

ACUERDO-CR-12-2019**EL COMITÉ DE REGULARIZACIÓN DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE FÚTBOL DE GUATEMALA****CONSIDERANDO**

Que de acuerdo al artículo 39 de los Estatutos de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, Acuerdo número 58/2018-CE-CDAG, establece que el Comité Ejecutivo tendrá las siguientes facultades: a) Adoptar todas las decisiones que no pertenezcan al ámbito de responsabilidad de la Asamblea o cualquier otro órgano según los Estatutos y reglamentos de la FEDEFUT..., y r) decidir sobre las obligaciones y derechos que contraiga la FEDEFUT...

CONSIDERANDO

Que de conformidad con el oficio sin número de fecha de 20 de diciembre enviado al Secretario General de FEDEFUT por el Encargado de Planificación de la FEDEFUT..., relacionado con la solicitud de aprobación del Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Multianual (POM), Plan Operativo Anual (POA) para el ejercicio fiscal 2019.

CONSIDERANDO

Que dentro de las obligaciones de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, se encuentra la elaboración del Plan Operativo Anual (POA-2019), Plan Operativo Multianual (POM-2019-2023) y el Plan Estratégico Institucional (PEI), mismos que han sido elaborados con base a las guías respectivas de aplicación a la gestión por resultados (GpR) en la Administración pública, cuyo contenido deberá ser enfocado en el desarrollo deportivo federado cumpliendo los lineamientos generales de la Política 2019-2023 de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia en el marco del Plan de Gobierno.

CONSIDERANDO

Que de conformidad con el oficio SPOT-DPSE/JAMC -195-2018.M.A de fecha de 05 de septiembre de 2018 y recibido en la Federación con fecha del 17 de septiembre de 2018 y acompañado de la Forma DPSE-01 Correlativo 98-2018 en el cual se adjuntan y se consignan las observaciones pertinentes a la modificaciones, mejoras y enmiendas de al Plan Estratégico, Plan Operativo Multianual 2019-2023 y Plan Operativo Anual 2019

POR TANTO

Con base en lo considerado y lo que para el efecto establece Decreto número 101-97 Ley Orgánica del Presupuesto, Ley del Desarrollo de la Cultura Física y el Deporte, y los Estatutos de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, este Comité de Regularización.

ACUERDA

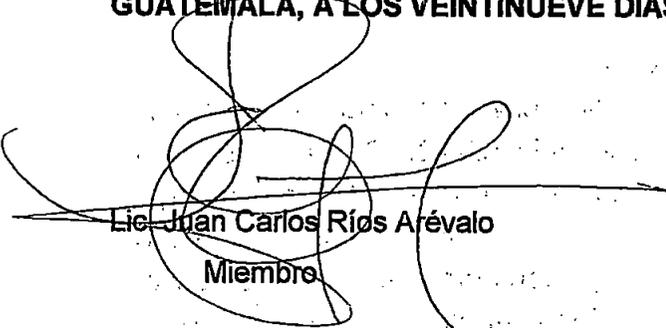
Artículo 1º. AUTORIZAR y APROBAR el Plan Operativos Anual (POA-2019), Plan Operativo Multianual (POM-2019-2023) y el Plan Estratégico Institucional (PEI) de ésta Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, de conformidad con las matrices presentadas por la Unidad de Planificación.

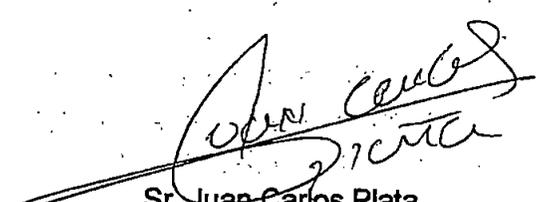
Artículo 2º. Queda DEROGADO el Acuerdo Número CE-21-2018 del Comité Ejecutivo de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, de fecha veintiséis de abril de dos mil dieciocho y demás disposiciones que se opongan al presente acuerdo.

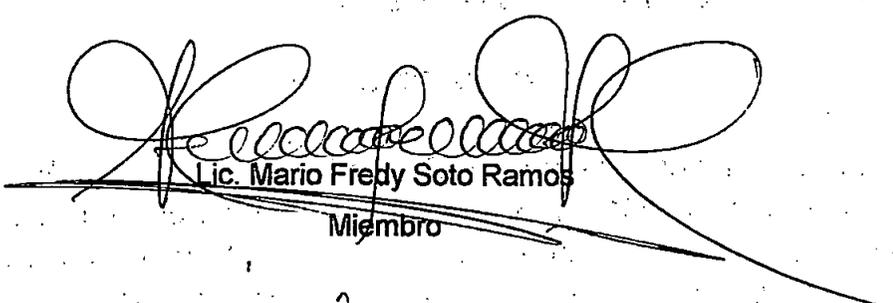
Artículo 3º. Notifíquese a la Unidad de Planificación y a la Secretaría General Administrativa de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala, para proceder como corresponda.

Artículo 4º. El presente acuerdo entra en vigor inmediatamente debiendo ser notificado a donde corresponda.

DADO EN EL SALON DE SESIONES DEL COMITÉ DE REGULARIZACIÓN DE LA FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA, EN LA CIUDAD DE GUATEMALA, A LOS VEINTINUEVE DÍAS DE ENERO DE DOS MIL DIECINUEVE.


Lic. Juan Carlos Ríos Arévalo
Miembro


Sr. Juan Carlos Plata
Miembro


Lic. Mario Fredy Soto Ramos
Miembro

Guatemala, 09 de Enero de 2019
OF. PLANI-007-2019/FP/OR

LICENCIADO
MIGUEL ANGEL MOIR SANDOVAL
SECRETARIO GENERAL
SECRETARÍA DE PLANIFICACIÓN Y PROGRAMACIÓN
DE LA PRESIDENCIA

Estimado Licenciado Moir:

Reciba de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala un cordial saludo.

El motivo de la presente es para hacer entrega los instrumentos de planificación (PEI, POM y POA), del año 2019-2023 de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala.

Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,

Lic. Francisco Rolando Paz Velázquez
Encargado de Planificación



Lic. Daniel Andrés Eiras Ceballos
Secretario General Administrativo Adjunto
Federación Nacional de Fútbol



Guatemala, 09 de Enero de 2019
OF. PLANI-007-2019/FP/OR

**LICENCIADO
FELIPE FERNANDO FERNÁNDEZ CHAVARRIA
ENCARGADO DEL DESPACHO
CONTRALORIA GENERAL DE CUENTAS**



Estimado Licenciado Fernández:

Reciba de la Federación Nacional de Futbol de Guatemala un cordial saludo.

El motivo de la presente es para hacer entrega los instrumentos de planificación (PEI, POM y POA), del año 2019-2023 de la Federación Nacional de Futbol de Guatemala.

Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,

Lic. Francisco Rolando Paz Velázquez
Encargado de Planificación




FEDERACIÓN NACIONAL DE FÚTBOL DE GUATEMALA
fedefut Guate
FEDERACIÓN NACIONAL DE FÚTBOL DE GUATEMALA

ic. Daniel Andrés Erias Ceballos
ecretario General Administrativo Adjunto
ederación Nacional de Fútbol



Dirección de Planificación
Sectorial



HERRAMIENTAS PROPUESTAS PARA ANÁLISIS Y ELABORACION DE LOS
SIGUIENTES INSTRUMENTOS DE PLANIFICACION: FEDERACION NACIONAL
DE FUTBOL DE GUATEMALA

Plan Estratégico Institucional (PEI)
Plan Operativo Multianual (POM-2019-2023)
Plan Operativo Anual (POA-2019)

Ejercicio Fiscal 2019

Introducción

Este documento se elaboró con base a la guía conceptual de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN), y la Guía de Planificación y Presupuesto por Resultados del Ministerio de Finanzas Públicas en el marco de la decisión del Gobierno de Guatemala de aplicar la Gestión por Resultados (GpR) en la administración pública, Metas Estratégicas del Desarrollo (MED) de Segeplan como apoyo a las Prioridades del País definidas en el Plan Katun 2032- . De igual manera el PLAN ESTRATEGICO 2019 de la Federación Nacional de Fútbol como la guía de objetivos, metas delineadas y definidas por el Comité de Regularización con el Aval de la Federación Internacional de Fútbol FIFA. y CONCACAF.

La Federación Nacional de Fútbol de Guatemala ha organizado las acciones que desarrollara para cumplir con los EJES ESTRATEGICOS que son elementos esenciales del Plan Estratégico de -FEDEFUTBOL- a través de la masificación e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento del fútbol, potenciado las competencias de carácter nacional e internacional con la decidida participación de asociaciones departamentales, ligas afiliadas y clubes.

Para la estructuración y diseño del presente instrumento se empleo el método de análisis FODA (fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas), reunión de expertos, análisis de actores, diagrama de Hishikawa (causa y efecto) los resultados estratégicos e institucionales, productos, indicadores, subproductos y presupuesto como elementos de línea base base para el presente documento.

El presente documento contiene el Plan Estratégico Institucional 2019 - 2023 (PEI), Plan Operativo Multianual 2019 - 2023(POM) y Plan Operativo Anual 2019(POA), presentando una vinculación estratégica, operativa y presupuestaria, la cual, está enfocada en el desarrollo deportivo federado, cumpliendo los lineamientos generales de la Política 2019 - 2023 de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia, en el marco del Plan de Gobierno.

| MATRICES DE PLANIFICACIÓN 2019 | | | |
|--|--|-------------------------|--|
| Plan Estratégico Institucional (PEI) | | Código | |
| INTRODUCCION | | | |
| Etapa de diagnóstico o análisis de situación | Vinculación Institucional | DPSE-01 | |
| | Metas Estratégicas de Desarrollo | DPSE-02 | |
| | Mandatos | DPSE-03 | |
| | Análisis de Políticas | DPSE-04 | |
| | Identificación, análisis y priorización de la Problemática | DPSE-05 | |
| | Población | DPSE-06 | |
| | MODELO DE CAUSALIDAD | | |
| | Modelo Conceptual /árbol de problemas | DPSE-07 | |
| | Evidencias | DPSE-08 | |
| | Pasos Modelo Explicativo | DPSE-09 | |
| | Jerarquización de Factores Causales Críticos | DPSE-10 | |
| | Resumen de Jerarquización de Factores Causales Críticos | DPSE-11 | |
| | Modelo Explicativo | DPSE-12 | |
| Caminos Causales Críticos | DPSE-13 | | |
| Etapa de Diseño | Formulación de Resultados | DPSE-15 | |
| | Modelo Logico de la Estrategia | DPSE-16 | |
| | Matriz de Planificación Estratégica Institucional | DPSE-17 | |
| | Ficha del indicador de Resultados | DPSE-18 | |
| Análisis de Capacidades Institucionales | Visión, misión, valores y principios | DPSE-19 | |
| | Análisis Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas | DPSE-20 | |
| | Análisis de Actores | DPSE-21 | |

| PLAN OPERATIVO MULTI ANUAL (POM 2019-2023) | | | |
|--|---|-------------------------|--|
| Etapa Seguimiento y Evaluación | Plan Operativo Multi Anual (POM) | DPSE-22 | |
| | Ficha de seguimiento POM | DPSE-23 | |
| | PLAN OPERATIVO ANUAL (POA-2019) | | |
| | Plan Operativo Annual (POA) | DPSE-24 | |
| | Programación Mensual: Productos-Subproductos-Acciones | DPSE-25 | |
| | Ficha de seguimiento POA | DPSE-26 | |

| Anexos | | |
|-----------------------------------|------------------------------|--|
| Ruta de Trabajo | DPSE-ANEXO 1 | |
| Clasificadores temáticos | DPSE-ANEXO 2 | |
| Información Presupuesto de 5 años | DPSE-ANEXO 3 | |

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

DPSE-01

Objetivo : Desarrollar el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.

Instrucciones : Analizar el Documento de Katun 2032, la Política Nacional de Desarrollo PND, y la Política General de Gobierno PGG 2016-2019, "Lineamientos Generales de Política 2017-2019" vincular conforme corresponda a la institución según mandato institucional, llenar matriz y adjuntar información narrativa.

