		T					7				1	T	-	-	-	7	-	-	-	+	-	-	-	1	0
10	Dirección Deportiva	convocatoria Selección futbol playa masculina	240	1920	9.1%											+	+	+				+	+	+	+	+	-		-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
		convocatoria Selección futbol sub 21.				- 8	8	8	8 8	-	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
		convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8 8		9	8	8	8	8	8	8 /	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	9	8	8	9		.0		9		9	9		0	0 0
		Revision de Estatutos							1	-	,		1	-	7	1	1	1	1 0	-	3	-	-	-	0	-	- 8	-	9	٥	0	0	0	- 0	-	-	0	5	6	0	0
10 1	Licencias	Acreditacion tecnicos				8	8	8	8 8	1	1 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 :	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
ax.	Federativa/Revision de	Acreditacion kinesiologos Acreditacion utileros	240	1920	9.1%		-	-															1											\perp							
	Estadios	Acreditacion attieros Acreditacion medicos				8	8	8	8 8	-	B	8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 :	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8
		Acreditacion p. físicos				8	8	В	8 8	-	8	8	В	8	8	8	8 1	9 8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	B	8	8	8	8		8	8	8	8 0
7		TOTAL	2640	21120	100.00%							-									-	-				-	1 0	- 0	-			-1	-	- 01	9	-	9	9	4	-	1 0