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

| Eje de la PGG | Descripción de la Meta/Resultado | Identificación en K'atun | Eje K'atun | Meta ODS | ODS | Vinculación Institucional |
|--|---|--------------------------|--|--|---|---------------------------|
| Tolerancia Cero a la Corrupción y Modernización del Estado | Aumentar la efectividad de la gobernanza, de acuerdo con el ranking mundial, llevándola de 25 en el año 2014 hasta la posición 50 en 2019 | Prioridad | Estado como Garante de los Derechos Humanos y Conductor del Desarrollo | Meta 16.6 Crear Instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles | (ODS16) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | X |
| | Mejorar la posición de país en el Índice de Percepción de la Corrupción, al pasar de la posición 32 en 2014 a la posición 50 en 2019. | Sub Lineamiento | Estado como Garante de los Derechos Humanos y Conductor del Desarrollo | Meta 16.5 Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas | (ODS16) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | X |
| Seguridad alimentaria, salud integral y educación de calidad | Para el 2019, se habrá reducido la desnutrición crónica en 10 puntos porcentuales en niños menores de dos años, con prioridad en la niñez indígena y áreas rurales (Línea base 41.7%(ENSMI 2014-2015) Meta: 31.7% en 2019) | Meta | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | Meta 2.1 Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año | ODS2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible | |

Objetivo: Desarrollar el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.

Instrucciones: Analizar el Documento de Katun 2032, la Política Nacional de Desarrollo PND, y la Política General de Gobierno PGG 2016-2019, "Lineamientos Generales de Política 2017-2019" vincular conforme corresponda a la institución según mandato institucional, llenar matriz y adjuntar información narrativa.

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

| Eje de la PGG | Descripción de la Meta/Resultado | Identificación en K'atun | Eje K'atun | Meta ODS | ODS | Vinculación Institucional |
|--|--|--------------------------|--|--|---|---------------------------|
| Tolerancia Cero a la Corrupción y Modernización del Estado | Aumentar la efectividad de la gobernanza, de acuerdo con el ranking mundial, llevándola de 25 en el año 2014 hasta la posición 50 en 2019 | Prioridad | Estado como Garante de los Derechos Humanos y Conductor del Desarrollo | Meta 16.6 Crear Instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles | (ODS16) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | X |
| | Para el 2019, se ha disminuido la población subalimentada en 1 punto porcentual (De 15.6% en 2015 a 14.6% en 2019). | Resultado | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | Meta 2.2 Para 2030, poner fin a todas las formas de malnutrición. | | |
| | Para el 2019, se ha disminuido la mortalidad en la niñez en 10 puntos por cada mil nacidos vivos (De 35 muertes por mil nacidos vivos en 2015 a 25 muertes por mil nacidos vivos en 2019). | Meta | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | Meta 3.1 y Meta 3.2 | | |
| | Para el 2019, se ha disminuido la razón de mortalidad materna en 20 puntos (De 113 muertes por cada cien mil nacidos vivos en 2013 a 93 muertes por cada cien mil nacidos vivos en 2019). | Meta | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | Acelerar los progresos conseguidos hasta la fecha en la reducción de la mortalidad neonatal, infantil y materna | ODS3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades | |
| | Al 2019, se ha incrementado la cobertura en educación primaria en 6 puntos porcentuales (De 82.0% en 2014 a 88.0% 2019). | Meta | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | Meta 4.1 y Meta 4.2 | | |
| | Para el 2019, se ha incrementado la cobertura de educación preprimaria en 12 puntos porcentuales (De 47.3% en 2014 a 59.3% en 2019). | Meta | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | Proporcionar educación de calidad, inclusiva e igualitaria a todos los niveles: enseñanza preescolar, primaria, secundaria y terciaria y formación técnica y profesional | ODS4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos | |

Objetivo: Desarrollar el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.

Instrucciones: Analizar el Documento de Katun 2032, la Política Nacional de Desarrollo PND, y la Política General de Gobierno PGG 2016-2019, "Lineamientos Generales de Política 2017-2019" vincular conforme corresponda a la institución según mandato institucional, llenar matriz y adjuntar información narrativa.

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

| Eje de la PGG | Descripción de la Meta/Resultado | Identificación en K'atun | Eje K'atun | Meta ODS | ODS | Vinculación Institucional |
|---|--|--------------------------|--|---|---|---------------------------|
| Tolerancia Cero a la Corrupción y Modernización del Estado | Aumentar la efectividad de la gobernanza, de acuerdo con el ranking mundial, llevándola de 25 en el año 2014 hasta la posición 50 en 2019 | Prioridad | Estado como Garante de los Derechos Humanos y Conductor del Desarrollo | Meta 16.6 Crear Instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles | (ODS16) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | X |
| | Para el 2019, se ha incrementado la tasa de finalización en primaria en 7.1 puntos porcentuales (De 71.7 en 2013 a 78.8% en 2019). | Resultado | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | | | |
| | En el año 2019, se ha reducido a la mitad la brecha entre los grupos de población urbano/rural en el Índice de Desarrollo Humano hasta ubicarse en 0.087 puntos | Meta | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | Meta 10.2 Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición | ODS 10 | |
| | En el año 2019, se ha reducido a la mitad la brecha entre los grupos de población Indígena/No indígena en el Índice de Desarrollo Humano hasta ubicarse en 0.073 | Meta | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | | | |
| Fomento de las Mipymes, turismo, construcción de vivienda y trabajo decente | En 2019 la cartera de créditos del sistema bancario para los grupos empresariales menores se incrementó en 4 puntos porcentuales. | Lineamiento | Guatemala Urbana y Rural | Meta 9.3 | ODS9: Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación | |
| | Para el año 2019, se ha incrementado la cartera de crédito orientada al microcrédito en razón de 3 puntos porcentuales | Lineamiento | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | Aumentar el acceso de las pequeñas empresas industriales y otras empresas... a los servicios financieros... y su integración en las cadenas de valor y los mercados | | |
| | Al año 2019, se ha reducido progresivamente la tasa de informalidad en el empleo | Meta | Riqueza para Todos y Todas | Meta 8.5 Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. | ODS 8 | |
| | Al año 2019, se ha reducido progresivamente la tasa de subempleo | Meta | Riqueza para Todos y Todas | | | |
| | Al año 2019, se ha reducido progresivamente la tasa de desempleo | Meta | Riqueza para Todos y Todas | | | |

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

DPSE-01

Objetivo : Desarrollar el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.

Instrucciones : Analizar el Documento de Katun 2032, la Política Nacional de Desarrollo PND, y la Política General de Gobierno PGG 2016-2019, "Lineamientos Generales de Política 2017-2019" vincular conforme corresponda a la institución según mandato institucional, llenar matriz y adjuntar información narrativa.

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

| Eje de la PGG | Descripción de la Meta/Resultado | Identificación en K'atun | Eje K'atun | Meta ODS | ODS | Vinculación Institucional |
|--|---|--------------------------|--|--|---|---------------------------|
| Tolerancia Cero a la Corrupción y Modernización del Estado | Aumentar la efectividad de la gobernanza, de acuerdo con el ranking mundial, llevándola de 25 en el año 2014 hasta la posición 50 en 2019 | Prioridad | Estado como Garante de los Derechos Humanos y Conductor del Desarrollo | Meta 16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles | (ODS16) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | X |
| | Al año 2019, se ha reducido progresivamente la proporción de la población ocupada viviendo en pobreza extrema | Meta | Riqueza para Todos y Todas | Meta 1.2 Erradicar la pobreza extrema al 2030 | ODS1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo | |

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

DPSE-01

Objetivo: Desarrollar el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.

Instrucciones: Analizar el Documento de Katun 2032, la Política Nacional de Desarrollo PND, y la Política General de Gobierno PGG 2016-2019, "Lineamientos Generales de Política 2017-2019" vincular conforme corresponda a la institución según mandato institucional, llenar matriz y adjuntar información narrativa.

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

| Eje de la PGG | Descripción de la Meta/Resultado | Identificación en K'atun | Eje K'atun | Meta ODS | ODS | Vinculación Institucional |
|--|--|--------------------------|--|---|---|---------------------------|
| Tolerancia Cero a la Corrupción y Modernización del Estado | Aumentar la efectividad de la gobernanza, de acuerdo con el ranking mundial, llevándola de 25 en el año 2014 hasta la posición 50 en 2019 | Prioridad | Estado como Garante de los Derechos Humanos y Conductor del Desarrollo | Meta 16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles | (ODS16) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | X |
| | Para el año 2019, se ha incrementado progresivamente la proporción de mujeres en el empleo remunerado no agrícola | Meta | Riqueza para Todos y Todas | Meta 5.a Otorgar a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como a la propiedad, el control de la tierra y otros bienes | ODS5: Lograr la igualdad entre géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas | |
| | Para el 2019, se ha incrementado la posición del país en el índice de Competitividad Turística en 10 posiciones (De la posición 80 en 2015 a la 70 en 2019). | Sub Lineamiento | Riqueza para Todos y Todas | Meta 8.9 Para 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales | ODS 8 | |
| | Para el 2019, se ha reducido el déficit habitacional en 4.0% (De 1.6 millones de viviendas en 2015 a 1.5 millones de viviendas en 2019). | Meta | Bienestar para la Gente y Guatemala Urbana y Rural | Meta 11.1 Asegurar el acceso de todas las personas a vivienda y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles | ODS11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles | |
| Seguridad Integral | Para el 2019, se ha disminuido la tasa de delitos cometidos contra el patrimonio de las personas en 7 puntos (De 97 en 2015 a 90 en 2019). | Resultado | Estado como Garante de los Derechos Humanos y Conductor del Desarrollo | N/D | N/D | X |
| | Para el 2019, se ha disminuido la tasa de homicidios en 6 puntos (De 29.5 en 2015 a 23.5 en 2019). | Resultado | Estado como Garante de los Derechos Humanos y Conductor del Desarrollo | Meta 16.1 Reducir considerablemente todas las formas de violencia y las tasas de mortalidad conexas | (ODS16) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | |
| Ambiente y Recursos Naturales | Para el 2019, se ha mantenido la cobertura forestal del territorio nacional en 33.7 % | Meta | Ambiente y Recursos Naturales | Meta 6.6. Proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas | ODS6: Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos | |

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

DPSE-01

Objetivo: Desarrollar el análisis y visualizar la vinculación institucional hacia temas de prioridad nacional, metas de PND K'atun 2032, Metas PGG y Metas ODS.

Instrucciones: Analizar el Documento de Katun 2032, la Política Nacional de Desarrollo PND, y la Política General de Gobierno PGG 2016-2019, "Lineamientos Generales de Política 2017-2019" vincular conforme corresponda a la institución según mandato institucional, llenar matriz y adjuntar información narrativa.

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

| Eje de la PGG | Descripción de la Meta/Resultado | Identificación en K'atun | Eje K'atun | Meta ODS | ODS | Vinculación Institucional |
|--|---|--------------------------|--|--|---|---------------------------|
| Tolerancia Cero a la Corrupción y Modernización del Estado | Aumentar la efectividad de la gobernanza, de acuerdo con el ranking mundial, llevándola de 25 en el año 2014 hasta la posición 50 en 2019 | Prioridad | Estado como Garante de los Derechos Humanos y Conductor del Desarrollo | Meta 16.6 Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles | (ODS16) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | X |
| | | | | Meta 15.1 y Meta 15.2 | ODS 15 | |
| | Para el 2019, se ha incrementado en el país la capacidad de resiliencia y adaptación al cambio climático. | Meta | Ambiente y Recursos Naturales | Meta 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales | ODS13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos | |
| | Para el 2019, se ha incrementado la participación de la energía renovable en la matriz energética en 5 puntos porcentuales (De 64.94% en 2014 a 69.4% en 2019). | Meta | Ambiente y Recursos Naturales | Aumentar sustancialmente el porcentaje de la energía renovable en el conjunto de fuentes de energía | ODS7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos | |
| | Al 2019 se contará con una Ley de Aguas con enfoque de gestión integrada de recursos hídricos | Meta | Ambiente y Recursos Naturales | Meta 6.3 Y Meta 6.4 | ODS6Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos | |
| Pobreza general y pobreza extrema | Al año 2019, se ha reducido la pobreza extrema en 5,3 puntos porcentuales | Meta | Riqueza para Todos y Todas | Erradicar la pobreza extrema al 2030 | ODS1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo | |
| | Al año 2019, se ha reducido la pobreza general en 5,6 puntos porcentuales | Meta | Riqueza para Todos y Todas | | | |
| | Al año 2019, el Coeficiente de Gini se sitúa por debajo del 0,50 | Meta | Riqueza para Todos y Todas | N/D | N/D | |

Objetivo: Desarrollar el análisis y visualizar la identificación institucional hacia las prioridades nacionales y metas estratégicas de desarrollo aprobadas por el CONADUR.

Listado de prioridades nacionales y Metas Estratégicas de Desarrollo

| No. | Prioridades Nacionales | Metas Estratégicas | Identificación con la MED |
|-----|---|---|---------------------------|
| 1 | Reducción de la Pobreza y Protección Social | Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen religión o situación económica u otra condición. | X |
| | | Implementar sistemas y medidas de protección social para todos nacionalmente apropiadas, incluidos pisos, y para el año 2030 lograr una cobertura sustancial de los pobres y los vulnerables. | |
| 2 | Acceso a servicios básicos | Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos. | |
| 3 | Disponibilidad y acceso al agua y gestión de los recursos naturales | Para 2030, lograr la ordenación sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales | |
| | | Para 2020, promover la ordenación sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y reforestación en un (X)% a nivel mundial | |
| 4 | Seguridad alimentaria y nutricional | Para el año 2032, reducir en no menos de 25 puntos porcentales la desnutrición crónica en niños menores de cinco años, con énfasis en los niños y niñas de los pueblos maya, xinka y garífuna, y del área rural | |
| | | En 2032, el crecimiento del PIB real ha sido apulativo y sostenido, hasta alcanzar una tasa no mñenor del 5.4%: a) Rango entre 3.4 y 4.4% en el quienquenio 2015-2020 b) Rango entre 4.4 y 5.4 en el quinquenio 2021-2025. c) No menor del 5.4 en los siguientes años, hasta llegar a 2032. | |

| | | | |
|----|--|--|---|
| 5 | Empleo e inversión | Para 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales | |
| | | Se ha reducido la precariedad laboral mediante la generación de empleos decentes y de calidad a) Disminución gradual de la tasa de subempleo a partir del último dato disponible: 16.9%, b) Disminución gradual de la informalidad a partir del último dato disponible: 69.2%, c) Disminución gradual de la tasa de desempleo a partir del último dato disponible: 3.2%, d) Eliminación del porcentaje de trabajadores que viven en pobreza extrema. | |
| 6 | Valor económico de los ecosistemas | Para 2020, integrar los valores de los ecosistemas y la diversidad biológica en la planificación nacional y local, los procesos de desarrollo, las estrategias de reducción de la pobreza y la contabilidad. | |
| 7 | Tranparencia y Fortalecimiento Institucional | Reducir sustancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas | X |
| | | Crear instituciones eficaces, responsables y transparentes a todos los niveles | X |
| 8 | Educación | Para 2030, velar porque todas las niñas y todos los niños tengan una enseñanza primaria y secundaria completa, gratuita, equitativa y de calidad que produzca resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos. | |
| 9 | Gasto social y reforma fiscal integral | La carga tributaria ha superado el nivel observado en 2007 (12.1%), y el gasto social ha superado el nivel del 7% del PIB, obtenido en 2010) | |
| 10 | Ordenamiento territorial | El 100% de los municipios cuentan con planes de ordenamiento territorial integral que se implementan satisfactoriamente. | |
| | | En 2032, los gobiernos municipales alcanza una mayor capacidad de gestión para entender las necesidades y demandas de la ciudadanía. | |

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: **FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA**

| (1) NOMBRE Y DESCRIPCION DEL MANDATO Y NORMATIVA RELACIONADA CON LA INSTITUCION (base legal, reglamentos, etc.) | (2) FUNCIONES QUE DESARROLLA LA INSTITUCION (principales funciones según mandato) | (3) BENEFICIO QUE RECIBE LA POBLACIÓN (al cumplir el mandato la institución) |
|--|--|---|
| <p>Constitución Política de la República de Guatemala. Artículo 91.- Asignación presupuestaria para el deporte. Es deber del Estado el fomento y la promoción de la educación física y el deporte. Para ese efecto, se destinará una asignación privativa no menor del tres por ciento del Presupuesto General de Ingresos Ordinarios del Estado. De tal asignación el cincuenta por ciento se destinará al sector del deporte federado a través de sus organismos rectores, en la forma que establezca la ley; veinticinco por ciento a educación física, recreación y deportes escolares; y veinticinco por ciento al deporte no federado</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Fomentar y desarrollar el futbol desde los elementos de masificación, iniciación, desarrollo, perfeccionamiento, especialización y alto rendimiento 2. Disponer y fortalecer el sistema administrativo y financiero para la gestión del recurso asignado según mandato. 3. Desarrollar programas de profesionalización a entrenadores, arbitros, dirigentes, personal técnico y administrativo 4. Poner en marcha el desarrollo sistemático del futbol 5. Acciones para fortalecer el sistema de competición del país en todas sus disciplinas en ambos géneros 6. Garantizar el óptimo desempeño y los óptimos resultados de los representantes a nivel nacional e internacional en | <p>Formar parte del sistema deportivo federado incluyente, altamente tecnificado, competitivo, integro y profesionalizado que forma jugadores de alto nivel nacional e internacional.</p> |
| <p>Ley Nacional para el Desarrollo de la Cultura Física y del Deporte- Decreto 76-97 y sus reformas Artículo 100</p> | <p>Gobernanza, control, fomento, desarrollo, organización, supervisión, fiscalización y reglamentación del fútbol en todas las ramas en el territorio nacional.</p> | <p>Formar parte del sistema deportivo federado incluyente, altamente tecnificado, competitivo, integro y profesionalizado que forma jugadores de alto nivel nacional e internacional.</p> |

Estatutos de la Federación Nacional de Fútbol de Guatemala. Artículo 3

a) Mejorar, promover el alto rendimiento, reglamentar, masificar, desarrollar, fiscalizar y supervisar constantemente el futbol en todo el territorio de Guatemala, sobre la base de la deportividad y considerando su caracter integral formativo y cultural, asi como sus valores humanitarios, con énfasis en programas de desarrollo juveniles.

b) Promover, difundir e impulsar la cultura en todas sus manifestaciones, especialmente por medio de la cultura fisica y a través del futbol como ejercicio fisico, recreativo, educativo y saludable.

c) Promover la integridad, la etica, y la deportividad a fin de impedir ciertos metodos o practicas, como la corrupcion, el dopaje o el amaño de partidos, que pueden poner en peligro el juego limpio en los partidos y competiciones y amenazar la integridad de jugadores, oficiales, miembros y afiliados o possibilitar ventajas de manera ilicita en el futbol asociacion de futsal o del futbol playa.

d) Controlar y supervisar todos los partidos de cualquier de los

Brindar a la poblacion, un deporte que forma parte del sistema federado, altamente tecnificado, competitivo, incluyente, integro, profesionalizado, que forme jugadores de alto nivel a nivel nacional e internacional.

| Orientaciones: | | |
|--|--|--|
| <p>Consignar el nombre completo del instrumento jurídico, el artículo, la literal, numeral o inciso.</p> <p>Descripción de lo que manda la norma y atañe al quehacer institucional.</p> <p>Describir toda la normativa relacionada con el quehacer insitucional y estrategico.</p> <p>Describir convenios internacionales aceptados por el pais que tengan incidencia institucional.</p> | <p>Describir las funciones generales con las cuales la institución le da cumplimiento a la normativa</p> | <p>Describir el beneficio que obtiene la población cuando la institución cumple con el mandato .</p> |
| <p>Columna (1): Describa los mandatos relacionados con la institución, inicie con los de mayor nivel como la Constitución Política de la República, tratados y convenios internacionales ratificados por el Estado de Guatemala, leyes emitidas por el Congreso de la República que pueden ser leyes constitucionales y leyes ordinarias y llegue a las disposiciones emitidas por el organismo ejecutivo o disposiciones reglamentarias (por ejemplo el reglamento interno de la institución), analice uno a uno estos cuerpos legales. En esta columna anote el mandato (jurídicos, de política pública, identificando la base legal que lo establece).</p> | | |
| <p>Columna (2): Identifique las funciones y/o áreas de acción institucional que corresponden</p> | | |
| <p>Columna (3): Indique el beneficio que recibe la población al cumplir el mandato.</p> | | |

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: **FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA**

Instrucciones:

Identificar las políticas directamente relacionadas

| No. | Nombre de la Política | Vigencia de la política | Objetivo de la política | Población que describe la política | Meta de la política | Vinculación institucional con esta Política (describir las intervenciones o acciones que realiza la institución en el cumplimiento de la política) |
|-----|---|--|---|--|--|---|
| 2 | Protección Social y disminución de la pobreza (Prioridad 1) (Meta Estratégica de Desarrollo 1) | Para el año 2030 | Reducir la morbilidad, mortalidad de la población en general. Fortalecer la vigilancia de la salud, atención a factores de riesgo, consejería para el autocuidado (nutrición, hábitos higiénicos uso del tiempo libre deporte y actividad física) | Todos los ciudadanos pertenecientes a los diferentes grupos sociales en forma equitativa e igualitaria. | Para el año 2030 potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todos los ciudadanos independientemente de su edad, sexo, religión, discapacidad, etnia, origen, situación económica u otra situación | Se pone en marcha el Programa de difusión Contra la Discriminación y el Racismo a través del Protocolo: COMBATE AL RACISMO Y DISCRIMINACION EN EL FUTBOL DE GUATEMALA, Guía de buenas prácticas en materia de diversidad y lucha contra la Discriminación en las canchas deportivas, eventos, torneos y partidos de fútbol. |
| 4 | Fortalecimiento Institucional, Seguridad y Justicia (Prioridad 7) (Metas Estratégicas de Desarrollo 11, 12) | Reducir substancialmente la corrupción y el soborno en todas sus formas para el 2019 | Crear instituciones eficaces, responsables y transparente | Instituciones gubernamentales en todos los niveles de la administración centralizadas y descentralizadas | Mejorar la posición del país en el índice de percepción de la corrupción desde la posición 32 en 2014 hasta situarla en 50 en el 2019 | Acciones transparentes priorizando eficazmente el uso de los recursos para fortalecer el sistema administrativo y financiero de la Federación Nacional de Fútbol. |
| 5 | | | | | | |