Г						100								Mes	05	-01				- 11		i i i		No.							- 1	Wes 0	6	4 her	-	Albert .	117	-			
					_			mana :				eman				Sema		_			mana				Seman					nana 2				Sema					emana		
No.	DESCRIPCIÓN DI	LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR	DÍAS	HORAS	8	Lun	Mar I	Mie	lue V	le Lu	n Mai	Mie	Jue	Vie	Lun M	lar M	ie Ju	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun M	ar Mie	Jue	Vie	Lun	Mar	Nie Ji	ue V	le tu	n M	ar Mi	e Jue	Vie	Lun	Max	Mie	Jua	Vie
		Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo						Т	\Box	T						T							П		1				П		Т		T	T		T					П
		Toma de actas en asamble Generales			1	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	В	8	8	8	8 1	8	8 8	8	8	8	8
	Secretaria General	Firma de Solvencias de Oficios																																							\neg
1	Administrativa	Certificaciones de puntos de actas	240	1920	9.1%	8	8	8	8	В	8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	5	3	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	В	8	8	8 1	8 1	8 8	8	8	8	8
		Resoluciones de Procesos arbitrales																					\Box																		
H		Avales de Convenios de Prestamo				8	8	8	8	8	8 8	8	n	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 /	8 1	8 8	8	8	8	8
		Procesos Administrativos																																							
		Discucion con Auditado				8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 7	8 1	8 8	s	8	8	8
2	Informes de Auditoria	Presentacion con Autoridades	240	1920	9.1%			1	_	\perp													_																		
	interna	Envio a la contraloria Genral de Cuentas	240	1310	2.1.0	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 1	8 8	8	8	8	8
		Seguimiento a las recomendaciones						T															Т		T										\top						
		Mantenimiento Preventivo a computadoras				8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	а	8	a	В	8	8	8	8 1	8 7	8 8	8	8	8	8
	Departamento de	Mantenimiento Preventivo a Impresoras						1		T						T		Т								П				+			-				1				
	Informatica	Configuracion de impresoras Compartidas en red	240	1920	9.1%	10	8	8	8	8	8 8			8	8	8	8			9	8	8		8						9				-			1			-	-
		Configuracion de internet a computadoras	1			1	-	-		-	1	1				+	1	1 0	d	9	9	- 0	7	-	-	- 6	6	0	4	0	0	-	+	+	-	+	1 0	8	a	8	-0
		Monitoreo				8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8 8	8	8	8	8
4	Direccion de Prensa	Comunicaciones	240	1920	9.1%																							~						+	1				-		
		Difusion de Informacion brindar asesoria emitiendo opiniones y			-	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	3 8	8	8	8	8
		dictamenes jurídicos darle tramite administrativo a los procesos			1	\square	_	4	_	\perp	_			_	_	\perp	-						4	_							_										
4	Asesoria en Asuntos	arbitrales				8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	8	8
3	Jurídicos y Departivos	brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales	240	1920	9.1%					\perp																				\neg			\top								
L.		brindar asesoria a los miembros de la Federacion Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)				8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	a	8	a	8	8 1	8 1	8 8		8	я	В
6	Direction Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9,1%																													I							
	NACC	Gestiones de compras Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e				8	8	8	8	8	8 8	8	- 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	1 8	- 8	8	8	В
7	Dirección Administrativa	Instalaciones	240	1920	9.1%	\vdash	-	+	+	+	+	_	\vdash	\rightarrow	-	+	+	1		\perp		-	4	-	1			_	_	_	_	_	\perp	+	\perp	-	\perp			\perp	
		Administración de personal Mesociclos de entrenadores				8	8	8	8	8	8 8	- 8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	a	8	8	8 8	8 8	1 8	8	8	8	В
		Macro ciclo de entrenadores				8	8	ß	A	8	8 8				В	8	8 1		9	8	8	-	-						-		-		-	-	8 8	8 8	8 8		8	8	0
		Informe de mes de atleta en el extranjero																				-	-	-	1	-	- 17	-	-	-	1	+	1	+	+ *	1	-	-		- 0	0
		Proyecto Annual de Trabajo	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8		8 8	8	8	8	В
		Evaluacion COG	1																																			-			
	Direccion de Desarrollo Tecnico	Evaluacion CDAG Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos	_			8	8	8	В	ä	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8 8	8	8	8	8
	recinco	Deptivos Nacionales 2021 Capacitación Administrativa, Financiera y					-	4	+	+		_		_	-	+	+				_	_	1								-	-	1	1	_			\Box			
		deportiva para asociaciones deportivas departamentales	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 ,		R	R	8	8	8		8 8	8	8	8	8	8	8						J				
		Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la		1320	3.4.0								-											-	-	-	-	-	-	•	0	0	-	-	, "	-	-	-	- 0	-	-0
		cultura física del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut				8	8	8	8	8	8 8	8	8	В	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8 8	8	8	8	8
		convocatoria Selección futsal mayor masculina				8	8	8	8	8	8 8	8	,	8	8	8	8 3	R	В	8	8	8	8	8	8 8	8	R	8	8	8	8	8	8	8	8 .				P	9	8
		convocatoria Selección futsal mayor Femenina						1		1	Ť	Ť				1	1	-	-		-	7	7		1	,		-	3	-	-	-	-	+	1 0	-	- 0	.0	0	8	-
10	Dirección Deportiva	convocatoria Selección futbol playa masculina	240	1920	9.1%			_			1	-		_	+							_	+					1	+	+	-		-		+	+	\vdash	- 1-		+	-
-		convocatoria Selección futbol sub 21				8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	81	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	ā	- 8	8	8	8
		convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8	8	8 8	8	B	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	8	8
		Revision de Estatutos								T						T			- "				T										T								
	Licencias	Acreditacion tecnicos Acreditacion kinesiologos				8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8
11	Federativa/Revision de	Acreditacion utileros	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8	8 8	и	В	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	s	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	3 8	8	8	8	-
	Estadios	Acreditacion medicos										Ů	-			1	1	-	- 3	-	-	-	1	-	-	-		0	0	0	,,,	-	-	-	- 8	- 8	- 0	- 6	-8	8	0
		Acreditacion p. fisicos	SPANIE /			8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	В	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8		8	8	8	8
1	Name and Address of the	TOTAL	2640	21120	100,00%																																				-