| Institución : FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA | | CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS | | | | | CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS | | | | CRITERIOS PARA LA PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS | | | CALIFICACIÓN | Problemas priorizados | Posición | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|--|---|--|--|-------------|---|---|--|-----------------|-----------------------|----------|------------|-------------|----------------|------------------------|-----------|---------------|-------|-------------|---------|-----------|------------|---------------|-----------|------------|---------|-------|-----------|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| NOTA: VER CRITERIOS DE PONDERACION AL PIE DE PAGINA | | Relevancia | | | | | Apoyo | | | | Capacidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| No | Problemas identificados (causas) | El problema se vincula con su mandato institucional. | El problema se contempla dentro de las prioridades nacionales, Plan Nacional de Desarrollo, ODS u otro instrumento estratégico equivalente de largo plazo o compromisos nacionales e internacionales suscritos por el Estado, en materia de derechos humanos. | La magnitud e incidencia del problema es tal, que requiere la intervención urgente e inmediata de la institución. | La solución del problema contribuye significativamente a la transformación de la situación que afecta a la población atendida por la institución. | TOTAL RELEVANCIA | La atención del problema tendrá el apoyo de las autoridades y personal de la institución. | La atención del problema contará con el apoyo de otros actores involucrados. | Se cuenta con evidencia académica, registros estadísticos. | TOTAL APOYO | La institución cuenta con los recursos financieros para atender la solución del problema. | La institución cuenta con personal calificado, sistemas y herramientas para atender la solución del problema. | La institución tiene capacidad para articular el esfuerzo de otros actores involucrados en la solución de la problemática. | TOTAL CAPACIDAD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RESUMEN | | RESUMEN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| No | Problema priorizado por orden de importancia | Calificación | No. | Problema priorizado por orden de importancia | Calificación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Esfuerzos aislados y no alineados de los sectores que involucran el desarrollo del fútbol nacional | 8.84 | 6 | Planes Políticos y Planes Técnicos no alineados | 8.50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Limitación en la consecución de los Planes, Programas y Proyectos deportivos por cambios de cuerpo dirigencia en la Federación | 8.83 | 7 | #N/A | #N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | No se identifican ni se definen las tendencias de desarrollo a largo plazo para el fútbol | 8.83 | 8 | #N/A | #N/A | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Sistema de Evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los planes y programas | 8.67 | <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Características de la importancia del problema</th> <th colspan="5">Ponderación de Acuerdo a la Característica</th> </tr> <tr> <th>1.0</th> <th>2.5</th> <th>5.0</th> <th>7.5</th> <th>10.0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Relevancia</td> <td>Irrelevante</td> <td>Poco relevante</td> <td>Medianamente relevante</td> <td>Relevante</td> <td>Muy relevante</td> </tr> <tr> <td>Apoyo</td> <td>inexistente</td> <td>Parcial</td> <td>Existente</td> <td>Importante</td> <td>Significativo</td> </tr> <tr> <td>Capacidad</td> <td>Deficiente</td> <td>Regular</td> <td>Bueno</td> <td>Muy Bueno</td> <td>Excelente</td> </tr> </tbody> </table> | | | Características de la importancia del problema | Ponderación de Acuerdo a la Característica | | | | | 1.0 | 2.5 | 5.0 | 7.5 | 10.0 | Relevancia | Irrelevante | Poco relevante | Medianamente relevante | Relevante | Muy relevante | Apoyo | inexistente | Parcial | Existente | Importante | Significativo | Capacidad | Deficiente | Regular | Bueno | Muy Bueno | Excelente | | | | | | | | | | | |
| Características de la importancia del problema | Ponderación de Acuerdo a la Característica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.0 | 2.5 | 5.0 | 7.5 | 10.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Relevancia | Irrelevante | Poco relevante | Medianamente relevante | Relevante | Muy relevante | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Apoyo | inexistente | Parcial | Existente | Importante | Significativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capacidad | Deficiente | Regular | Bueno | Muy Bueno | Excelente | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Incapacidad de transformar las amenazas en oportunidades futuras | 8.50 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| SIMBOLOGÍA DE PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS | |
|---|--|
| Alta Prioridad | Problemas con Resultados mayores a 6.50 |
| Mediana Prioridad | Problemas con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50 |
| Baja Prioridad | Problemas con Resultados menores o iguales a 4.00 |

ANÁLISIS DE POBLACIÓN

| Clasificación Institucional | Descripción | Población | | |
|-----------------------------|---|---------------|-------------------------------|-------|
| Población Total | Población Total de la República | | 16,176,133 | |
| | | Rango de edad | Cantidad estimada de personas | % |
| Población (universo) | Población total que por mandato debe atender la institución | 6 a 20 años | 0 | 0 |
| Población Objetivo | Población total que puede presentar la problemática que se atiende : | 20,000.00 | 15,000 | 75 |
| Población Elegible | Población total, beneficiaria directa de las intervenciones de la institución | 6 a 20 años | 1,835 | 12.23 |

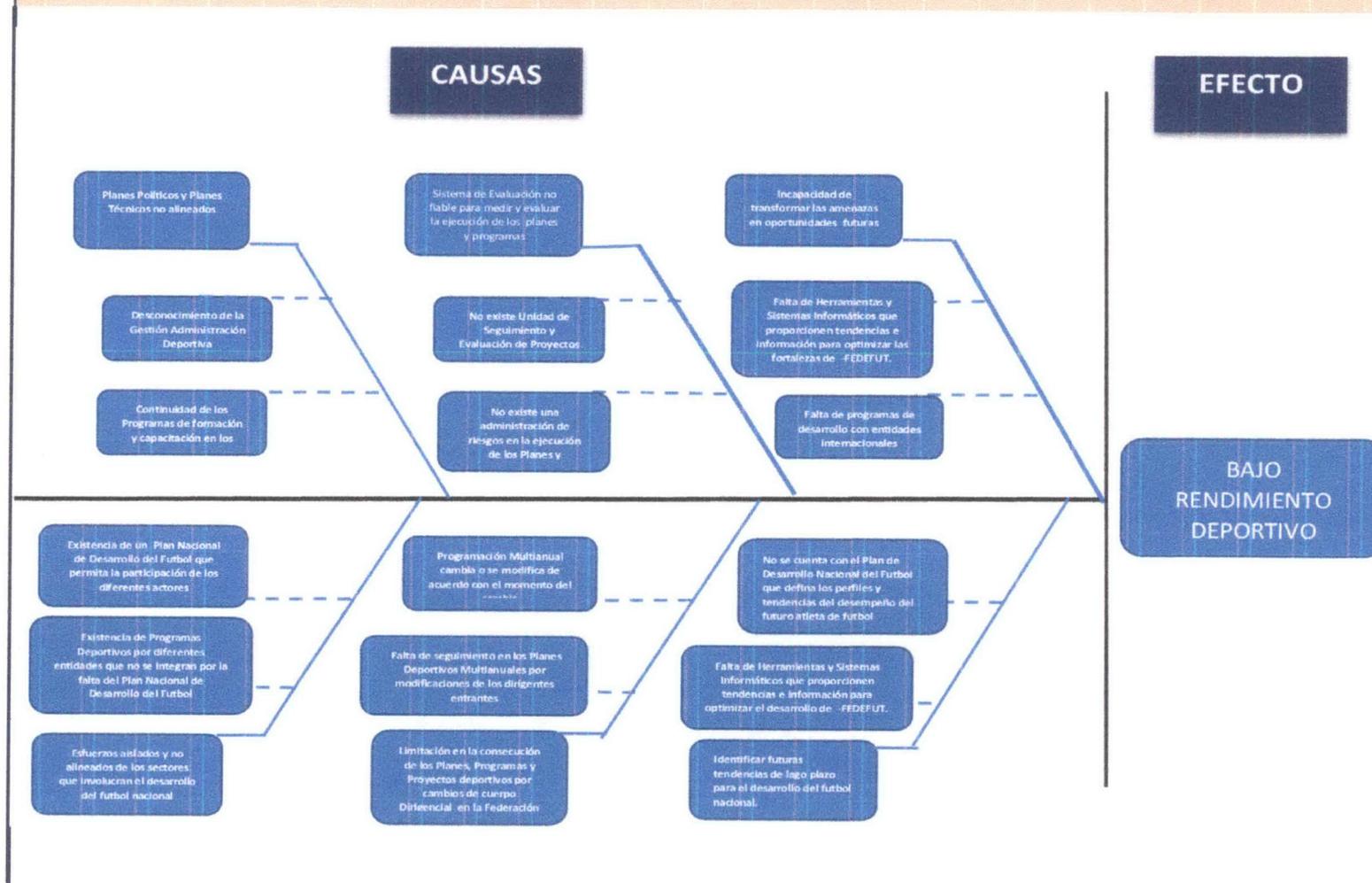
0.01

FORMULACIÓN DE MODELOS DE CAUSALIDAD

(PUEDE SER MODELO CONCEPTUAL O ARBOL DE PROBLEMAS)

DPSE-07

(Gráfico de Hishikawa)



BUSQUEDA Y SISTEMATIZACION DE EVIDENCIAS (MODELO EXPLICATIVO)

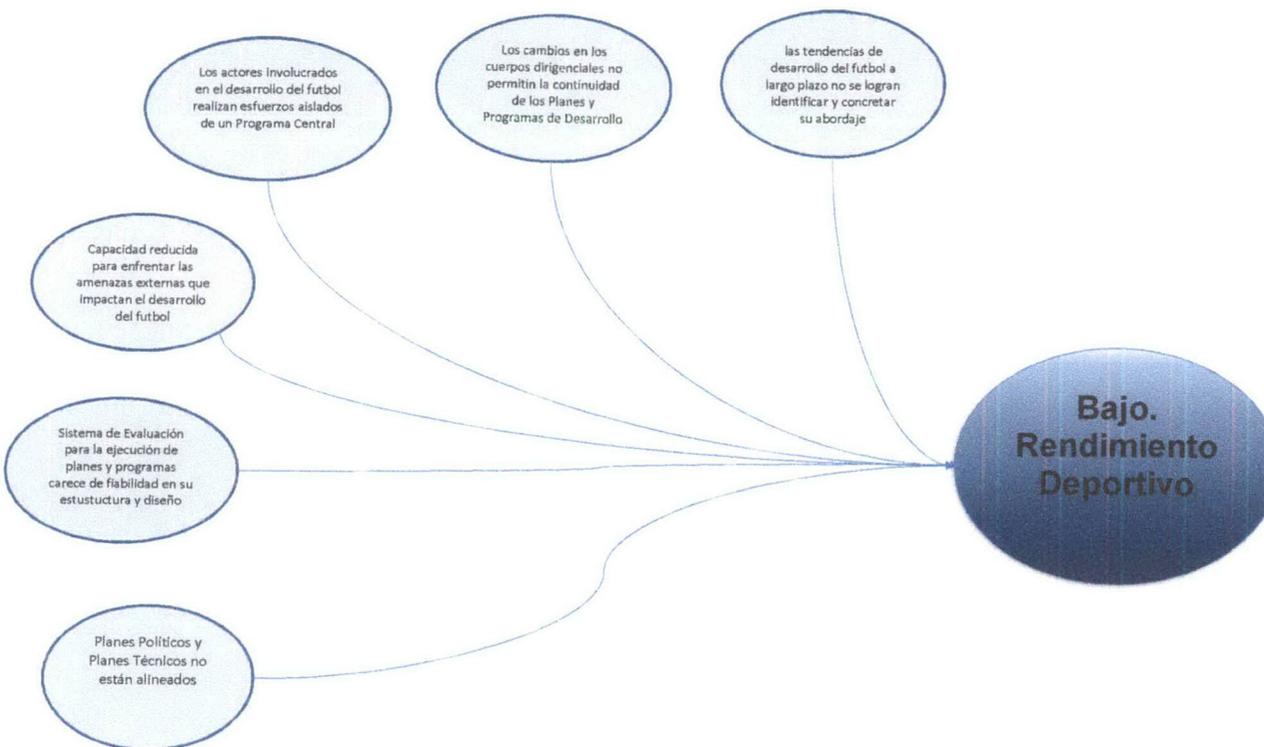
DPSE08

| No. | Nombre del Documento | Tipo de documento | | | | Autor y Año de Publicación | Ubicación Geográfica | | | | Aporte del documento a los factores causales | |
|-----|----------------------|---------------------|--------------------------------------|----------------------------------|--------|----------------------------|----------------------|-----------|---------------|----------|--|--|
| | | Opinión de expertos | Revista especializada en la tematica | Documentos o estudios academicos | Libros | | Otros. Especifique | Municipal | Departamental | Nacional | | Internacional |
| 1 | Opinion de Expertos | X | | | | | | | | X | | <p>Lo expertos opinan que el bajo rendimiento deportivo, es el resultado que las variables de causa (Formulación del Modelo de Causalidad, Gráfico de Hishikawa, DPS-07) que impactan a los jugadores de futbol que están ligados a las prácticas deportivas por medio de los diferentes componentes de la práctica del futbol: - FEDEFUTBOL-, Asociaciones departamentales, equipos de futbol, ligas y diferentes escuelas de futbol.</p> <p>Los esfuerzos realizados al día de hoy han sido limitados . Ppara asegurar resultados positivos a partir de este plan se requiere de innovaciones y cambios metodológicos que impacten pronta y positivamente a nuestra población objetivo.</p> <p>En este proceso explicativo se incluye la identificación de actores institucionales y actores de diferentes grupos de interés que desarrollan actividades dentro del marco del desarrollo del futbol en sus fases de masificacón e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento y especialización y alto rendimiento en nuestro país, vinculados de una u otra forma a la Federación Nacional de futbol de Guatemala -FEDEFUT</p> |

MODELO CONCEPTUAL

La Federación de Fútbol de Guatemala -FEDEFUT-, es la entidad reconocida y nombrada como la "rectora del fútbol guatemalteco" en todas sus categorías y especialidades, de ella se desprenden las normativas que rigen todas las actividades relacionadas a la práctica del fútbol. Siendo su responsabilidad esencial el ayudar a la formulación de planes, programas y normas que permitan el desarrollo del fútbol base que lo integra la población de entre 6 a 20 años y de la sustentación de infraestructura tanto física como humana que cumpla este cometido. Por otro lado, debe de cumplir con fortalecer los programas de desarrollo deportivo a fin de lograr promocionar la práctica del fútbol para contar con recurso humano que alcance las cualidades físicas y técnicas. Finalmente, es responsable de mantener el programa de alto rendimiento deportivo para lograr integrarse a los eventos internacionales a través del programa de selecciones nacionales.