									_	ψij,			Mes 0				Ξ,			W.			10	ш			100		Me	s 08			150	7			3
							ana 1	100		-	mana		100		eman	-	30-14		Seman	-	- 10-	CONTRACTOR OF THE PERSON NAMED IN	Sema	-	200		Sema		1.000	STREET BY	Seman	1100.00	a pro-	-	_	mana	-
DESCRIPCIÓN D	E LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR	DÍAS	HORAS	96	Lun	mar n	vie 10	ie Vie	ejtun	Mar	Mie	Jue	/ie Li	un Mai	Mie	Jue	Vie 1	nu M	IC DAM	e Jue	Vie	Lun I IV	ari M	e Jue	Vie	run i n	tar Mi	e Jue	Vie	Lun M	ar Mi	e Jue	Vie	Lun	Mar	Mie	Jue
	Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo						T	T	T			T	\neg	\top				T	T	T			\top	T	T		T	T			T	T					_
	Toma de actas en asamble Generales	1			8		-						+						-	-		-		1		-	-				-		1				_
	Firma de Solvencias de Oficios	1			- 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	3 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	- 8	8	8 8	8	В	8	8 8	8	3 8	8	8	_
Secretaria General	Certificaciones de puntos de actas	240	1920	9.1%	8	_	-	-	+		-		_	-			-	_	-			-	+	+		-	+			-	+		_	+		-	_
Administrativa	Resoluciones de Procesos arbitrales		3550	(3350)	- 8	81	81	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	3	- 8	8	8 1	8 8	- 8	8	-81	8 8	8	81	8	8 8	8	8	8	8 8	8	3 8	8	8	_
	The process of the pr	-			\vdash	-	-	+	+		-	-	-	_	-		-	_	+			-	-	+	\vdash	-	+	+			+	+-	+	+		\rightarrow	$\overline{}$
	Avales de Convenios de Prestamo Procesos Administrativos	1			8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	3 8	8	8	_
	Discusion con Auditado				-	-	-	-	-	-	-	-	+	-	-		-	-	-	-		_	+	-	-	-	-	-		-	+	+-	+	+	\vdash	\rightarrow	$\overline{}$
		-			8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	- 8	8	8	8 8	1 8	3 8	8	8	_
Informes de Auditoria	Presentacion con Autoridades	240	1920	9.1%	\vdash	-	-	-	+		-	_	-	-	-		-	-	-	-			-	-	-	-	-	-			_	_		+		-	
Interna	Errvio a la contraloria Genral de Cuentas		77.07	1150410	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	\$ 8	8 8	8	8	ئے
	Seguimiento a las recomendaciones																																				
	Mantenimiento Preventivo a computadoras				8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 5	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	2 2	8 8	8	8	
Daniel de la constante de	Mantenimiento Preventivo a Impresoras	1				-			1		-		-	-	1				1	-	1			-	1			-	-		1	+	-	-	-	Ť	T,
Departamento de informatica	Configuracion de impresoras Compartidas en red	240	1920	9.1%	-								-						+				-	-		-					+	+	+	+-			
	The state of the s				8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	3 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	3 8	8	8	۲
	Configuracion de internet a computadoras			_	_		_	_	-		_	_	_		-		_	_	+				-	-		_	-					_	-	\perp		_	_
Direccion de Prensa	Monitoreo Comunicaciones	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 :	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	- 8	8	8	8 8	8	3 8	8	8	_
Direccion de Prensa	Difusion de Informacion	240	1920	2.47	8	8	8	8	8 8	8	я	8	8	8 8	8 5	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	
	brindar asesoria emitiendo opiniones y								1			1	1	7			7						-	1		-			-		-	-	1	-	-		-
	dictamenes jurídicos darle tramite administrativo a los procesos	1					+	+	+			_	+				-	_	1							-		1		-	-		-	+		-	
Asesoria en Asuntos	arbitrales	240	1920	9.1%	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	3	3 8	8	8	_
Juridicos y Deportivos	brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales	240	1510	2.4.4			_		_			_	\perp		-		_		_	_	\square		_	1		_	_	-			_			\perp	\Box	\rightarrow	
	brindar asesoria a los miembros de la Federacion Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)																		1																		
	TOTAL STATE OF THE	-			8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8 8	8	8	_
Direction Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9.1%	1			1				_			_	\sqcup	_		1				\perp	-		_					\perp		_		\Box		_
	Gestiones de compras Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e	-			8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	3 8	8	8	_
Dirección Administrativa	Instalaciones	240	1920	9.1%				1			_		_	_	-		_		-							_					\perp						
	Administración de personal				8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	
	Mesociclos de entrenadores	-					1		-			-											-													\Box	
	Macro ciclo de entrenadores	-	Ì		8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	1 8	3 8	8	8	_
	Informe de mes de atleta en el extranjero	240	1920	9.1%				-	-		_	_	_	-	+	-	_	-	+	\perp		_	+	-	\perp	_	-	-		_		_	_	\perp	\vdash	_	_
	Proyecto Annual de Trabajo Evaluación COG	-			8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8 8	8	8	_
B	Evaluacion CDAG	-			8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	3 8	8	8	8	8 8	В	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8		8	8	-
Direccion de Desarrollo Tecnico	Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos				- 0	0	*	9	9 9	9	9	*	-	9 9	1	1	-	*	1	0 0	- 0		9	1		0	0	9 0		0	0	3 0	-	9 0	8	- 0	_
	Deptivos Nacionales 2021 Capacitación Administrativa, Financiera y	-			-		+	+	+	\vdash	-	-	-	-	-		+	-	+	-	\vdash	-	+	+	-	-	+	+		-	+	+	+	+	\vdash	\rightarrow	
	deportiva para asociaciones deportivas	240	1920	9.1%	8									9 1									a									e e					ı
	departamentales Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la	240	1920	9,176	- 0	-	0	-	0 0			0	-	9 1	+	9	0	0	-	-	- 0	-	-	+	-	-	0	0 0	- 0		-	0 0	-	2 0	0	- 0	
	cultura física del deporte, estatutos Fifa y				8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 1	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	3 8	8 8	8	8	
	estatutos Fedefut			_								\neg	7	=	\blacksquare		\Box	=									1				Ŧ					=	Ξ
	convocatoria Selección futsal mayor masculina				8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	3 8	8 8	8	8	L
	convocatoria Selección futsal mayor Femenina																														T					\Box	
Dirección Deportiva	convocatoria Selección futbol playa mesculina	240	1920	9.1%										20 10			74	W .									1120										
	convocatoria Selección futbol sub 21	-			8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	3 8	8	8	_
	convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	B E	8 8	В	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	H
	Revision de Estatutos				-			1	1	-	-		-	1	-		-							-					Ť	9	-	1	-	0	-		
	Acreditacion tecnicos		1		8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	1 8	8 8	8	8	
Licencias Federativa/Revision de	Acreditacion kinesiologos	240	1920	9.1%																																	
Estadios	Acreditacion utileros				8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8 8	8	8	
	Acreditacion medicos Acreditacion p. físicos	-			8	R	8	8	8 8		-	-	8	8 5	0	8 8	8	8				8	9		8	-	0			-			-			-	
	TOTAL TOTAL	2640	21120	100.00%		- 61	0	d	0 8	8	0	8	0	9 6	9 8	8	0	В	0	в	- 6	0	0	0 1	8	8	a	a 8	8	- 6	9	al 8	1 8	31 8	8	8	_

					Mes 09							Mes 10 Semana 1 Semana 2 Semana 3 Semana 4																								
					Course or	Seman		ACCESS N		Seman		Semana 3 Semana 4					Semana 2 Lun Mar Mie Jue Vie Lun Mar Mie Jue							2		Se	Semana 4									
DESCRIPCION	DE LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR	DÍAS	HORAS	*	Lunit	Mar Mis	e Jue	Vie	Lun M	ar Mie	Jue	Vie	Lun M	lar Mi	e Jue	Vie	Luni	Mar N	lie Jue	Vie	Lun	Mar	Mie Ju	e Vie	Lun	Mar	Mie .	Jue \	le Lur	Mar	Mie	Jue	Vie L	un Ma	r Mie	e Ju
	Toma de actas en reuniones de Comite Ejecutivo																			Τ	П		T	Т				T	T	\Box			T	T	T	T
	Toma de actas en asamble Generales				8	8 3	8 8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 :	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8
Secretaria General	Firma de Solvencias de Oficios			1						Т														\top										\top		\top
Administrativa	Certificaciones de puntos de actas	240	1920	9.1%	8	8 8	8 8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	s	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 2	8 8	8	8	8	8	8	8
3,000,000	Resoluciones de Procesos arbitrales									\top				\top														1	_	1		1			+	
	Avales de Convenios de Prestamo			1	8	8 8	8 8	8	8	8 8	8	8	8	8	s s	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8
1	Procesos Administrativos									Т																		1				_	_			\top
	Discusion con Auditado				8	8 1	8 8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 :	8 8	8	8	8	8 2	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	9
Informes de Auditoria	Presentacion con Autoridades		100000	200000																1												1	_			
Interna	Envio a la contraloria Genral de Cuentas	240	1920	9.1%	8	8 1	8 8	8	8	8 8	8	8	8	R														-								1
	Seguimiento a las recomendaciones	1											_			1	-	1	+		1	-	+	-	-	-	-	-	9 9	-	-		-	-	9	-
	Mantenimiento Preventivo a computadoras																		+	1	\vdash	\rightarrow	+	+	+		-	+	+-	\vdash	\rightarrow	+	+	+	+	+
2	Mantenimiento Preventivo a Impresoras				8	8 8	8 8	8	8	8 8	.8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	3	8	8	В	8	8 8	8
Departamento de Informatica	Configuracion de impresoras Compartidas en red	240	1920	9.1%	-	+				-	-	-		-			+	+	-	-		-	-	+	-			+	-	\vdash	\rightarrow	\rightarrow	_	+	+	+
		1			8	8 8	8 8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8
	Configuracion de internet a computadoras Monitoreo	-		-		-				+								_	_	\perp											_	_				_
Direccion de Prensa	Comunicaciones	240	1920	4.2%	8	8 8	8 8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8
	Difusion de Informacion	1	05555	(2000)	8	8 8	8 8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	B	8	8 8	8 8	8	8	8	8 1	8 8		8		8	8 8	8
	brindar asesoria emitiendo opiniones y dictamenes jurídicos									\top							7						1			-	1	_	1		7	-	_	+	+	-
Asesoria en Asuntos Jurídicos y Deportivos	darle tramite administrativo a los procesos arbitrales	1								_																			+			_	\pm	+	+	+
	brindar asesoria ante los organos jurisdiccionales	240	1920	9.1%	0	0 0	3 0	8	- 0	5 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	- 8	8	8	8	8 8	8
an income y disputation.	brindar asesoria a los miembros de la Federacion	4			-	+	+	-	_	+	\vdash	\dashv	_	+	\vdash	\vdash	+	+	+	-	\vdash	-	+	+	+	\vdash	-	+	+	-	\rightarrow	+	+	+	+	+
	Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)				8	8 8	8 8	8	8	8 8	8	8	8	A 3	8 8	8	8	8	8 1																	
Direccion Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9.1%					_	1			_	+	-	-	1	1	-	-	-	-	9	0 0	, 0	0	9	9	0 0	- 0	-	0	-	0	B 2	3
	Gestiones de compras	240			8	8 8	8 8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8
Dirección Administrativa	Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e Instalaciones		1920	9.1%																	\Box											1	_	+	1	
	Administración de personal			1	8	8 5	8 8	9	8	и о	0	9	*											1.				-			_	_	+	+	+	+
	Mesociclos de entrenadores				-	-	-	0	4	0 0	1	-		0 1	-	-	-0	8	8 6	1 8	8	8	8	8 8	5 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 3	8 8	8
	Macro ciclo de entrenadores				8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8	8	8	8	8 8	8
	Informe de mes de atleta en el extranjero	240	1920	9.1%																																Т
	Proyecto Annual de Trabajo	240			8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8
720 - 12 - 12 - 12 - 12 - 12 - 12 - 12 -	Evaluacion COG Evaluacion CDAG				8	-				1			_	\perp									T													I
Direccion de Desarrollo Tecnico	Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos		-	-	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8
	Deptivos Nacionales 2021 Capacitacion Administrativa, Financiera y			"		-			_	_	\vdash	_	_	+			_	_						-												
	deportiva para asociaciones deportivas	240	1020		8								,																							
	departamentales Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la	240	1920	9.1%	a	a e	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8 8	8
	cultura física del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut				8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8 8	8	8	n	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8
		-							-	-				\perp																				\pm		\perp
	convocatoria Selección futsal mayor masculina				8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8
	convocatoria Selección futsal mayor Femenina																																\neg		T	
Dirección Deportiva	convocatoria Selección futbol playa masculina	240	1920	9.1%	8	8 8																									\pm	_	+	+	1	+
	convocatoria Selección futbol sub 21	1			0	0 8		0	0	0 8	8	8	•	9 8	8	8	8	8	6 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8	š
	convocatoria Selección futbol sub 17				8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	8
	Revision de Estatutos																			T							1		+	-	-	1	+	+	1	+
Licencias	Acreditacion tecnicos				8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8
Federativa/Revision de	Acreditacion kinesiologos Acreditacion utileros	240	1920	9.1%		8 8	8		8			-					-													\Box		\perp		T		
Estadios	Acreditacion medicos				8	8 8	8	8	8	0 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8 8	-
	Acreditacion p. físicos				8	8 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8 2	8	8	8	8	8 8	R	В	8	8	8 8		8	9	а	8 0	8	#	8	8	8	8 .	8
	TOTAL	2540	21120	1000008			-				-	-	-	-			9	-	- 0			-	9	1 .0	9	0	- 3	-	2 8	0	91	a	9	S .	1 8	41_