A través de organizar las diferentes instancias de liderazgo deportivo como Asociaciones Departamentales, Ligas, Clubes y Equipos busca alcanzar la población objetivo descentralizando y buscando hacer eficiente y efectivo en el uso del Presupuesto, en las acciones administrativas, en los recursos tanto humanos ,físicos., Psicológicos, Medicos ,A continuación el gráfico muestra la relación de los elementos relevantes de este marco conceptual.



JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

DPSE-10

Institución:

FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

Problema Priorizado o Problema Central:

BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO

PONDERACIÓN PARA LA JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

| No. | Factores Causales Directos e Indirectos- Deberá incluir el ¿Qué? Y ¿Quiénes? | Magnitud | Intervención | Evidencia | Fuerza Explicativa | Jerarquización de factores causales | Posición |
|-----|--|----------|--------------|-----------|--------------------|-------------------------------------|----------|
| 1 | Planes políticos y planes técnicos no alineados | 10 | 1 | 7.5 | 7.70 | Alta Prioridad | 3 |
| 2 | Sistema de Evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los Planes y Programas | 10 | 1 | 5 | 7.20 | Alta Prioridad | 6 |
| 3 | Incapacidad de transformar las amenazas en oportunidades futuras de desarrollo del futbol | 10 | 1 | 5 | 7.20 | Alta Prioridad | 4 |
| 4 | Esfuerzos aislados y no alineados de los sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional | 10 | 1 | 7.5 | 7.70 | Alta Prioridad | 1 |
| 5 | Limitación en la consecución de planes, programas y proyectos deportivos por cambios de cuerpos dirigenciales en la federación | 10 | 1 | 7.5 | 7.70 | Alta Prioridad | 1 |
| 6 | Identificar futuras tendencias de largo plazo parra el desarrollo del futbol nacional | 10 | 1 | 5 | 7.20 | Alta Prioridad | 4 |
| 7 | | | | | | | |

SIMBOLOGÍA DE FACTORES CAUSALES IDENTIFICADOS

| | |
|-------------------|--|
| Alta Prioridad | Factores causales con Resultados mayores a 6.50 |
| Mediana Prioridad | Factores causales con resultados mayores a 4.00 y menores o iguales a 6.50 |
| Baja Prioridad | Factores causales con Resultados menores o iguales a 4.00 |

| | |
|---|--|
| Institución: | FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA |
| Problema Priorizado o Problema Central: | BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO |

| PONDERACIÓN PARA LA JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES | | | | | | | |
|---|--|----------|--------------|-----------|--------------------|-------------------------------------|----------|
| No. | Factores Causales Directos e Indirectos- Deberá incluir el ¿Qué? Y ¿Quiénes? | Magnitud | Intervención | Evidencia | Fuerza Explicativa | Jerarquización de factores causales | Posición |

| CRITERIOS A UTILIZAR PARA LA PONDERACIÓN | | Ponderación de Acuerdo a la fuerza explicativa de la característica | | | | 10 |
|--|-------------------------|---|---|--|--------------------|----|
| Características del factor causal | | | | | Alta magnitud | |
| | 1 | 2.5 | 5 | 7.5 | | |
| Magnitud | Sin magnitud | Poca magnitud | Leve magnitud | Mediana magnitud | Sin intervenciones | |
| Intervención | Intervenciones eficaces | Intervenciones | intervenciones poco eficaces | Intervenciones ineficaces | | |
| | | | | | "e ++" existe | |
| Evidencia | Opinión Tecnica | "?" Está pendiente la revisión sistemática de Evidencias respecto al factor causal. | "e" existe evidencia derivada de opinión de expertos. | "e +" existe evidencia derivada de una Revisión sistemática de evidencias. | | |

RESUMEN DE JERARQUIZACIÓN DE FACTORES CAUSALES

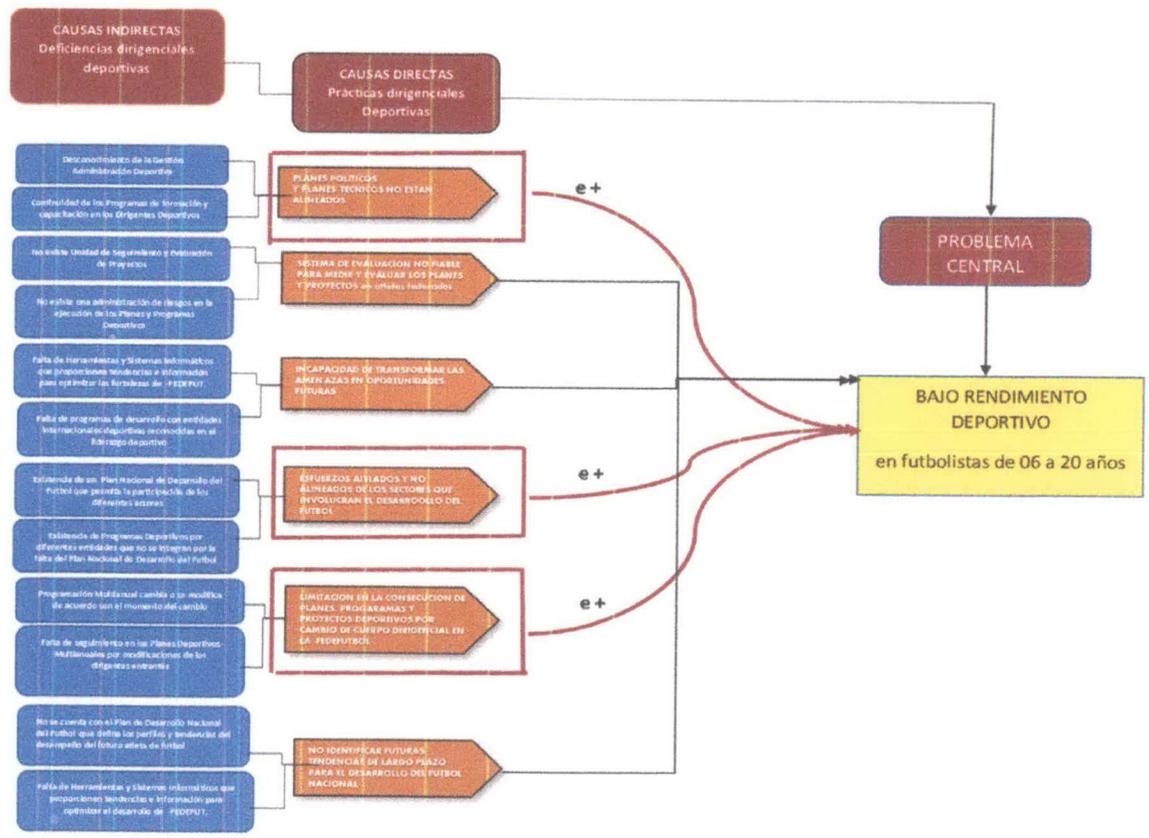
DPSE-11

| No. | Jerarquización de factores causales | Fuerza Explicativa |
|-----|---|--------------------|
| 1 | Planes políticos y planes técnicos no alineados | 7.70 |
| 2 | Sistema de Evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los Planes y Programas | 7.20 |
| 3 | Incapacidad de transformar las amenazas en oportunidades futuras de desarrollo del futbol | 7.20 |
| 4 | Esfuerzos aislados y no alineados de los sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional | 4.00 |
| 5 | Limitación en la consecución de planes, programas y proyectos deportivos por cambios de cuerpos directivos en la federación | 5.50 |
| 6 | Identificar futuras tendencias de largo plazo para el desarrollo del futbol nacional | 7.00 |

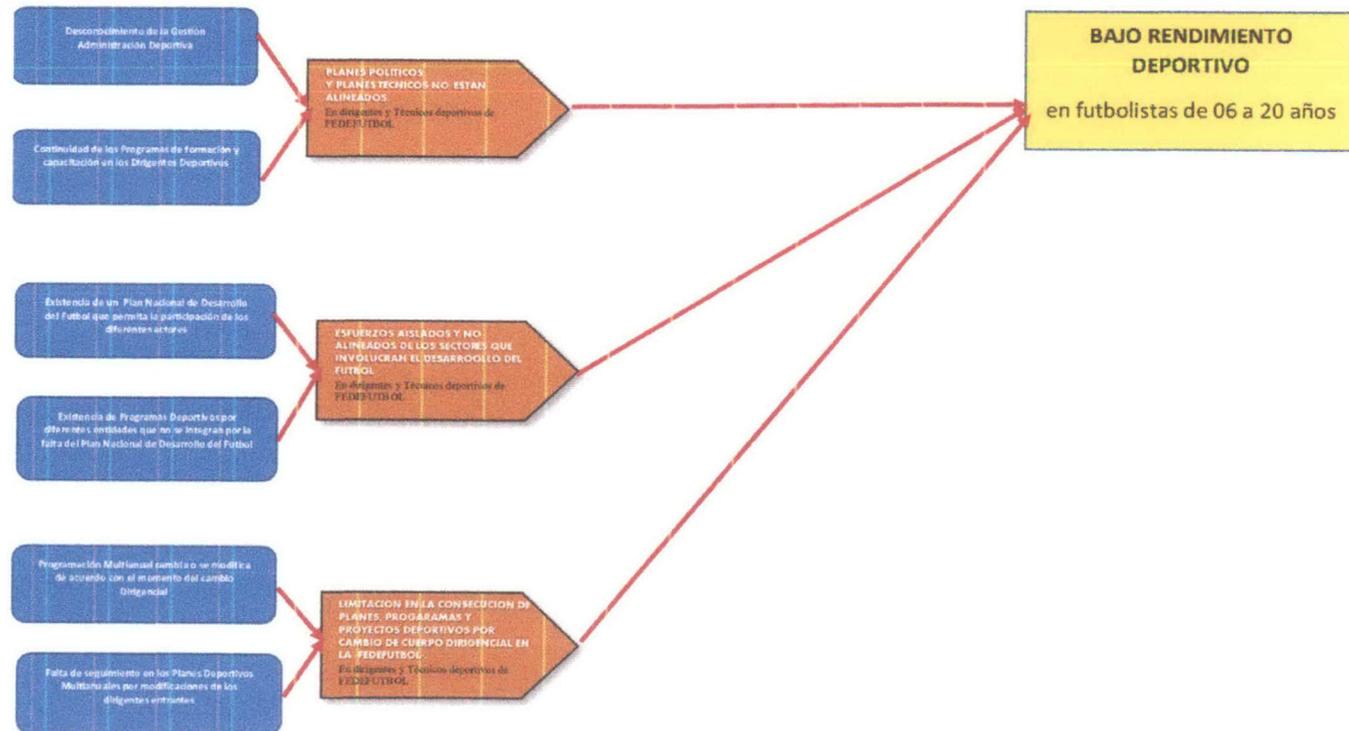
| No. | Jerarquización de factores causales | Fuerza Explicativa |
|-----|-------------------------------------|--------------------|
| | Alta Prioridad | 7.70 |
| | Alta Prioridad | 7.20 |
| | Alta Prioridad | 7.20 |
| | Alta Prioridad | 7.70 |
| | Alta Prioridad | 7.70 |
| | Alta Prioridad | 7.20 |

El Modelo Conceptual planteado da origen a Nuestro Modelo Explicativo con el cual presentamos los caminos causales con sus causas directas e indirectas del problema central: BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO.