												, N	les 11		2			No. 1							-		7 1	-		Mes	12						- 12		-11	
							ana 1	_			nana 2				emana				Semai					ana 1				eman				Sem	nana 3			ş	Sema	ına 4		
DESCRIPCIÓN DE I	LA ACTIVIDAD A DESARROLLAR	DÍAS	HOMAS	*	Lun	Mar N	Ale Ju	e Vie	Lun	Mar	Mie J	ue V	e Lu	Mar	Mie	lue	Vie I	Lun M	ar Mi	Jue	Vie	Lun N	Aar N	lie Ju	e Vi	Lun	Mar	Mie	Jue	Vie	Lun	Mar N	Ale J	ue V	ie Lu	n Ma	Me	a Ju	a V	
			Transport			-	_	_		-	-	-	_	-	-		-	-	-		-		-	-		-				-		-			-		_	_	-	
1	Toma de actas en reuniones de Comité Ejecutivo Toma de actas en asamble Generales				\vdash	_	_			_		_	_	-	\sqcup	_	_	_	1					_																
1	Toma de actas en asamble Generales Firma de Solvencias de Oficios				- 8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
Secretaria General .	Certificaciones de puntos de actas	240	1920	9.1%	8	8	8	8 8	8	8	8	8		8 8						8 8	-		9	8	8	8 5	8	8		8	8	-	-	-	-	+	-	+	+	
- Committee and a second	Pesolsiciones de Procesos arbitrales				1	-	-	9 0	- "	-	9	0	•	9 0	0	0	0	4	0	9 8	-	-	-	8	8	8 8	8	- 8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	
	Avales de Convenios de Prestamo				8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	3	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	a	*	
	Procesos Administrativos																																					+	+	
1	Discucion con Auditado				8	а	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	В	8	8	8 8		. 8	8	8	8	a	8	8	8	8	8	8	В	
Informes de Auditoria	Presentacion con Autoridades	240	1920	9.1%																																	T		T	
Interna	Envio a la contraloria Genral de Cuentas	240	1920	9,1%	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	в	8	8	8 8	8	8	8	8	8	9 8		9	8	9	9	9				9				
	Seguimiento a las recomendaciones.											1						_			-		-	-	1	-		-	-	-	-		-	-	0	-	9	-	+	
	Mantenimiento Preventivo a computadoras				+	_	+	+	\vdash	-	-	+	+	+	\vdash		-	+	+	-	-		+	+	+	+				\rightarrow	_	-	+	+	+	+	+-	+	+	
1 1					8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	- 8	- 8	8	8	8	8 8	8	- 8	- 8	8	8	8	8	8	8	8 .	8	8	8	
Department of	Mantenimiento Preventivo a Impresoras	240	1920	9.1%			-				_	_	1				1	_	_																					
Informatica	Configuracion de impresoras Compartidas en red				8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8		8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
	Configuracion de internet a computadoras																		T				T															1	T	
	Monitoreo				В	8	8	8 8	8	8	8	8	5	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	. 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
	Comunicaciones	240	1920	9.1%																																		\top	+	
	Difusion de informacion Brindar asesoria emitiendo opiniones y				- 8	8	8	8 8	8	- 8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
	dictamenes juridicos	240 1920																																			Т		Т	
Asesoria en Asuntos	darle tramite administrativo a los procesos arbitrales				8	8	8	8 8	s	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 :	8 8	8	8	В	8	я	8 8	8	8	8	8	В	В	8	9	9					
Poesona en Pauntos	Brinder asesoria ente los organos jurisdiccionales		1920	9.1%							\neg												1	1		-	-	-	-	-	-	+	-	-	-	+	1	+	+	
South and the Artes South	Brindar asesoria a los miembros de la Federacion					\neg	\top				$^{-}$	+	1	1	\vdash		\rightarrow	+	+	\vdash	\vdash	_	+	+	+	+				-	+	+	+	_	-	+	+	+	+	
	Nacional de Futbol (ligas, Asofutbol)				8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	s	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	В	R	
Direccion Financiera	Informe Mensual de Ejecucion Presupuestaria	240	1920	9.1%	П								Т		П				T				\top	\neg	\top													1	+	
	Gestiones de compras				- 8	.8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8		В	8	8	8	8 8	8 8	8	8	
Dirección Administrativa	Mantenimientos y Reparaciones a Vehiculos e Instalaciones	240 1926	1920	9.1%	\Box	$\neg \neg$									П				T				\neg		\top									_						
1	Administración de personal									-								_						+						_	-	_	+	_	+	+	+-	+	+	
	Mesocicios de entrenadores				- 0	-	8	a a	8		0	8	0 .	5 5	8	8	81	8	8 1	8 8	.8	8	.8	8	8	8) 8	- 8	- 8	8	8	8	8	8	8	8	8 /	8 (8	4	
	Macro ciclo de entrenadores				8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8	8	18	8	8	8	8 8	8	8	8	8	я	В	8	8	8	8 5	R	8	8	
	Informe de mes de atleta en el extranjero				ļ t								\neg		\Box	\Box				\top													_	+	1	-			+	+
	Proyecto Annual de Trabajo	240	1920	9.1%	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	В	8	8	8 8	8	8	8	8	я	8	B		9	9			+	
	Evaluacion COG																		1		- 5	-	-	+	-	+	-	-	-	9	0	-	0	0	0	a e	1	-	+	
Suitaccioni de Cameri Auco	Evaluación CDAG				8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	
Tecnico	Capacitacion Protocolo y Logistica para Juegos Deptivos Nacionales 2021											T	Т		П	П	\neg		Т	П				\top						\neg							1		\top	
I F	Capacitacion Administrativa, Financiera y deportiva para asociaciones deportivas									\neg	\neg	\top	\top		\vdash		\neg		\top				\top	+	+	+	-		\rightarrow	_	+	+	+	+	+	+	1	+	+	
	departamentales	240	1920	9.1%	8	8	В	8 8	- 5	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8	8 8	. 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	3 8	8	1	
	Capacitacion ley nacional para el desarrollo de la					-	-	-		-	-	+	\perp			=	=	_	=					=	\blacksquare											\top				
	cultura fisica del deporte, estatutos Fifa y estatutos Fedefut				8	8	8	a a	- 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8 1	8 8	- 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	1	8	4	
	convocatoria Selección futsal mayor masculina			_	1	+	+			\rightarrow	+	+	+	+	\vdash	\rightarrow	+	-	+	\vdash		-	+	+	+	+	-		\rightarrow	-	-	+	+	+	+	+	-	+	+	
					8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 :	8 8	8	- 8	В	В	8	8	8	8	В	8 1	3 8	8	1	
	convocatoria Selección futsal mayor Femenina																																							
Dirección Deportiva	convocatoria Selección futbol playa masculina	240	1920	9.1%			В	R 0				0					,										121	1,1		/Lav		100								
l t	convocatoria Selección futbol sub 21				1	-	-	- 0	1			-	-	- 0	-	0	0	0	0 0	a	- 6	8	0	8	9	8	- 8	8	8	8	8	В	8	8	d	8 9	1 8	3 3	+	
	convocatoria Selección futbol sub 17				8	8	8	8 8	8	18	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	В	8	8	8	8 8		8 8	1	
	Revision de Estatutos																							1	1	1	-	-	-	-	-	_	1	1		+	1	+	+	
Licensias	Acreditacion tecnicos				8	8	8	8 8	8	8	8	8	s i	8 8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8 1	8	8	1	
Federativa/Revision de	Acreditacion kinesiologos	240	1920	9.1%			-																T	T															Г	
Estadios	Acreditacion utileros				8	8	8	8 8	8	8	8	8	8 1	8	8	8	8	8	8 8	8	8	8	8	8	8 1	8 8	8	8	8	8	В	В	В	8	8	8 8	8	8 8	1	
	Acreditacion medicos Acreditacion p. fisicos				8	8		8 8		-	-		-		8	-							-		-					-								F	\vdash	
1						451	-01	m1 B	. Bl											. 81		10.1		8	41 1	-1. 0			- 41				9.1	-01				41 /	4	