Esquema 1. Modelo Explicativo sobre el Bajo Rendimiento Deportivo



Esquema 2. Identificación de caminos causales Rendimiento



| FORMULACIÓN DE RESULTADOS | | DPSE-15 |
|--|---|---------|
| Preguntas generadoras para elaboración de Resultado | | |
| ¿ QUE ? | | |
| Naturaleza del cambio: Situación que se desea cambiar en el estado actual del problema, redactado en forma positiva. | BAJO RENDIMIENTO DEPORTIVO | |
| ¿QUIÉNES? | | |
| Población específica afectada por la situación que se desea transformar, incluyendo lugar de ubicación geográfica. De acuerdo a la población objetivo. | POBLACION DE ATLETAS | |
| ¿CUÁL ES EL CAMBIO? | | |
| Transición de un estado a otro en el estado actual del problema. (Incrementar, disminuir, mantener) | INCREMENTAR EL RENDIMIENTO DEPORTIVO | |
| ¿EN QUE MAGNITUD Y TIEMPO? | | |
| Magnitud del cambio y período de tiempo en el que se espera alcanzarlo (Con datos absolutos y relativos, medida en tiempo; Años, Meses) | Para el año 2024 alcanzar el Alto Rendimiento Deportivo | |

| Ejemplo de formulación del resultado | | | | |
|---|--|---|--|---|
| TEMPORALIDAD | QUE | EN QUIENES | CUAL ES EL CAMBIO QUE SE ESPERA EN LA POBLACIÓN ELEGIBLE | MAGNITUD |
| 2024 | PARA EL AÑO 2024 SE HA INCREMENTADO EN UN 10% EL NÚMERO DE LOS ATLETAS FEDERADOS ATENDIDOS (de 13,240 año 2018 a 14,564 al año 2024) | Atletas Federados y atendidos de 06 a 20 años en adelante | Incrementar El Rendimiento Deportivo | Incrementar los atletas federados y atendidos de los 06 a 20 años en adelante en un 10% en el año 2024. |
| Formulación del Resultado: | Para el 2024, SE HA INCREMENTADO EN UN 10% EL NÚMERO DE LOS ATLETAS FEDERADOS ATENDIDOS | | | |
| | | Final | Intermedio | Inmediato |

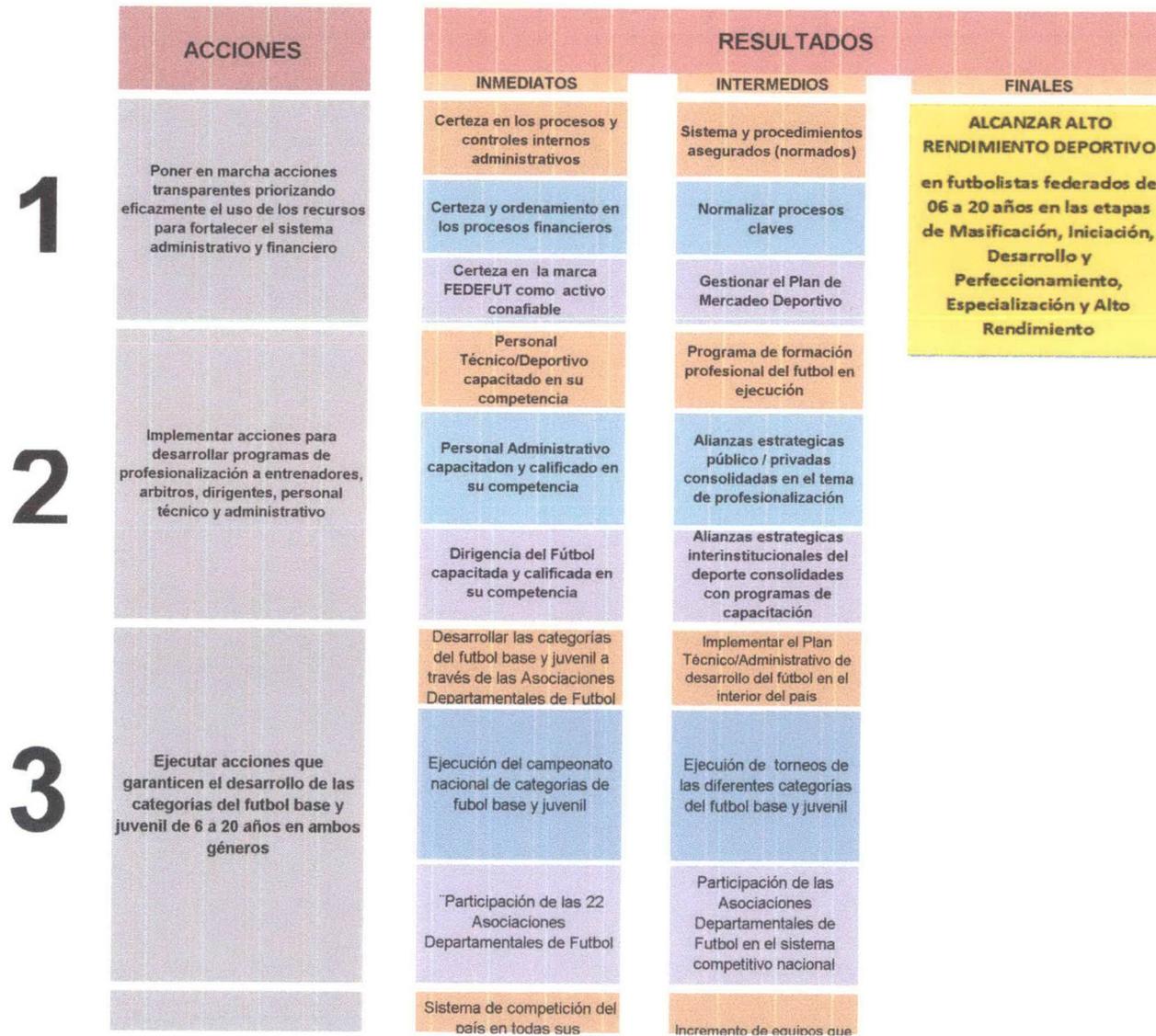
Tipo de Resultado de acuerdo al Modelo Logico

ALCANZAR ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO
 en futbolistas federados en las etapas de Masificación, Iniciación, Desarrollo y Perfeccionamiento, Especialización y Alto Rendimiento

1. FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA TÉCNICO PARA DEPORTISTAS DE 2da. Y 3er. LÍNEA Y PROFESIONALIZACIÓN DE ENTRENADORES Y ÁRBITROS
2. POTENCIAL DEPORTIVO / SISTEMA COMPETITIVO NACIONAL/CONTAR CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO DEL FUTBOL
3. POTENCIAL DEPORTIVO / SISTEMA COMPETITIVO INTERNACIONAL
4. RESULTADOS INTERNACIONALES

1. COBERTURA Y FORMACION DEPORTIVA CON CALIDAD
2. RECURSO HUMANO ESPECIALIZADO Y CERTIFICADO
3. INVERSION EQUITATIVA Y ACCESIBLE A TODOS LOS PARTICIPANTES
4. INCREMENTO DE LA PARTICIPACION DEPORTIVA EN LOS TRES NIVELES

Esquema 3. MODELO LOGICO DE LA ESTRATEGIA



4

Fortalecer el sistema de competición del país en todas sus disciplinas en ambos géneros

disciplinas en ambos géneros Normado

Incrementado el número de jugadores guatemaltecos participantes en equipos del sistema nacional

Generar las condiciones adecuadas en instalaciones deportivas a nivel nacional.

compiten en el sistema

Estatutos que determinan la obligatoriedad del aumento en la cantidad de jugadores guatemaltecos en equipos del sistema

Se cuenta con la Unidad permanente revisora de estadios

5

Disponer de acciones que promuevan el óptimo desempeño y resultados satisfactorios de Selecciones Sub-17, Sub-20 y Selecciones Mayores de ambos géneros en todas las disciplinas del fútbol

Proyecto Goal cuenta con condiciones adecuadas para la atención de las Selecciones

Mejora la condición competitiva de los seleccionados nacionales

Participación internacional de todas las categorías y disciplinas del fútbol en ambos géneros

Asegurar el equipamiento y tecnología de vanguardia para el desarrollo deportivo de selecciones nacionales

se realizan campamentos y fogueos a nivel nacional e internacional

Participación competitiva de selecciones nacionales

RESUMEN DE RESULTADOS, INDICADORES Y METAS

DPSE-17

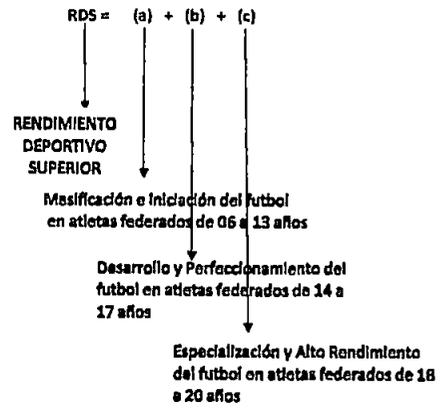
| VINCULACIÓN INSTITUCIONAL | | RESULTADO INSTITUCIONAL | | | | NOMBRE DEL INDICADOR | LINEA DE BASE * | | | FÓRMULA DE CÁLCULO | MAGNITUD DEL INDICADOR (meta a alcanzar) | |
|---------------------------|-----|--|--------------------|------------|-----------|----------------------|-----------------|---------------|-----------------|------------------------------|--|-----------------|
| RESULTADO DE PAÍS | ODS | Descripción de Resultado | Nivel de Resultado | | | | Año | Dato absoluto | Dato Relativo % | | Dato absoluto | Dato relativo % |
| | | | Final | Intermedio | Inmediato | | | | | | | |
| SEGURIDAD INTEGRAL | N/A | PARA EL AÑO 2024 SE HA INCREMENTADO EN UN 10% EL NÚMERO DE LOS ATLETAS FEDERADOS ATENDIDOS (de 13,240 año 2018 a 14,564 al año 2024) | X | | | | 2018 | 13,240 | % | 10% SOBRE EL AÑO BASE (2018) | 14,564 | 10% |

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL

| | | | |
|--|--|--------------------|--|
| Nombre del Indicador | Rendimiento Deportivo Superior | | |
| Categoría del Indicador | Producto | | |
| Meta de la Política General de Gobierno Asociada | (ODS16) Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles | | |
| Política Pública Asociada | Tolerancia Cero a la Corrupción y Modernización del Estado | Seguridad Integral | |

| | |
|---------------------------|--|
| Descripción del Indicador | Rendimiento Deportivo Superior : Es el estado óptimo de desempeño que el futbolista llega a alcanzar en la plenitud de sus calidades: físicas, técnicas y motoras . |
| Interpretación | <p>El <u>Rendimiento Deportivo Superior</u> es el resultado de la puesta en marcha de los siguientes Programas:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Masificación e iniciación del futbol en atletas federados de 06 a 13 años b) Desarrollo y perfeccionamiento del futbol en atletas federados de 14 a 17 años c) Especialización y alto rendimiento del futbol en atletas federados de 18 a 20 años |

Fórmula de Cálculo



| Ámbito Geográfico | Nacional | Regional | Departamento | Municipio** |
|---------------------------|----------|--------------|--------------|-------------|
| | | | | |
| Frecuencia de la medición | Mensual | Cuatrimstral | Semestral | Anual |
| | | X | | |

| Tendencia del Indicador | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|----------|-----------|---------------|
| Años | | | | | |
| Valor del indicador (en datos absolutos y relativos) | 0 | 0.00 | 5,632.00 | 20,953.00 | 31,301,360.00 |