CLASIFICAD	ANEXO SPPD-02						
NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NA	CIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA						
	PRODUCTO / SUBPRODUCTO QUE SE ASOCIA AL	Metas al 2022					
NOMBRE DEL CLASIFICADOR TEMATICO	CLASIFICADOR TEMÁTICO	Física	Financiera				
	Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciaciación del Futbol.	20340	Q 10,262,946.00				
GÉNERO	Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol.	13450	Q 2,080,122.00				
	Atletas Federados dentro del Proceso de Especializaciación y Alto Rendimiento.	10620	Q 18,710,424.00				
	TOTAL CLASIFICADOR TEMÁTICO	44410	Q 31,053,492.00				

INFO	RMAC	ION PRESUPUESTAR AÑOS		ANEXO D	PSE-03		
	PRES	UPUESTO APROBADO	PR	ESUPUESTO VIGENTE		PRESUPUESTO EJECUTADO	% DE EJECUCION
2020	Q	70,000,000.00	Q	46,500,000.00	Q	41,385,715.38	89.00%
2019	Q	43,313,869.00	Q	43,313,869.00	Q	7,408,515.32	17.10%
2018	Q	8,449,436.00	Q	31,301,369.00	Q	18,299,381.38	58.46%
2017	Q	16,712,732.00	Q	16,712,732.00	Q	9,988,097.78	59.76%
2016	Q	9,479,027.00	Q	23,131,878.00	Q	19,654,527.23	84.97%