VISIÓN, MISIÓN, VALORES

DPSE-19

| NOMBRE DE LA ENTIDAD Y CUAL ES EL HORIZONTE DE LA INSTITUCION | IMAGEN EXTERNA | POSICIONAMIENTO FUTURO /TEMPORALIDAD | FORMULACION DE LA VISION |
|---|---|--|--|
| FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA | Entidad Tecnica Deportiva responsable del desarrollo y perfeccionamiento del futbol en el pais. | Alcanzar ubicarse entre las 100 federaciones a nivel internacional | Ser líderes en prácticas técnicas, de gestión administrativa y tener una infraestructura acorde a las experiencias del futbol Internacional para posicionar a Guatemala en lugares protagónicos mundialmente |

| PREGUNTAS GENERADORAS | QUIENES SOMOS? <i>Identidad, Reconocimiento legal</i> | QUE BUSCAMOS? <i>Función principal, razón de ser</i> | QUE PRODUCIMOS? <i>Principales productos (bienes y servicios) que se generan</i> | FORMULACION DE LA MISION |
|-----------------------|--|---|--|---|
| | Somos la maxima autoridad del futbol federado y contamos con personalidad juridica, ejerciendo autoridad a toda la republica, en forma directa o delegaciones a las Asociaciones Deportivas Departamentales Y Asociaciones Deportivas Municipales del futbol. Es natural en materia politica la cual prohíbe la discriminacion politica, religiosa, sexual, etnica o racial. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Promover planes y programas que impulsan la capacitación hacia dirigentes, cuerpos técnicos y árbitros; 2. La promoción y desarrollo del fútbol en la masificacion e iniciación, desarrollo y perfeccionamiento y especialización y alto rendimiento a través de las Asociaciones Departamentales y Ligas de Fútbol con la puesta en marcha de torneos en sus diferentes categorías. 3. Reglamentación y fiscalización del futbol en el territorio nacional. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Atletas formados y federados en los niveles de la masificación e iniciación en edades de 06 a 13 años, desarrollo y perfeccionamiento en edades de 14 a 17, y especialización y alto rendimiento de las edades de 18 años en adelante. 2. Personal técnico preparado y certificado en competencias especializadas en la Dirección Técnica de Equipos, Preparadores Físicos y Árbitros. | Masificar y desarrollar el futbol desde la base a traves de prácticas profesionales óptimas para formar futbolistas que representen a Guatemala a nivel internacional |
| | | PORQUE LO HACEMOS? | PARA QUE? / PARA QUIENES? | |
| | <ol style="list-style-type: none"> 1. Para garantizar y organizar las diferentes instancias del liderazgo deportivo como Asociaciones Departamentales, Ligas, Clubes y Equipos. Y, 2. Alcanzar la población objetivo descentralizando y haciendo eficiente y efectivo el uso de los diferentes recursos para el desarrollo del futbol. | | Para alcanzar el ALCANZAR ALTO RENDIMIENTO DEPORTIVO en futbolistas federados de 06 a 17 años en las etapas de Masificación, Iniciación, Desarrollo y Perfeccionamiento, Especialización y Alto Rendimiento | |

| No. | Valores (principios) | Describir brevemente como aplican los valores enunciados | Describir como los valores institucionales se aplican tambien hacia la poblaci3n objetivo o elegible |
|-----|----------------------|---|--|
| 1 | Respeto | En nuestra convivencia laboral prevalece el respeto a la dignidad humana y complementariamente el respeto a las normas y reglas establecidas por la instituci3n. Acat3ndolas aseguramos un clima de armonía integral. | Respeto a las condiciones de pensamiento, credo religi3n y etnia. |
| 2 | Honestidad | Individual y corporativamente nos identificamos por un proceder digno y honorable, establecido por nuestras convicciones y demostrado a conciencia con la equidad, justicia y rectitud de nuestros actos | Se espera de todos y cada uno de los integrantes de la poblaci3n actuaciones dignas y honorables |
| 3 | Integridad | Como c3digo de acci3n que dirige nuestro comportamiento basado en el correcto hacer, el actuar responsable | Comportamiento responsable basado en su honorabilidad y ser depositario de confianza |
| 4 | Lealtad | Ecumplimiento de nuestras promesas, actuar responsablemente y ayudar a la comunidad del f3tbol de la que formamos parte. Actuar consistentemente y respetando los acuerdos. | Cumplimiento como Respuesta a los acuerdos que se hacen |
| 5 | Liderazgo | Acciones que se ejecutan desde cualquier posici3n que ocupamos dentro de la Organizaci3n y que buscan tomar la iniciativa en la mejora de la comunidad | Asumir el liderazgo compartido en los acuerdos, promesas y compromisos aceptados o incluidos |
| 6 | Compromiso | Responsabilidad en el cumplimiento de nuestras promesas, propuestas y tareas adquiridas en el cumplimiento de nuestro trabajo | Exposici3n y participaci3n para encontrar las mejores formas de resolver las contingencias |
| 7 | Trabajo en Equipo | Lograr una integraci3n SIST3MICA a trav3s de la unificaci3n del desempeño eficiente de cada uno de los integrantes del equipo | Desarrollar la capacidad del equipo de trabajo para crear los resultados que como miembros debemos de entregar a la poblaci3n objetiva de nuestros servicios |
| 8 | Juego Limpio | Individual y corporativamente nos comprometemos a promover la acci3n humana libre de acciones subyacentes que empañen la actuaci3n individual de cada uno de nosotros y de la _FEDEFUT-. | trabajaremos arduamente por promover y respetar el juego limpio. |

Esquema 4. Matriz de Análisis FODA- INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

DPSE-20

| FORTALEZAS | DEBILIDADES |
|---|---|
| F1. Contar con una estructura Dirigencial Organizada a nivel nacional | D1. Planes políticos no alineados con los planes de desarrollo técnico |
| F2. Tener una estructura organizacional que da soporte y cobertura a la gestión y administración de la Federación | D2. Sistema de evaluación no fiable para medir y evaluar la ejecución de los planes y programas |
| F3. Contamos con sistemas operativos fiables que garantizan la ejecución financiera | D3. No se logra transformar las amenazas futuras en oportunidades futuras |
| F4. Poseer personal técnico para gestionar y administrar el desarrollo deportivo | D4. Esfuerzos aislados y no alineados de los diferentes sectores que involucran el desarrollo del futbol nacional |
| F5. Cobertura en materia de formación y desarrollo a maestros, monitores y entrenadores de futbol a nivel nacion | D5. Identificar las futuras tendencias de largo plazo del desarrollo del futbol |

| AMENAZAS | OPORTUNIDADES |
|---|--|
| A1. Reconocimiento de FIFA a Fedefut como organismo asociado | O1. Apertura al sistema de competición para clasificación a instancias de mas alto nivel competitivo |
| A.2 Desarrollo del futbol en la región mas sólido y rápido con nivel competitivo alto | O2. Apoyo de Instancias nacionales e internacionales (CDAG, COG, ESTADO, FIFA, CONCACAF) a planes de desarrollo a largo plazo |
| A3. Inseguridad a nivel nacional que afecta la práctica del futbol en los diferentes escenarios | O3. Aval de instancias reconocidas y autorizadas a planes de formación de recurso humano calificado |
| A4. Falta de soporte y participación de los gobiernos municipales departamentales | O4. Federaciones líderes dispuestas a compartir prácticas de desarrollo y ejecución de sus planes y programas |
| A5. Imagen negativa que la comunidad deportiva tiene sobre la -FEDEFUT-. | O5. Existencia y disponibilidad del talento deportivo del país |

ANÁLISIS DE ACTORES

DPSE-21

INSTITUCIÓN: FEDERACIÓN NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

| No. | Actor nombre y descripción | (1) | (2) | (3) | (4) | Recursos | Acciones Principales y como puede influir en la gestión institucional del problema | Ubicación geográfica y área de influencia |
|-----|--|-------------------------|---|------------------------------|--------------------------------|----------|--|---|
| | | (1) Rol que desempeñan: | (2) Importancia de las relaciones predominantes | (3) Jerarquización del poder | (4) Interés que posea el actor | | | |
| 1 | Confederación Deportiva Autónoma | 2 | 1 | 1 | 1 | técnicos | Promover programas de desarrollo para masificación del deporte | Nacional |
| 2 | Comité Olímpico | 2 | 1 | 1 | 1 | técnicos | promover programas de desarrollo para alto rendimiento | Nacional |
| 3 | Secretaría General de Planificación | 1 | 1 | 1 | 1 | técnicos | Brindar la asesoría en los diferentes niveles de planificación | Departamento |
| 4 | Contraloría General de Cuentas | 2 | 1 | 1 | 1 | Técnicos | Auditar la trasferencia del deporte | Departamento |
| 5 | Ministerio de Finanzas | 2 | 1 | 1 | 1 | Técnicos | Auditar la trasferencia del deporte | Departamento |
| 6 | Federación Internenacional de Futbol - FIFA- | 1 | 1 | 1 | 1 | técnicos | Promover programas para el Desarrollo del Futbol | Nacional |
| 7 | Confederación Centramerica y del caribe de Futbol Asociado | 1 | 1 | 1 | 1 | técnicos | Promover programas para el Desarrollo del Futbol | Nacional |

| (1) Rol que desempeñan: | | (2) Importancia de las relaciones predominantes | | (3) Jerarquización del poder | | (4) Interés que posea el actor | |
|-------------------------|----|---|----|------------------------------|----|--------------------------------|----|
| Facilitador | 2 | A favor | 1 | Alto | 1 | Alto interés | 1 |
| Aliado | 1 | Indeciso/indiferente | 0 | Medio | 0 | Bajo Interés | -1 |
| Opone nte | -1 | En contra | -1 | Bajo | -1 | | |
| Neutro | 0 | | | | | | |

PLAN OPERATIVO MULTIANUAL

DPSE-22

| RESULTADO INSTITUCIONAL | | Nivel | PRODUCTO / SUBPRODUCTO | UNIDAD DE MEDIDA | META POR AÑO | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-------|------------------------|---|--------------|-----------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|
| Descripción de Resultado | Final | | | | Intermedio | Inmediato | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
| | | | | | | | Meta física | Meta financiera |
| RENDIMIENTO DEPORTIVO SUPERIOR | X | | | | | | | | | | | | | | | |
| SERVICIOS ADMINISTRATIVOS EFICIENTES Y EFICACES | | X | | Producto: Dirección y Coordinación | Documento | 1 | 14,076,349 | 1 | 14,076,349 | 1 | 14,076,349 | 1 | 14,076,349 | 1 | 14,076,349 | |
| Coordinación de Asuntos Institucionales Funcionalmente | | | X | Sub-1 Dirección y Coordinación | Documento | 1 | 14,076,349 | 1 | 14,076,349 | 1 | 14,076,349 | 1 | 14,076,349 | 1 | 14,076,349 | |
| Servicios de Atención a Atletas Federados | | X | | Producto: Atletas Federados Atendidos | Persona | 13240 | 27,937,520 | 13571 | 27,937,520 | 13902 | 27,937,520 | 14233 | 27,937,520 | 14564 | 27,937,520 | |
| Atención a Jugadores de Tercera Linea | | | X | Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciación del Fútbol. | Persona | 3310 | 8,226,105 | 3310 | 8,226,105 | 3310 | 8,226,105 | 3310 | 8,226,105 | 3310 | 8,226,105 | |
| Atención a Jugadores de Segunda Linea | | | X | Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Fútbol. | Persona | 6620 | 4,816,305 | 6951 | 4,816,305 | 7282 | 4,816,305 | 7613 | 4,816,305 | 7944 | 4,816,305 | |
| Atención a Jugadores de Primera Linea para Competencias Internacionales | | | X | Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento. | Persona | 3310 | 14,895,110 | 3310 | 14,895,110 | 3310 | 14,895,110 | 3310 | 14,895,110 | 3310 | 14,895,110 | |
| SIN RESULTADO | | X | | Producto: Aporte a las Asociaciones | Documento | 1 | 1,300,000 | 1 | 1,300,000 | 1 | 1,300,000 | 1 | 1,300,000 | 1 | 1,300,000 | |
| Sin Resultado | | | X | Subproducto 1: Aporte a las Asociaciones. | Documento | 1 | 1,300,000 | 1 | 1,300,000 | 1 | 1,300,000 | 1 | 1,300,000 | 1 | 1,300,000 | |
| TOTAL | | | | | | Q | 43,313,869 | Q | 43,313,869 | Q | 43,313,869 | Q | 43,313,869 | Q | 43,313,869 | |

NOMBRE DE LA

FEDERACIÓN NACIONAL DE FÚTBOL DE GUATEMALA

SEGUIMIENTO A NIVEL MULTIANUAL DEL RESULTADO

| RESULTADO (ESTRATEGICO Y/O INSTITUCIONAL) | INDICADOR DE RESULTADO (descripción) | FÓRMULA DEL INDICADOR (descripción) | INDICADORES DE RESULTADO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|--|-----------|--------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|--|--|--|--|--|
| | | | LINEA DE BASE | | | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | | | | | |
| | | | AÑO | META | | META | | | META | | | META | | | META | | | | | | | | | | |
| | | | | Datos Absolutos | Datos Relativos | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | | | | | |
| Dirección y Coordinación | Documento de salida que se realiza como consecuencia de solicitudes variadas | Número de documentos de salida = Número de solicitudes | 2018 | 8123 | 4694 | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| Atletas Federados Atendidos | Persona beneficiaria del programa de fútbol de Especialización | Número de personas participantes en el Programa | 2018 | 13240 | 13240 | 13240 | | | | 13505 | | | | 13770 | | | | 14034 | | | | 14299 | | | |
| Aportes a Asociaciones | Documentos de salida que se genera como solicitud de asignación | Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de | 2018 | 22 | 0 | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| | | | | | | | | Nota: información a completar al término de | | | | | Nota: información a completar al término de | | | | | Nota: información a completar al término de | | | | Nota: información a completar al término de | | | Nota: información a completar al término de |

SEGUIMIENTO A NIVEL MULTIANUAL DE LOS PRODUCTOS

| PRODUCTOS | UNIDAD DE MEDIDA | INDICADOR DE PRODUCTO Y FORMULA | INDICADORES DE PRODUCTO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|--|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--|--------------------|--------------------|-----------|--------------------|--|-----------|--------------------|--------------------|-----------|--|--------------------|-----------|--|--|--|--|--|
| | | | LINEA DE BASE | | | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | | | | | | |
| | | | AÑO | META | | META | | | META | | | META | | | META | | | | | | | | | | |
| | | | | Datos Absolutos | Datos Relativos | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | | | | | |
| Producto 1: Dirección y Coordinación | Documento | Número de documentos de salida = Número de solicitudes | 2018 | 8123 | 4694 | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| Producto 2: Atletas Federados Atendidos | Persona | Número de personas participantes en el Programa | 2018 | 13240 | 13240 | 13240 | | | | 13571 | | | | 13902 | | | | 14233 | | | | 14564 | | | |
| Producto 3: Aporte a Asociaciones | Documento | Número de documentos de transferencia = Número de solicitudes de | 2018 | 22 | 0 | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | |
| | | | | | | | | Nota: información a completar al término de | | | | | Nota: información a completar al término de | | | | | Nota: información a completar al término de | | | | Nota: información a completar al término de | | | Nota: información a completar al término de |

PLAN OPERATIVO ANUAL

DPSE-24

| RESULTADO INSTITUCIONAL | | PRODUCTO / SUBPRODUCTO | Ubicación Geográfica | | Población Beneficiada | | UNIDAD DE MEDIDA | 2019 | | | | | | | |
|-------------------------|------------|---|----------------------|-----------|-----------------------|---------|------------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|----------------|-----------------|-------------|-----------------|
| Nivel | | | Departamento | Municipio | Hombres | Mujeres | | Cuatrimestre 1 | | Cuatrimestre 2 | | Cuatrimestre 3 | | Total anual | |
| Final | Intermedio | | | | | | | Meta física | Meta financiera | Meta física | Meta financiera | Meta física | Meta financiera | Meta física | Meta financiera |
| X | | Producto: Dirección y Coordinación | Guatemala | Guatemala | X | X | Documento | 0 | Q4,692,117.00 | 0 | Q4,692,116.00 | 1 | Q4,692,116.00 | 1 | Q14,076,349.00 |
| | X | Sub-1 Dirección y Coordinación | Guatemala | Guatemala | X | X | Documento | 0 | Q4,692,117.00 | 0 | Q4,692,116.00 | 1 | Q4,692,116.00 | 1 | Q14,076,349.00 |
| X | | Producto: Atletas Federados Atendidos | Guatemala | Guatemala | X | X | Persona | 4412 | Q9,312,507.00 | 4412 | Q9,312,507.00 | 4416 | Q9,312,506.00 | 13240 | Q27,937,520.00 |
| | X | Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciación del Fútbol. | Guatemala | Guatemala | X | X | Persona | 1103 | Q2,742,035.00 | 1103 | Q2,742,035.00 | 1104 | Q2,742,035.00 | 3310 | Q8,226,105.00 |
| | X | Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del Proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Fútbol. | Guatemala | Guatemala | X | X | Persona | 2206 | Q1,605,435.00 | 2206 | Q1,605,435.00 | 2208 | Q1,605,435.00 | 6620 | Q4,816,305.00 |
| | X | Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Fútbol. | Guatemala | Guatemala | X | X | Persona | 1103 | Q4,965,037.00 | 1103 | Q4,965,037.00 | 1104 | Q4,965,036.00 | 3310 | Q14,895,110.00 |
| X | | Producto: Aporte a las Asociaciones | Guatemala | Guatemala | | | Documento | 0 | Q433,333.00 | 0 | Q433,333.00 | 1 | Q433,334.00 | 1 | Q1,300,000.00 |
| | X | Subproducto 1: Aporte a las Asociaciones | Guatemala | Guatemala | | | Documento | 0 | Q433,333.00 | 0 | Q433,333.00 | 1 | Q433,334.00 | 1 | Q1,300,000.00 |
| TOTAL | | | | | | | | | Q 14,437,957.00 | | Q 14,437,956.00 | | Q 14,437,956.00 | | Q 43,313,869.00 |

PROGRAMACIÓN MENSUAL PRODUCTO-SUBPRODUCTO-ACCIONES

DPSE-25

Cuantificación de metas 2019

| PROGRAMA | SUBPROGRAMA | PROYECTO | ACTIVIDAD | OBRA | CODIGO SNIP | PRODUCTO / SUBPRODUCTO / ACCIONES | UNIDAD DE MEDIDA | Cuantificación de metas 2019 | | | | | | | | | | | | META FISICA Y FINANCIERA | |
|---------------------|-------------|----------|-----------|------|-------------|---|------------------|------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------------------|-----------------|
| | | | | | | | | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | | |
| 11 | 0 | 0 | 1 | 0 | | Producto: Dirección y Coordinación | Documento | Meta física | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1107 | 13,240 |
| | | | | | | | Documento | Meta financiera | Q 1,173,029.00 | Q 1,173,030.00 | Q 14,076,349.00 |
| | | | | | | Sub-1: Dirección y Coordinación | Documento | Meta física | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1103 | 1107 | 13,240 |
| | | | | | | | Documento | Meta financiera | Q 1,173,029.00 | Q 1,173,030.00 | Q 14,076,349.00 | |
| 11 | 0 | 0 | 2 | 0 | | Producto: Atletas Federados Atendidos | | Meta física | 1102 | 1102 | 1102 | 1102 | 1102 | 1102 | 1102 | 1102 | 1102 | 1102 | 1102 | 1118 | 13,240 |
| | | | | | | | | Meta financiera | Q 2,328,127.00 | Q 2,328,123.00 | Q 27,937,520.00 |
| | | | | | | Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del proceso de Masificación e Iniciación del Fútbol. | | Meta física | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 285 | 3,310 |
| | | | | | | | | Meta financiera | Q 685,509.00 | Q 685,606.00 | Q 8,226,205.00 | |
| | | | | | | Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Fútbol. | | Meta física | 552 | 552 | 552 | 552 | 552 | 552 | 552 | 552 | 552 | 552 | 552 | 548 | 6,620 |
| | | | | | | | | Meta financiera | Q 401,359.00 | Q 401,256.00 | Q 4,816,205.00 | |
| | | | | | | Subproducto 3: Atletas Federados dentro del proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Fútbol. | | Meta física | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 275 | 285 | 3,310 |
| | | | | | | | | Meta financiera | Q 1,241,259.00 | Q 1,241,261.00 | Q 14,895,110.00 | |
| 99 | 0 | 0 | 1 | 0 | | Producto 000-002: Aporte a las Asociaciones | | Meta física | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Meta financiera | Q 108,333.00 | Q 108,337.00 | Q 1,300,000.00 |
| | | | | | | Subproducto 1: Aporte a las Asociaciones. | | Meta física | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Meta financiera | Q 108,333.00 | Q 108,337.00 | Q 1,300,000.00 | |
| TOTAL INSTITUCIONAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Q43,313,869.00 |

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: Federación Nacional de Fútbol de Guatemala

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DEL PRODUCTO

| PRODUCTO | UNIDAD DE MEDIDA | INDICADORES DE PRODUCTO | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|-------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|---|--------------------------|-----------------|---|--------------------------|-----------------|---|-----------|-----------------|---|-----------|
| | | LINEA DE BASE | | 1er. Cuatrimestre 1 2019 | | | 2do. Cuatrimestre 2 2019 | | | 3er. Cuatrimestre 3 2019 | | | TOAL 2019 | | | |
| | | AÑO | META | | META | | | META | | | META | | | META | | |
| | | | Datos Absolutos | Datos Relativos | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada |
| Producto 1: Dirección y Coordinación | Documento | 2018 | 8123 | 4694 | 0 | | 0 | | 1 | | 1 | | 1 | | | |
| Producto 2: Atletas Federados Atendidos | Persona | 2018 | 13240 | 13240 | 4412 | | 4412 | | 4416 | | 13240 | | | | | |
| Producto 3: Aporte a Asociaciones | Documento | 2018 | 22 | 0 | 1 | | 0 | | 0 | | 1 | | | | | |
| | | | | | | Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre | | | Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre | | | Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre | | | Nota: información a completar al término del año. | |

SEGUIMIENTO A NIVEL ANUAL DE LOS SUBPRODUCTOS

| SUBPRODUCTO | UNIDAD DE MEDIDA | INDICADORES DE SUBPRODUCTO | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|----------------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---|---------------------|-----------------|---|---------------------|-----------------|---|------------|-----------------|---|-----------|
| | | LINEA DE BASE | | Cuatrimestre 1 2019 | | | Cuatrimestre 2 2019 | | | Cuatrimestre 3 2019 | | | TOTAL 2019 | | | |
| | | AÑO | META | | META | | | META | | | META | | | META | | |
| | | | Datos Absolutos | Datos Relativos | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada | Datos Absolutos | Datos Relativos | Ejecutada |
| Sub-1 Dirección y Coordinación | Documento | 2018 | 8123 | 4694 | 0 | | 0 | | 1 | | 1 | | 1 | | | |
| Subproducto 1: Atletas Federados de 6 a 13 años dentro del Proceso de Masificación e Iniciación del Fútbol. | Persona | 2018 | 13240 | 13240 | 1103 | | 1103 | | 1104 | | 3310 | | | | | |
| Subproducto 2: Atletas Federados de 14 a 17 años dentro del Proceso de Desarrollo y Perfeccionamiento del Fútbol. | Persona | 2018 | 2300 | 1668 | 2206 | | 2206 | | 2208 | | 6620 | | | | | |
| Subproducto 3: Atletas Federados dentro del Proceso de Especialización y Alto Rendimiento del Fútbol. | Persona | 2018 | 1075 | 939 | 1103 | | 1103 | | 1104 | | 3310 | | | | | |
| Subproducto 1: Aporte a las Asociaciones | Documento | 2018 | 22 | 0 | 0 | | 0 | | 1 | | 1 | | | | | |
| | | | | | | Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre | | | Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre | | | Nota: información a completar al término de cada cuatrimestre | | | Nota: información a completar al término del año. | |

CLASIFICADORES TEMÁTICOS

ANEXO DPSE-02

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: FEDERACION NACIONAL DE FUTBOL DE GUATEMALA

| NOMBRE DEL CLASIFICADOR TEMATICO | PRODUCTO / SUBPRODUCTO QUE SE ASOCIA AL CLASIFICADOR TEMÁTICO | Metas al 2019 | |
|----------------------------------|---|---------------|------------|
| | | Física | Financiera |
| NIÑOS Y JOVENES | Atletas Federados de 06 a 20 años en las etapas de Desarrollo y Perfeccionamiento del Futbol. | 13240 | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| INFORMACION PRESUPUESTARIA DE LOS ÚLTIMOS 5 | | | ANEXO DPSE-03 | |
|---|----------------------|---------------------|-----------------------|----------------|
| | PRESUPUESTO APROBADO | PRESUPUESTO VIGENTE | PRESUPUESTO EJECUTADO | % DE EJECUCION |
| 2019 | 43,313,869.00 | 43,313,869.00 | - | 0.00% |
| 2018 | 8,449,436.00 | 31,301,369.00 | 18,299,381.38 | 58.46% |
| 2017 | 16,712,732.00 | 16,712,732.00 | 9,988,097.78 | 59.76% |
| 2016 | 9,479,027.00 | 23,131,878.00 | 19,654,527.23 | 84.97% |
| 2015 | 11,951,027.12 | 11,951,027.12 | NO SE APROBO | 0.00% |