Federación Nacional de Futbol de Guatemala



OF-Plani-33-2021/wb Guatemala, 29 de abril de 2021

Licenciada Luz Keila Gramajo Vílchez Secretaria General de Planificación y Programación de la Presidencia Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia Su despacho

Estimada Licenciada Gramajo:

Reciba un cordial saludo de la Unidad de Planificación de la Federación Nacional de Futbol de Guatemala.

Dando cumplimiento a lo establecido según Artículo 17 Bis. Acceso a la información de la Gestión Presupuestaria por Resultados de la ley orgánica del presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Futbol de Guatemala hace entrega oficial del Plan Estratégico Institucional 2022-2026, Plan Operativo Multianual 2022-2026 y Plan Operativo Anual 2022 correspondientes al periodo **2022-2026**, para su conocimiento.

Agradeciendo la atención a la presente.

Atentamente,

Ing. William Andrés Baritlas Pérez

Scargado Interino de la Unidad de Planificación
Foderación Nacional de Futbol

HORA: 1-42 NOMBRE: 2026



Federación Nacional de Futbol de Guatemala



OF-Plani-34-2021/wb Guatemala, 29 de abril de 2021

CENTRO DE ATENCIÓN AL USUARIO - CAU-SECRETARÍA GENERAL MINISTERIO DE FINANZAS PÚBLICAS RECEPCIÓN VENTANILLA # 21

Licenciado Álvaro González Ricci Ministro de Finanzas Públicas Ministerio de Finanzas Públicas Su despacho

Estimado Licenciado González:

Reciba un cordial saludo de la Unidad de Planificación de la Federación Nacional de Futbol de Guatemala.

Dando cumplimiento a lo establecido según Artículo 17 Bis. Acceso a la información de la Gestión Presupuestaria por Resultados de la ley orgánica del presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Futbol de Guatemala hace entrega oficial del Plan Estratégico Institucional 2022-2026, Plan Operativo Multianual 2022-2026 y Plan Operativo Anual 2022 correspondientes al periodo **2022-2026**, para su conocimiento.

Agradeciendo la atención a la presente.

Atentamente,

Ing. William Andrés Barillas Pérez Encargado Interino de la Unidad de Planificación Federación Nacional de Futbol



Federación Nacional de Futbol de Guatemala

OF-Plani-35-2021/wb Guatemala, 29 de abril de 2021

Licenciado José Ramírez Crespín Sub Contralor de Calidad de Gasto Público Contraloría General de Cuentas Su despacho



Estimado Licenciado Ramírez:

Reciba un cordial saludo de la Unidad de Planificación de la Federación Nacional de Futbol de Guatemala.

Dando cumplimiento a lo establecido según Artículo 17 Bis. Acceso a la información de la Gestión Presupuestaria por Resultados de la ley orgánica del presupuesto Decreto 101-97. La Federación Nacional de Futbol de Guatemala hace entrega oficial del Plan Estratégico Institucional 2022-2026, Plan Operativo Multianual 2022-2026 y Plan Operativo Anual 2022 correspondientes al periodo **2022-2026**, para su conocimiento.

Agradeciendo la atención a la presente.

Atentamente,

ing. William Andrés Barillas Pérez incargado Interino de la Unidad de Planificación Faderación Nacional de Putbol